



CONCEJO ASESOR DEL GOBIERNO NACIONAL EN MATERIA DE CONTROL INTERNO DE LAS ENTIDADES DEL ORDEN NACIONAL Y TERRITORIAL

OFICINA DE CONTROL INTERNO EVALUACION DE GESTION POR DEPENDENCIAS - VIGENCIA 2021

| 1. INFORMACION GENERAL DEL INFORME. | |
|-------------------------------------|---|
| ENTIDAD | SECRETARÍA DISTRITAL DE DESARROLLO ECONÓMICO.BOGOTÁ D.C. |
| PERIODO EVALUADO | VIGENCIA 2021 |
| REALIZADO POR: | Oficina de Control Interno – Secretaría Distrital de Desarrollo Económico |

Objetivo

Evaluar la gestión por dependencias de la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico -SDDE- con base en la información reportada por las dependencias de la entidad, a raíz de la solicitud CORDIS 2021E8578 del 28-12-2021, con fin de que, esta sea tenida en cuenta como uno de los criterios para la toma de decisiones que conlleve al mejoramiento del desempeño de la Entidad.

Alcance

Gestión y logros registrados en los informes de las dependencias allegados a la Oficina de Control Interno correspondiente a la vigencia 2021.

Criterios

Ley 909 de 2004, por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones.

| RESULTADOS DEL INFORME | | |
|--|------------------|--|
| 2. ANALISIS DE RESULTADOS DE LAS DEPENDENCIAS | | |
| DEPENDENCIA | RESULTADO AVANCE | ANALISIS OFICINA DE CONTROL INTERNO |
| 1 <u>SUBSECRETARIA DE DESARROLLO ECONÓMICO Y CONTROL DISCIPLINARIO</u> | 68.6% | Revisadas las evidencias, la OCI encuentra con relación a los acuerdos de gestión 1 objetivo institucional, el cual asocia 3 compromisos gerenciales que no alcanzaron el 100% de gestión. Cabe mencionar que el informe tiene fecha del 16/08/2021. |



**CONCEJO ASESOR DEL GOBIERNO NACIONAL EN MATERIA DE CONTROL INTERNO
DE LAS ENTIDADES DEL ORDEN NACIONAL Y TERRITORIAL**

| RESULTADOS DEL INFORME | | | |
|---|--|--|---|
| 2. ANALISIS DE RESULTADOS DE LAS DEPENDENCIAS | | | |
| DEPENDENCIA | | RESULTADO AVANCE | ANALISIS OFICINA DE CONTROL INTERNO |
| | | | <p>Dentro de los compromisos, llama la atención el relacionado con " <i>Escenarios de participación</i>" el cual hace referencia a (Representar a la entidad en los diferentes escenarios de participación e incidencia que contribuyan al desarrollo empresarial, así como en articulación interinstitucional pública y privada para la formulación, implementación y seguimiento de las políticas, programas y proyectos, planes y estrategias que se desarrollen para el cumplimiento de la misión de la Entidad), ya que inicialmente tiene un peso porcentual de 40% y su calificación final fue de 25.2%, notando que afectó sustancialmente la calificación final de la Subsecretaría = 68.6%.</p> <p>Es preciso mencionar que, dentro de la información allegada a la OCI mediante correo electrónico, se encuentran 4 carpetas compartidas por drive en las que reposan las evidencias de la gestión de la Subsecretaría.</p> <p>https://drive.google.com/drive/folders/11-Xz1mCVhVwi-539xJi6qQHuwW5DS8c8Y</p> |
| 2 | <u>DIRECCIÓN DE COMPETITIVIDAD BOGOTÁ REGIÓN.</u> | Sin Valoración | Se informa que la OCI no contó con información para emitir una valoración objetiva con base en evidencia. |
| 3 | CIENCIA TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN | | |
| 4 | INTERNACIONALIZACIÓN | | |
| 5 | <u>DIRECCIÓN DE DESARROLLO EMPRESARIAL Y EMPLEO</u> | <p>100% a primer semestre.</p> <p>Segundo semestre no reportó.</p> | <p>Revisadas las evidencias, en el acuerdo de gestión de la Dirección de Desarrollo Empresarial y Empleo se asocia 1 objetivo empresarial y 5 compromisos gerenciales. En el seguimiento solo reporta el 1er semestre al 100%, pero el 2o semestre se encuentra en ceros; razón por la cual, no se logró verificar la calificación definitiva de la gestión.</p> <p>Es preciso mencionar que, si bien no figura la calificación complementaria del segundo semestre del 2021, en la información allegada a la OCI mediante correo electrónico, se ubica un link en la que reposan 4 carpetas con las evidencias de la gestión adelantada en la vigencia.</p> <p>https://drive.google.com/drive/folders/14rlrzutcekpG-vvDp0Dmk2oOD5nlm9AI?usp=sharing</p> <p>https://drive.google.com/drive/folders/14rlrzutcekpG-vvDp0Dmk2oOD5nlm9AI</p> |



