

La



que estamos  
construyendo

**MUJER  
EMPREENDEDORA  
Y PRODUCTIVA**

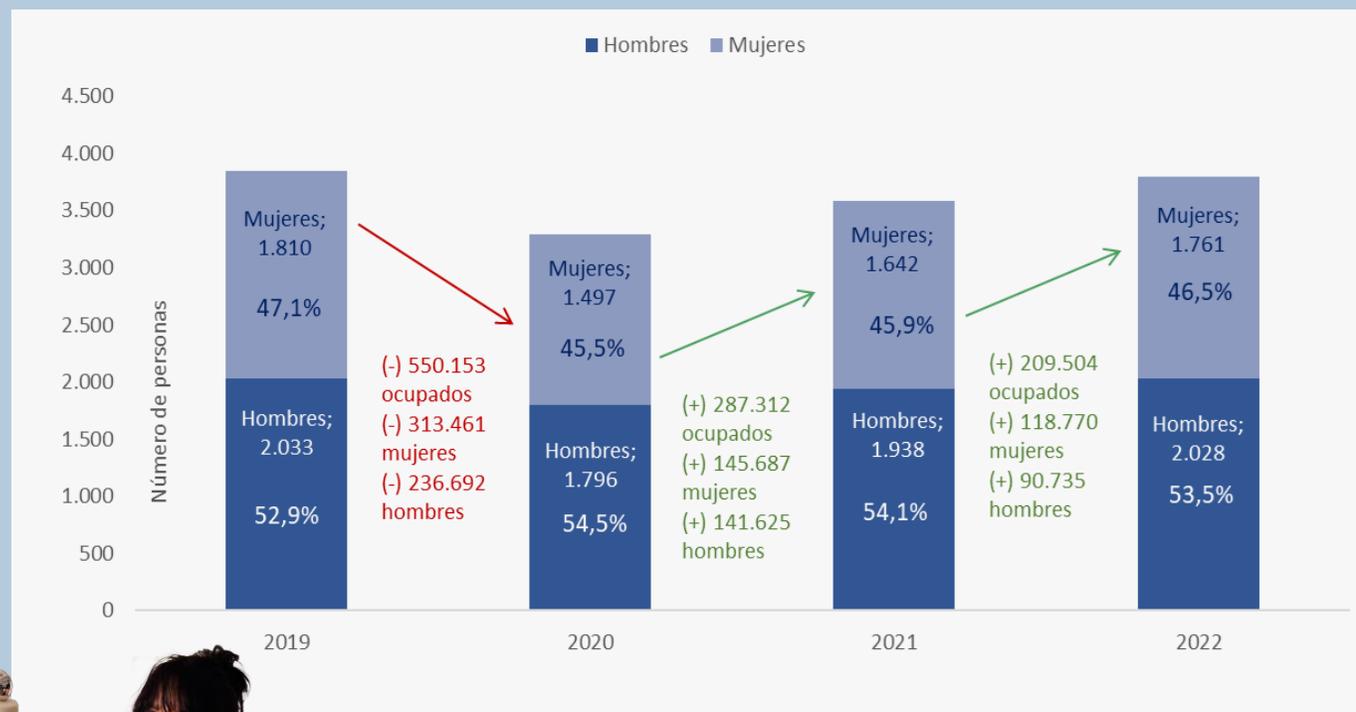


ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.



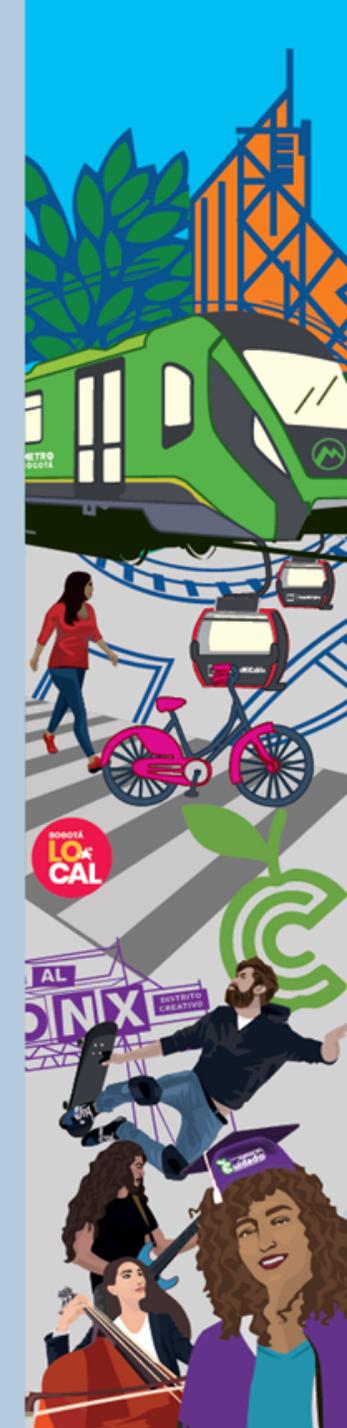
# Impacto de la pandemia en el mercado laboral de las mujeres

Población ocupada por sexo en Bogotá, año corrido a septiembre 2019 - 2022



Fuente: GEIH marco 2018 proyecciones poblacionales con CNPV 2018

- El 57,0 % del empleo perdido en el primer año de pandemia (2020) fue de mujeres, a pesar de que su participación era 45,5 % en la ocupación de la ciudad.
- En 2021 y 2022, las mujeres tuvieron una mayor participación en los empleos creados que los hombres, aún así se recuperaron menos.



