

PLAN DE GESTIÓN POLÍTICA DE INTEGRIDAD

RAUL ANTONIO QUINTERO CIFUENTES
Subdirector Administrativo y Financiero (E)

Informe Ejecutivo del Plan de Gestión de Integridad 2021
Proceso de Gestión del Talento Humano Subcomponente
Ético y de Valores
Subdirección Administrativa y Financiera

SECRETARÍA DISTRITAL DE DESARROLLO ECONÓMICO
BOGOTÁ D.C, 2022

INDICE

1. Datos Generales de la Gestión
 - 1.1 Valores de Integridad
 - 1.2 Gestores de Integridad
 - 1.3 Elementos funcionales del Código de Integridad
 - 1.4 Actividades realizadas
2. Direccionamiento Estratégico
 - 2.1 Misión
 - 2.2 Visión
 - 2.3 Valores de Integridad SDDE y Valores Éticos Distrito
3. Gestión Misional
 - 3.1. Objetivo del Informe
 - 3.2. Análisis comparativo de la gestión 2020 - 2021

1. DATOS GENERALES DE LA GESTIÓN

La Secretaría Distrital de Desarrollo Económico como organismo del Sector Central con autonomía administrativa y financiera tiene por objeto orientar y liderar la formulación de políticas de desarrollo económico de las actividades comerciales, empresariales y de turismo del Distrito Capital, que conlleve a la creación o revitalización de empresas, y a la generación de empleo y de nuevos ingresos para los ciudadanos y ciudadanas en el Distrito Capital.

Para dar cumplimiento al propósito misional de la entidad, la Secretaría adopta el Código de Integridad del Servicio Público, mediante Resolución 351 de 2018, como una herramienta donde se recopila los valores y se promueve la integridad de los servidores en cada una de sus actuaciones, con el propósito de hacer de la Secretaría una institución mejor para todos, respetando y acatando la protección de los Derechos Humanos, el Medio Ambiente, la Eliminación de la Discriminación y la Lucha contra la corrupción.

Todos los servidores de la entidad deben conocer, identificar y comprometerse con el cumplimiento de los valores adoptados en este código de integridad, los cuales orientan las actuaciones de las personas dedicadas al servicio público y garantiza la eficiencia, transparencia, el mejoramiento continuo y la credibilidad en la ciudadanía y partes interesadas

VALORES DE INTEGRIDAD

Los servidores públicos de la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico somos personas que con vocación y orgullo trabajamos para servir y ayudar a la construcción de una convivencia gratificante en el marco de la dignidad humana, es por ello que los valores de integridad determinan una línea de acción cotidiana y serán asumidos y cumplidos de manera consciente y responsable por los servidores públicos en todos los niveles y jerarquías, independientemente de la modalidad de vinculación; sin perjuicio de las normas, códigos o manuales vigentes.

Los valores de la casa son: Honestidad, Respeto, Compromiso, Diligencia, Solidaridad, Responsabilidad y Justicia.

GESTORES DE INTEGRIDAD

Los Gestores de Integridad son servidores del Distrito Capital, cuya misión es liderarla sensibilización y motivación para el arraigo de la cultura de Integridad y de servicio en las prácticas cotidianas de la administración distrital. Para el desarrollo de esta misión, los Gestores de Integridad cuentan con el apoyo de las Oficinas de Talento Humano, Planeación y Comunicaciones.

Por medio de Resolución 161 de 14 marzo 2019 se conformó el grupo de Gestores de Integridad de la SDDE.

ELEMENTOS FUNDACIONALES DEL CÓDIGO DE INTEGRIDAD

Estos elementos se definen a raíz de diferentes recomendaciones, consultas, investigaciones y diálogos realizados a nivel nacional, y son adoptados sin modificación alguna por la Secretaría:

1. La construcción, aprobación e implementación de un Código-tipo de conducta único para el sector público colombiano.
2. La construcción de un sistema de formación e interiorización de los valores formulados en este Código.
3. El establecimiento de un sistema de seguimiento y evaluación de la implementación del Código

ACTIVIDADES REALIZADAS

- Reunión trimestral de Gestores de Integridad (4)
- Capacitación Código de Integridad
- Aplicación encuesta apropiación de la Política de Integridad, Código de Integridad, Gestores de Integridad, Valores de la casa. Una por semestre
- Difusión durante el año y en medios de comunicación interno del Código y Valores
- Semana de la integridad

- La Llama de la Integridad en tu oficina

Fue el cuarto año en el que la Secretaría le apostó a promover el Desarrollo Humano y los resultados de la gestión realizada, refleja el trabajo coordinado por el área de Gestión de Talento Humano, en cumplimiento de la misión y visión institucional.

2. DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

La Secretaría Distrital de Desarrollo Económico como organismo del Sector Central con autonomía administrativa y financiera tiene por objeto orientar y liderar la formulación de políticas de desarrollo económico de las actividades comerciales, empresariales y de turismo del Distrito Capital, que conlleve a la creación o revitalización de empresas, y a la generación de empleo y de nuevos ingresos para los ciudadanos y ciudadanas en el Distrito Capital.