**CONCEJO ASESOR DEL GOBIERNO NACIONAL EN MATERIA DE CONTROL INTERNO
DE LAS ENTIDADES DEL ORDEN NACIONAL Y TERRITORIAL**

| RESULTADOS DEL INFORME | | |
|---|------------------|--|
| 2. ANALISIS DE RESULTADOS DE LAS DEPENDENCIAS | | |
| DEPENDENCIA | RESULTADO AVANCE | ANALISIS OFICINA DE CONTROL INTERNO |
| 6 EMPRENDIMIENTO Y NEGOCIOS | 100% | <p>Revisadas las evidencias correspondientes a la Subdirección de Emprendimiento y Negocios, se encuentran 5 objetivos institucionales con 5 compromisos gerenciales, los cuales se desarrollaron a través de 12 actividades. El seguimiento señala cumplimiento al 100% en la vigencia 2021.</p> <p>En la información allegada a la OCI mediante correo electrónico, se ubican los links en los que reposan 4 carpetas con las evidencias de la gestión adelantada en la vigencia. https://drive.google.com/drive/folders/14rlrzutcekpG-wvDp0Dmk2oOD5nlm9AI?usp=sharing</p> <p>https://drive.google.com/drive/folders/14rlrzutcekpG-wvDp0Dmk2oOD5nlm9AI</p> |
| 7 EMPLEO Y FORMACIÓN | 100% | <p>Revisadas las evidencias, en el acuerdo de gestión de la dependencia de Empleo y Formación, se asocia 2 objetivos empresariales, tomando relevancia el relacionado con <i>"Formular, orientar y coordinar las políticas para la generación de empleo digno e ingresos justos, y estímulo y apoyo al emprendimiento económico y al desarrollo de competencias laborales. En este sentido, participará en la elaboración y ejecución de la política de generación de empleo y la competitividad de las personas con discapacidad."</i>, a estos se vincularon 4 compromisos gerenciales que se desarrollan mediante 12 actividades. En el seguimiento se encuentra que para la vigencia los compromisos adquiridos en el acuerdo se cumplieron al 100%.</p> <p>De igual forma, en la información allegada a la OCI mediante correo electrónico, se ubican los links en los que reposan 4 carpetas con las evidencias de la gestión adelantada en la vigencia. https://drive.google.com/drive/folders/14rlrzutcekpG-wvDp0Dmk2oOD5nlm9AI?usp=sharing</p> <p>https://drive.google.com/drive/folders/14rlrzutcekpG-wvDp0Dmk2oOD5nlm9AI</p> |
| 8 INTERMEDIACIÓN, FORMALIZACIÓN Y REGULACIÓN EMPRESARIAL | 100% | <p>Revisadas las evidencias con relación a la Subdirección de Intermediación, Formalización y Regulación Empresarial, se encuentran en su acuerdo de gestión 4 objetivos estratégicos, asociados a 6 compromisos gerenciales para desarrollar a través de 11 actividades.</p> |