# #BogotáTrabaja



SECRETARÍA DE  
DESARROLLO  
ECONÓMICO



# Empleo Joven

## ¿Qué es el programa?

Fue creado mediante el Decreto Distrital 238 del 2021, con el propósito de mitigar el impacto económico y promover la reactivación económica de Bogotá, a través del impulso a la empleabilidad de los jóvenes que se encuentran entre los 18 y 28 años de edad, como una forma complementar la necesidad de gestionar la colocación de las personas que buscan trabajo.

## ¿Cuál es el esquema enfocado para las mujeres?

Cada empresa puede contratar hasta 500 personas con este beneficio. Si el 60% del personal contratado es mujer, se amplían los cupos a 600.

## ¿Qué proporción son mujeres en empleo joven?



Mujeres vinculadas:

	Mujeres	Porcentaje	Total general
Gran Empresa	5.903	56%	10.487
Mediana Empresa	1.395	45%	3.102
Micro empresa	1.114	52%	2.151
Pequeña Empresa	538	48%	1.127
<b>Total general</b>	<b>8.950</b>	<b>53%</b>	<b>16.867</b>

De la totalidad de jóvenes inscritos, el **53% de vinculaciones** corresponde a mujeres.

# Agencia Pública de Empleo del Distrito

#BogotáTrabaja

Conectamos el talento humano con las oportunidades laborales en Bogotá.

## Beneficios:

01

Acceder a toda la oferta de empleo que se maneja desde la Agencia en la ciudad.

02

Recibir soporte para tu registro, orientación, formación e intermediación.

03

Saber que desde la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico gestionamos con los empresarios la garantía de las oportunidades laborales.

2022



Servicio de Empleo

**11.668 (55%)**

Mujeres colocadas a través de la APED

Este programa premia el desempeño de los operadores ofreciendo un incentivo por persona que logre ser empleada.

Se busca atender a 33.970 personas para lograr la vinculación laboral de 21.818 ciudadanos, de los cuales entre 12.000 a 18.000 son mujeres.

**ESTRUCTURA DE INCENTIVOS:  
PAQUETE BÁSICO E INTEGRAL**



Paquete básico **100%** + **20%**

Paquete integral **100%** + **5%**

**ESTRUCTURA DE INCENTIVOS:  
PAQUETE ESPECIALIZADO**



Pago por cada persona atendida + Pago por hombre colocado **20%**

Pago por mujeres debajo del 60% **30%**

Pago por mujeres encima del 60% **35%**

- Incentivar la contratación laboral de las **poblaciones que enfrentan brechas de acceso** al empleo formal, como acción afirmativa con enfoque de género y diferencial – poblacional en respuesta a las dificultades de inclusión laboral que enfrentan.
- Dentro de la población priorizada se encuentra **la mujer**.

## ¿Qué debes esperar del programa?:



**Tipo de beneficio:** Se otorga un **incentivo económico diferencial** por la contratación.



**Valor del beneficio:** Un pago único por contrato, definido por la **condición de vulnerabilidad de** la persona (máx. dos criterios) vinculada bajo las condiciones exigidas por el programa y por el término del contrato laboral firmado-

## Esquema de pagos y cupos estimados

Beneficio del SMMLV	Contratación de 6 a 12 meses	Contratación de 1 año o más	Cantidad cupos
Alta estigmación	\$ 2.100.000	\$ 4.200.000	100
2 condiciones (Edad + Otro)	\$ 1.500.000	\$ 3.000.000	11.300
Dos (2) brechas (No Edad)	\$ 1.200.000	\$ 2.400.000	7.000
Mayor desempleo (Edad)	\$ 900.000	\$ 1.800.000	1.000
Brechas significativas (No Edad)	\$ 600.000	\$ 1.200.000	900
<b>Cupos totales</b>			<b>20.300</b>



Mujer con experiencia de vida trans contrato indefinido  
\$4,2 millones



Mujer de 40 años contratada por 6 meses  
1 condición  
\$600.000



Mujer afrodescendiente contratada por 8 meses  
2 condiciones  
\$1.500.000



Mujer 30 años contratado por 14 meses  
1 condición  
\$1.800.000



Mujer mayor de 50 años contratada(o) por 16 meses  
2 condiciones  
\$3.000.000

# #BogotáProductiva

*Local*



SECRETARÍA DE  
DESARROLLO  
ECONÓMICO



# MUJER EMPREENDEDORA Y PRODUCTIVA

Formación

Resultados

Capitalización



## Convocatoria

**5.144** Unidades productivas integradas por **15.846** Mujeres cumplen con requisitos para iniciar formación 

## Formación (25 horas)

**3.642** Unidades productivas integradas por **11.139** Mujeres culminan procesos de formación

### Temáticas:

- Generalidades de enfoque de género
- Formalización de micronegocios
- Whastapp Business y clientes
- Plan de Inversión

## Visitas técnicas

**3.552** Unidades productivas integradas por **10.855** Mujeres reciben visita

### Objetivo:

- Existencia de la unidad productiva.
- Acreditación documentos.
- Acreditación plan de inversión

## Capital para crecer

# En lo corrido del año, la recuperación de la ocupación para las mujeres sigue siendo más lenta en comparación a la de los hombres

Recuperación de la ocupación por sexo en Bogotá  
2020 - 2022



Fuente: GEIH marco 2018 proyecciones poblacionales con CNPV 2018

- A septiembre de 2022, **las mujeres han recuperado el 97,3 % de la ocupación**; 2,5 p.p. por debajo del resultado de los hombres y 1,3 p.p. del de Bogotá.
- Con esto, las mujeres están a 49 mil empleos de alcanzar los niveles de 2019; mientras que, los hombres están a solo 3 mil.



# ¡Gracias!

 @deseconomicobog

 /DesEconomicoBog/

 @DesarrolloBta

 @desarrollobogota