2.1 Misión

Somos la Entidad Distrital que lidera la formulación, gestión y ejecución de políticas de desarrollo económico, orientadas a fortalecer la competitividad, el desarrollo empresarial, el empleo, la economía rural y el abastecimiento alimentario, a través del diseño e implementación de estrategias efectivas que conlleven a la generación y mejora de ingresos de las personas, las empresas y el mejoramiento de la calidad de vida de los habitantes de la ciudad en general.

2.2 Visión

La Secretaría Distrital de Desarrollo Económico será reconocida en el año 2026 a nivel distrital y nacional, como un modelo exitoso a seguir por su transparencia, efectividad y sostenibilidad en la gestión de políticas de desarrollo económico, que permitan un mayor bienestar para los habitantes de Bogotá.

2.3 Valores Institucionales

Valores de Integridad SDDE	Valores Ideario Ético Distrital
Respeto	Probidad
Honestidad	Respeto
Compromiso	Servicio
Diligencia	Solidaridad
Justicia	Equidad
Solidaridad	Responsabilidad
Responsabilidad	Trabajo en Equipo

2. GESTIÓN MISIONAL

3.1 Objetivo del informe

La Jefe de Talento Humano de la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico, teniendo en cuenta lo estipulado en el Decreto Nacional 1499 de 2017, Manual Operativo de Gestión, Decreto Distrital 118 de 2018 y la Resolución Interna 351 de 2018, mediante el cual se adopta el Código de Integridad de la institución, presenta el análisis comparativo de la gestión del componente ético de los periodos 2020 y 2021:

3.2 Análisis comparativo de Gestión

CÓMO ESTÁBAMOS EN LA VIGENCIA 2020

2.2	Comportamiento ético	AVANCE(%)
2.2.1	Contenidos mínimos de lineamientos éticos	
	Existencia de documentos con lineamientos éticos	100,0
2.2.1.1	Contenidos mínimos de lineamientos	
	Establece explícitamente todos los grupos de interés involucrados en su cumplimiento	100,0
	Establece el deber de socializarlo con todos los actores	100,0
	Establece mecanismos de seguimiento al Código de Ética	100,0
	Establece la existencia de un responsable que emita informes sobre el ejercicio de los lineamientos éticos	100,0
	Establece medidas frente a quienes entregan información confidencial	100,0
	Establece la existencia de una política anti soborno	60,0
	Establece la existencia de una política antifraude y antipiratería	60,0
2.2.2	Instancia o grupo de trabajo ético	
2.2.2.1	Conformación de la instancia o grupo de trabajo ético	100,0
*	La Entidad conformó un Instancia o grupo de trabajo ético	100,0
*	Conformación por niveles de planta de personal	
	Directivo	NO
	Asesor	SI
	Profesional	SI
	Técnico o asistencial	NO
2.2.2.2	El comité se reúne con regularidad	SI
2.2.3	Socialización de los lineamientos éticos	
	La Entidad entrega y difunde sus lineamientos éticos a sus funcionarios	SI
2.2.3.1	Momentos de socialización de los lineamientos éticos	
	Ingreso de nuevos servidores públicos	No
	Capacitaciones	SI
	Diálogos ciudadanos	SI
	Otros	SI
2.2.3.2	Actores que participaron en la socialización	
	Servidores públicos	SI
	Ciudadanía o Grupos de interés	SI
	Contratistas	SI
	Otros	-

CÓMO TERMINAMOS LA VIGENCIA 2021

2,2	Comportamiento ético	AVANCE(%)
2.2.1	Contenidos mínimos de lineamientos éticos	
	Existencia de documentos con lineamientos éticos	100,0
2.2.1.1	Contenidos mínimos de lineamientos	
	Establece explícitamente todos los grupos de interés involucrados en su cumplimiento	100,0
	Establece el deber de socializarlo con todos los actores	100,0
	Establece mecanismos de seguimiento al Código de Ética	100,0
	Establece la existencia de un responsable que emita informes sobre el ejercicio de los lineamientos éticos	100,0
	Establece medidas frente a quienes entregan información confidencial	100,0
	Establece la existencia de una política anti soborno	60,0
	Establece la existencia de una política antifraude y antipiratería	60,0
2.2.2	Instancia o grupo de trabajo ético	
2.2.2.1	Conformación de la instancia o grupo de trabajo ético	100,0
	La Entidad conformó un Instancia o grupo de trabajo ético	100,0
	Conformación por niveles de planta de personal	
	Directivo	SI
	Asesor	SI
	Profesional	SI
	Técnico o asistencial	SI
2.2.2.2	El comité se reúne con regularidad	SI
2.2.3	Socialización de los lineamientos éticos	
	La Entidad entrega y difunde sus lineamientos éticos a sus funcionarios	SI
2.2.3.1	Momentos de socialización de los lineamientos éticos	
	Ingreso de nuevos servidores públicos	SI
	Capacitaciones	SI
	Diálogos ciudadanos	NO
	Otros	SI
2.2.3.2	Actores que participaron en la socialización	
	Servidores públicos	SI
	Ciudadanía o Grupos de interés	SI
	Contratistas	SI
	Otros	-

Las cifras alcanzadas reflejan el compromiso y cumplimiento realizado por el área de Gestión Humana en el posicionamiento, apropiación y socialización de los lineamientos éticos y valores de integridad de la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico.



RAUL ANTONIO QUINTERO CIFUENTES
Subdirector Administrativo y Financiero
Jefe de la Unidad de Personal