**CONCEJO ASESOR DEL GOBIERNO NACIONAL EN MATERIA DE CONTROL INTERNO
DE LAS ENTIDADES DEL ORDEN NACIONAL Y TERRITORIAL**

| RESULTADOS DEL INFORME | | | |
|---|---|------------------|--|
| 2. ANALISIS DE RESULTADOS DE LAS DEPENDENCIAS | | | |
| DEPENDENCIA | | RESULTADO AVANCE | ANALISIS OFICINA DE CONTROL INTERNO |
| | | | <p>La evaluación para la vigencia señala que la Subdirección obtuvo el 100% en su gestión.</p> <p>La evidencia de la gestión adelantada se ubica en los links https://drive.google.com/drive/folders/14rlrzutcekpG-wvDp0Dmk2oOD5nlm9AI?usp=sharing y https://drive.google.com/drive/folders/14rlrzutcekpG-wvDp0Dmk2oOD5nlm9AI según información allegada a la Oficina de Control Interno.</p> |
| 9 | FINANCIAMIENTO E INCLUSIÓN FINANCIERA | 100% | <p>Se encuentran 3 acuerdos de un Ex Subdirector los cuales aportan como evidencia de gestión un informe con fecha 26/04/2021; así mismo, se encuentra un segundo informe de una Ex Subdirectora del 25/08/2021 y finalmente un tercer acuerdo de otra funcionaria, el cual relaciona 1 objetivo institucional con 5 compromisos gerenciales a desarrollar a través de 8 actividades, las cuales según el reporte con fecha 18/11/2021, presentan una ejecución del 100%.</p> <p>En la información allegada a la OCI mediante correo electrónico, se ubican los links en los cuales reposan 4 carpetas con las evidencias de la gestión adelantada en la vigencia.</p> <p>https://drive.google.com/drive/folders/14rlrzutcekpG-wvDp0Dmk2oOD5nlm9AI?usp=sharing</p> <p>https://drive.google.com/drive/folders/14rlrzutcekpG-wvDp0Dmk2oOD5nlm9AI</p> |
| 10 | <u>DIRECCION DE ESTUDIOS DE DESARROLLO ECONOMICO</u> | 99% | <p>Allegadas las evidencias, la OCI analiza en el acuerdo de gestión 1 objetivo estratégico, 4 compromisos gerenciales a desarrollar a través de 10 actividades; las cuales se desarrollaron en un 100%, salvo el compromiso "Investigaciones y/o estudios" cuyo peso ponderado fue de 35% y obtuvo 34% al finalizar la vigencia.</p> <p>Las evidencias de gestión se relacionan para cada uno de los compromisos en el formato de acuerdos de gestión.</p> |
| 11 | ESTUDIOS ESTRATEGICOS | 97% | <p>Revisados los resultados del acuerdo de gestión, la OCI encuentra 1 objetivo estratégico, 5 compromisos gerenciales a desarrollar a través de 11 actividades. De los 5 compromisos 2 se cumplieron al 100% y los relacionados con: <i>la elaboración de 8 investigaciones, la elaboración de la agenda de investigaciones de la SDDE y, dar seguimiento y garantizar la calidad en la elaboración de documentos de coyuntura</i> no alcanzaron el 100%; sin embargo, la calificación en conjunto para esta Subdirección fue el 97%.</p> |



CONCEJO ASESOR DEL GOBIERNO NACIONAL EN MATERIA DE CONTROL INTERNO DE LAS ENTIDADES DEL ORDEN NACIONAL Y TERRITORIAL

| RESULTADOS DEL INFORME | | | |
|---|--|------------------|---|
| 2. ANALISIS DE RESULTADOS DE LAS DEPENDENCIAS | | | |
| DEPENDENCIA | | RESULTADO AVANCE | ANALISIS OFICINA DE CONTROL INTERNO |
| | | | Las evidencias de lo anterior se encuentran en el link registrado para cada uno de los compromisos en el formato de acuerdo de gestión. |
| 12 | INFORMACION Y ESTADISTICA | 100% | Revisados los resultados del acuerdo de gestión, la OCI encuentra 1 objetivo estratégico, 3 compromisos gerenciales a desarrollar a través de 8 actividades, las cuales registran gestión del 100%; sin embargo, vale precisar que no se registra descripción ni ubicación de evidencia en el formato de acuerdo de gestión allegado. |
| 13 | <u>DIRECCION DE ECONOMIA RURAL Y ABASTECIMIENTO ALIMENTARIO</u> | No registra | Revisadas las evidencias allegadas a la OCI, en el acuerdo de gestión se encuentra 1 objetivo institucional " <i>promover la mejora continua sostenible y eficiente del sistema de abastecimiento alimentario de la ciudad y los modelos de producción de la ruralidad de Bogotá</i> ", el cual relaciona 5 compromisos gerenciales para ser realizados a través de 8 actividades; sin embargo, el documento suscrito el 10/06/2021 no registra porcentajes de avance, aunque reporta en la sección de evidencias, la descripción de la gestión de las actividades comprometidas con el respectivo link en el que se encuentran disponibles. De igual forma, se registran los links con las evidencias relacionadas por la dependencia. https://drive.google.com/drive/folders/1RsiybutxyD2m8Z3YMunbBsNoJCblQftj?usp=sharing y https://drive.google.com/drive/folders/1OTW4bHRH4UfLtlndq9FwgggQWPQrXV1 |
| 14 | ECONOMIA RURAL | 100% | Al revisar las evidencias allegadas a la OCI en el acuerdo de gestión, se asocian 2 objetivos institucionales, relaciona 3 compromisos gerenciales para ser realizados a través de 9 actividades, las cuales se encuentra cumplidas al 100% a 31/12/2021. De igual forma se registran link en el que reposan las evidencias de la gestión asociada a las actividades comprometidas. Es preciso mencionar que, en la información allegada a la OCI, también se relacionan los siguientes links en los que reposan las evidencias generales de la gestión de la dependencia. https://drive.google.com/drive/folders/1RsiybutxyD2m8Z3YMunbBsNoJCblQftj?usp=sharingb y https://drive.google.com/drive/folders/1JyWUWSON-wkETRzNiaqghrPpyGii5Oe- |



