

Diálogo Ciudadano Talento Humano



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO




BOGOTÁ

Talento No Palanca

¿Qué es?

Talento no Palanca es el Banco de Hojas de Vida de Bogotá, por el cual se da la oportunidad a los ciudadanos interesados de registrarse gratuitamente con el fin de vincularse mediante contratos de prestación de servicios a entidades distritales



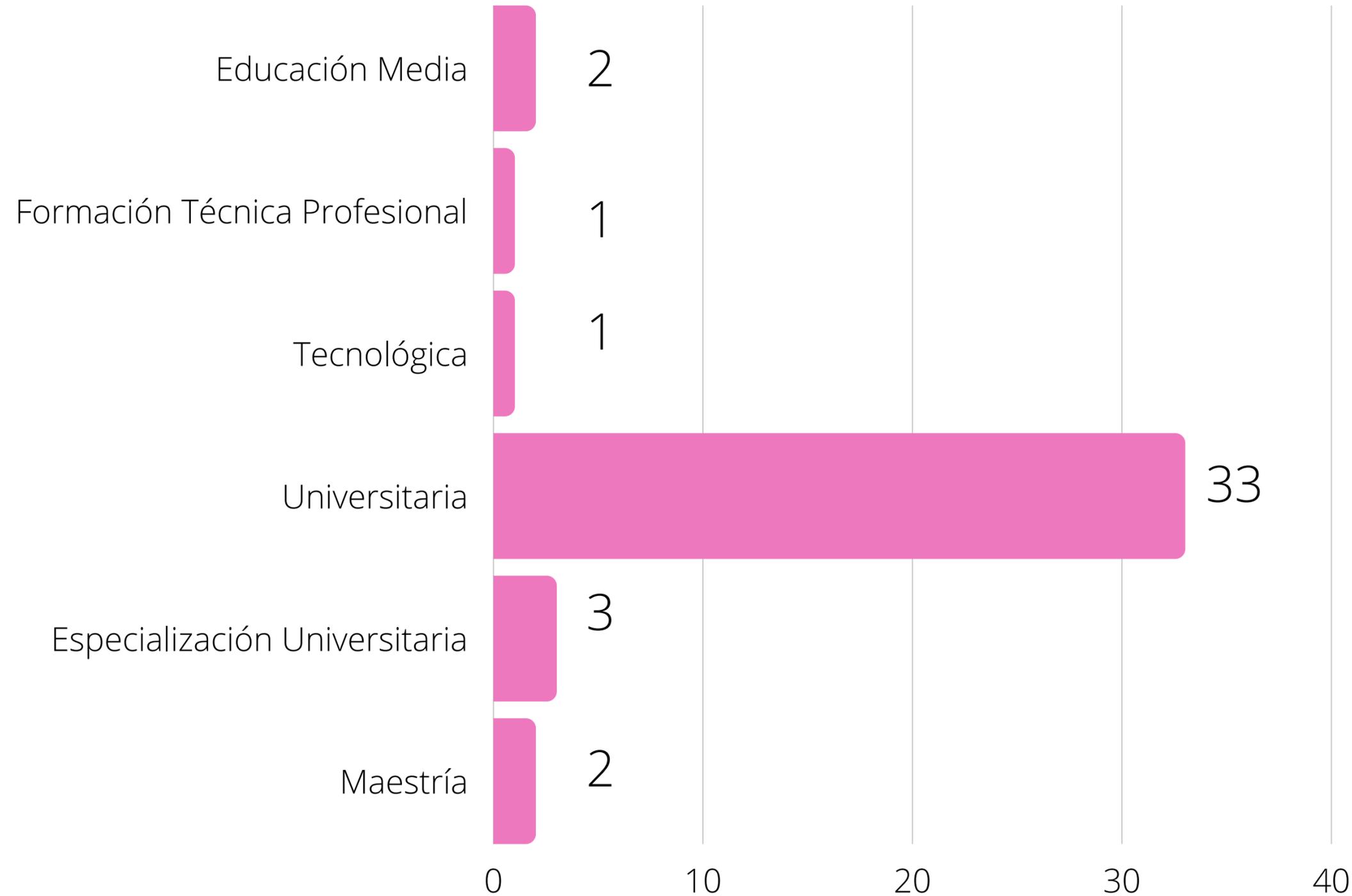
¿Cómo registrarse?