**CONCEJO ASESOR DEL GOBIERNO NACIONAL EN MATERIA DE CONTROL INTERNO
DE LAS ENTIDADES DEL ORDEN NACIONAL Y TERRITORIAL**

| RESULTADOS DEL INFORME | | | |
|---|--|------------------|---|
| 2. ANALISIS DE RESULTADOS DE LAS DEPENDENCIAS | | | |
| DEPENDENCIA | | RESULTADO AVANCE | ANALISIS OFICINA DE CONTROL INTERNO |
| 15 | ABASTECIMIENTO ALIMENTARIO | 100% | Al revisar las evidencias allegas a la OCI en el acuerdo de gestión, se asocian 2 objetivos institucionales que relacionan 3 compromisos gerenciales para ser materializados a través de 8 actividades, los cuales se registran en un estado de cumplimiento del 100% a 31/12/2021. En el mismo documento se relacionan los links de las evidencias de la gestión de las actividades realizadas. De igual forma en la información allegada a la OCI, se relacionan los siguientes links en los que reposa la gestión general de la dependencia. https://drive.google.com/drive/folders/1RsiybutxyD2m8Z3YMunbBsNoJCblQftj?usp=sharing y https://drive.google.com/drive/folders/1G8DpvRPQoL-iS6hFhFYvtswWcCcyJ6rC |
| 16 | <u>DIRECCION DE GESTION CORPORATIVA</u> | 100% | Revisadas las evidencias, se encuentran en el acuerdo de gestión 4 objetivos institucionales y relaciona 4 compromisos gerenciales para ser ejecutados a través de 9 actividades. Según la calificación en el informe, las actividades se realizaron obteniendo una calificación del 100% para la vigencia 2021. En el drive se encuentra una carpeta con 5 archivos que contienen las evidencias de la gestión. https://drive.google.com/drive/folders/1JTUHlii-NTX38v1ljueVA7t7E_3GL4p4 |
| 17 | ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA | Sin Valoración | Se informa que la OCI no contó con información para emitir una valoración objetiva con base en evidencia. |
| 18 | SISTEMAS E INFORMATICA | 100% | Revisadas las evidencias, se encuentran en el acuerdo de gestión 3 objetivos institucionales y relaciona 3 compromisos gerenciales para ser ejecutados a través de 5 actividades. Según la calificación en el informe, las actividades se realizaron obteniendo una calificación del 100% para la vigencia 2021. Las evidencias de la gestión se describen en el formato de acuerdo de gestión allegado a OCI y se encuentran en el siguiente enlace: https://drive.google.com/drive/folders/1JTUHlii-NTX38v1ljueVA7t7E_3GL4p4 |
| 19 | <u>OFICNA ASESORA DE PLANEACION</u> | Sin Valoración | Se informa que la OCI no contó con información para emitir una valoración objetiva con base en evidencia. |



**CONCEJO ASESOR DEL GOBIERNO NACIONAL EN MATERIA DE CONTROL INTERNO
DE LAS ENTIDADES DEL ORDEN NACIONAL Y TERRITORIAL**

| RESULTADOS DEL INFORME | | |
|---|--|--|
| 2. ANALISIS DE RESULTADOS DE LAS DEPENDENCIAS | | |
| DEPENDENCIA | RESULTADO AVANCE | ANALISIS OFICINA DE CONTROL INTERNO |
| 20 | <u>OFICINA ASESORA JURIDICA</u> | <p>No se registra porcentaje de avance.</p> <p>Se allega a la OCI un correo el día 28/01/2022 de la Oficina Asesora Jurídica, el cual relaciona los compromisos e informes de 2 funcionarios encargados de la OAJ a 31/12/2021.</p> <p>En estos, se describen las actividades que dan cuenta de la gestión asociada al objetivo estratégico <i>“Garantizar en todas las actuaciones de la secretaría el cumplimiento de las normas constitucionales y legales vigentes, ofreciendo el acompañamiento efectivo a todas las áreas y velando por la salvaguarda de los intereses de la Entidad y de sus usuarios.”</i>, como lo son entre otras: delegaciones, comités internos, gestión contractual, comités de contratación y representación judicial</p> <p>Es preciso mencionar que, si bien se encuentran los informes de gestión, no se relaciona el formato de acuerdo de gestión en el que se describen las actividades comprometidas, sus pesos porcentuales y los resultados obtenidos.</p> |
| 21 | <u>OFICINA ASESORA DE CONTROL INTERNO</u> | <p>93%</p> <p>Para la Oficina de Control Interno se encuentra el informe de gestión del jefe encargado a 31/12/2021, en su contenido se relacionan actividades adelantadas frente a los siguientes temas:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Documentación del Proceso que Apoya el Cumplimiento de las Funciones del jefe de la OCI. - Acciones de Mejora. - Relación de Instancias en las que Participa el jefe OCI. - Sistemas de Información, archivos de gestión y digital. - Ejecución de los Planes de Auditoría, entre lo cual se observa que para el 2020 y el 2021, la ejecución fue del 100%. - Resultado general de las auditorías. - Estado del sistema de control interno, el cual a junio 2021 fue del 84%. - Resultados de informes complementarios y sus sitios de ubicación (Links). - Resultados FURAG 2018-2020. <p>Soportes de lo anterior, reposan en la OCI – Informe de gestión Jefe de la Oficina de control Interno a 2021.</p> <p>Es importante indicar que, de acuerdo con el Informe de Gestión mencionado, el Plan Anual de Auditoría presentó un</p> |



**CONCEJO ASESOR DEL GOBIERNO NACIONAL EN MATERIA DE CONTROL INTERNO
DE LAS ENTIDADES DEL ORDEN NACIONAL Y TERRITORIAL**

| RESULTADOS DEL INFORME | | | |
|---|---|--------------------------------------|--|
| 2. ANALISIS DE RESULTADOS DE LAS DEPENDENCIAS | | | |
| DEPENDENCIA | | RESULTADO AVANCE | ANALISIS OFICINA DE CONTROL INTERNO |
| | | | nivel de cumplimiento del 100%, al momento de esta evaluación no se evidenciaron la totalidad de los productos programados en dicho plan, por lo que esta valoración se ajustó al 93%. |
| 22 | <u>OFICINA ASESORA DE COMUNICACIONES</u> | No se registra porcentaje de gestión | <p>Revisados los soportes enviados a la OCI, se encuentran 3 documentos relacionados con acuerdos de gestión correspondientes a 3 funcionarios encargados de la Oficina Asesora de Comunicaciones durante la vigencia 2021.</p> <p>En cuanto a productos, se relacionan en los soportes los siguientes: Boletines 124, Publicación en redes 5850, Piezas graficas 6382, y 33 transmisiones Facebook live. Perfiles redes: incremento en Facebook del 43%, Instagram 206%, Twitter 43% y YouTube 1986. Producción Fotográfica: Banco de imágenes en el link descrito en el informe. Asesoramiento de eventos internos y externos de la entidad; 153 eventos.</p> <p>Finalmente, en el Informe allegado por correo a la OCI se identifica el link en el que se ubican las evidencias de su gestión. https://drive.google.com/drive/folders/1TLAHTpCA-30CIB705tB0LalqcyRrFJ</p> |
| TOTAL, DEPENDENCIAS 22 | | | |

| 3. Conclusiones |
|---|
| <ul style="list-style-type: none"> Se realizó el análisis de los resultados registrados en los acuerdos de gestión por parte de los encargados de las dependencias de la SDDE, en concordancia con lo solicitado en el CORDIS relacionado en el objetivo del presente informe, a las dependencias de la entidad. Se observó que no todas las dependencias reportaron la información solicitada, es el caso de: Dirección de Competitividad Bogotá Región y sus 2 subdirecciones, Subdirección Administrativa y Financiera y la Oficina Asesora de Planeación. De igual forma, si bien algunas allegaron la información a nivel de acuerdo o informe, no registraron los resultados porcentuales obtenidos de la gestión durante la vigencia. No se logró calificar de manera objetiva el porcentaje obtenido para SDDE, con relación a la gestión de sus dependencias en la vigencia 2021, dado que no fue posible estandarizar las variables y criterios para el análisis de la información requerida a las dependencias, aunado a la |



CONCEJO ASESOR DEL GOBIERNO NACIONAL EN MATERIA DE CONTROL INTERNO DE LAS ENTIDADES DEL ORDEN NACIONAL Y TERRITORIAL

alta rotación del personal de planta y contrato presentada en la Entidad a la fecha de elaboración de este informe.

- Se encontró que, para el análisis y presentación del informe de la gestión por dependencias de la SDDE, la Entidad no cuenta con una herramienta de registro y seguimiento en la que se consoliden y monitoreen los logros y avances obtenidos por las dependencias durante la vigencia de manera estandarizada y que dé respuesta a los requerimientos normativos o de los diferentes grupos de valor.

4. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO

- Se recomienda a la Oficina Asesora de Planeación, liderar el diseño e implementación de un aplicativo, modulo o herramienta, que permita registrar los compromisos, avances y logros de las dependencias de la Secretaría; estandarizando las variables y criterios de evaluación, esto con el fin de que sea un insumo y fuente de información primaria relacionada con la gestión de las dependencias, para los directivos en su proceso de toma de decisiones, además de dar cumplimiento a los requerimientos específicos de la normatividad vigente relacionada con el tema.

De manera particular, la Oficina de Control Interno recomienda a:

Subsecretaria de Desarrollo Económico.

- Revisar y analizar los resultados del acuerdo de gestión de fecha 16/08/2021 allegado a la OCI, en cuanto a los porcentajes obtenidos de los compromisos en general, como quiera que estos no alcanzaron la totalidad de los pesos porcentuales propuestos inicialmente.

Oficina Asesora de Planeación

- Reforzar las actividades de socialización de funciones, responsabilidades y contribuciones que tiene cada una de las líneas de defensa, con el fin de fortalecer los compromisos relacionados con los reportes y monitoreo de los riesgos de gestión y corrupción.
- Acompañar e identificar los **riesgos de los procesos faltantes de la SDDE** en la vigencia 2022, de igual forma actualizar el mapa de riesgos, de acuerdo a la actualización del contexto de la Secretaría.
- Revisar y/o actualizar la información contenida en el sistema de gestión con el fin de mantenerla alineada con el quehacer institucional.
- Revisar y actualizar el documento de la Política del Sistema Integrado de Gestión, V4/2017, de acuerdo a los lineamientos establecidos por la entidad y por la estructura del mapa de procesos 2018.

Oficina Asesora de Comunicaciones



CONCEJO ASESOR DEL GOBIERNO NACIONAL EN MATERIA DE CONTROL INTERNO DE LAS ENTIDADES DEL ORDEN NACIONAL Y TERRITORIAL

- Dar prioridad al plan de comunicaciones acorde con las necesidades vigentes de la Secretaría, de igual forma, viabilizar la medición de la efectividad de los canales de comunicación.

Dirección de Gestión Corporativa – Gestión Humana

- Socializar el código de integridad con el fin de concientizar la apropiación y valores institucionales a los funcionarios que ingresan en el 2022.

5. FECHA DE PRESENTACION DEL INFORME

31 de enero de 2021

6. FIRMA

ROSALBA GUZMAN GUZMAN.
Jefe Oficina de Control Interno

Comunicado mediante Memorando radicado 2022IE1043 del 31 de enero de 2022