<http://www.talentonopalanca.gov.co>



Implementación de la plataforma en la SDDE

- 150 ciudadanos se han presentado
- 42 han sido vinculados a la entidad (28%)

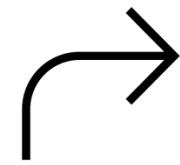


Meritocracia

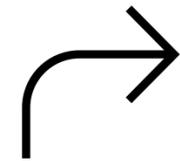
Ley 909 de 2004, explica: "El criterio de mérito, de las calidades personales y de la capacidad profesional, son los elementos sustantivos de los procesos de selección del personal que integra la función pública. Tales criterios se podrán ajustar a los empleos públicos de libre nombramiento y remoción, de acuerdo con lo previsto en la presente



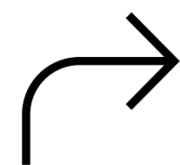
**Concurso de
méritos**



Proceso de contratación pública para garantizar la provisión de empleos públicos a las distintas entidades del Estado.

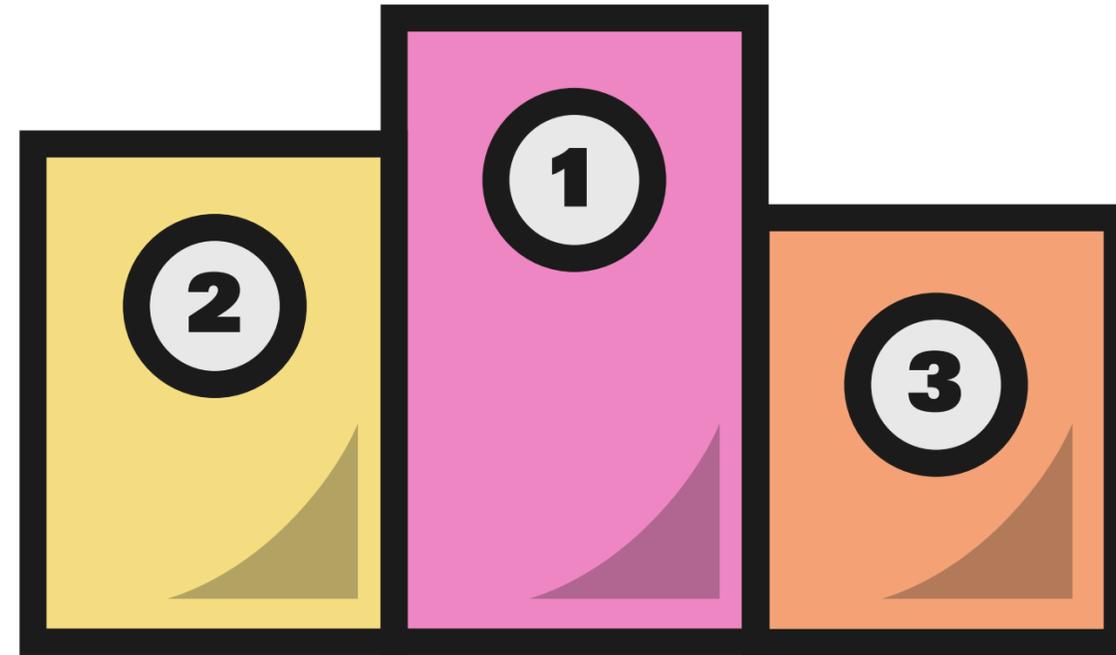


Se procura garantizar la igualdad de oportunidades y la meritocracia como únicos factores para ser nombrado en un empleo público.

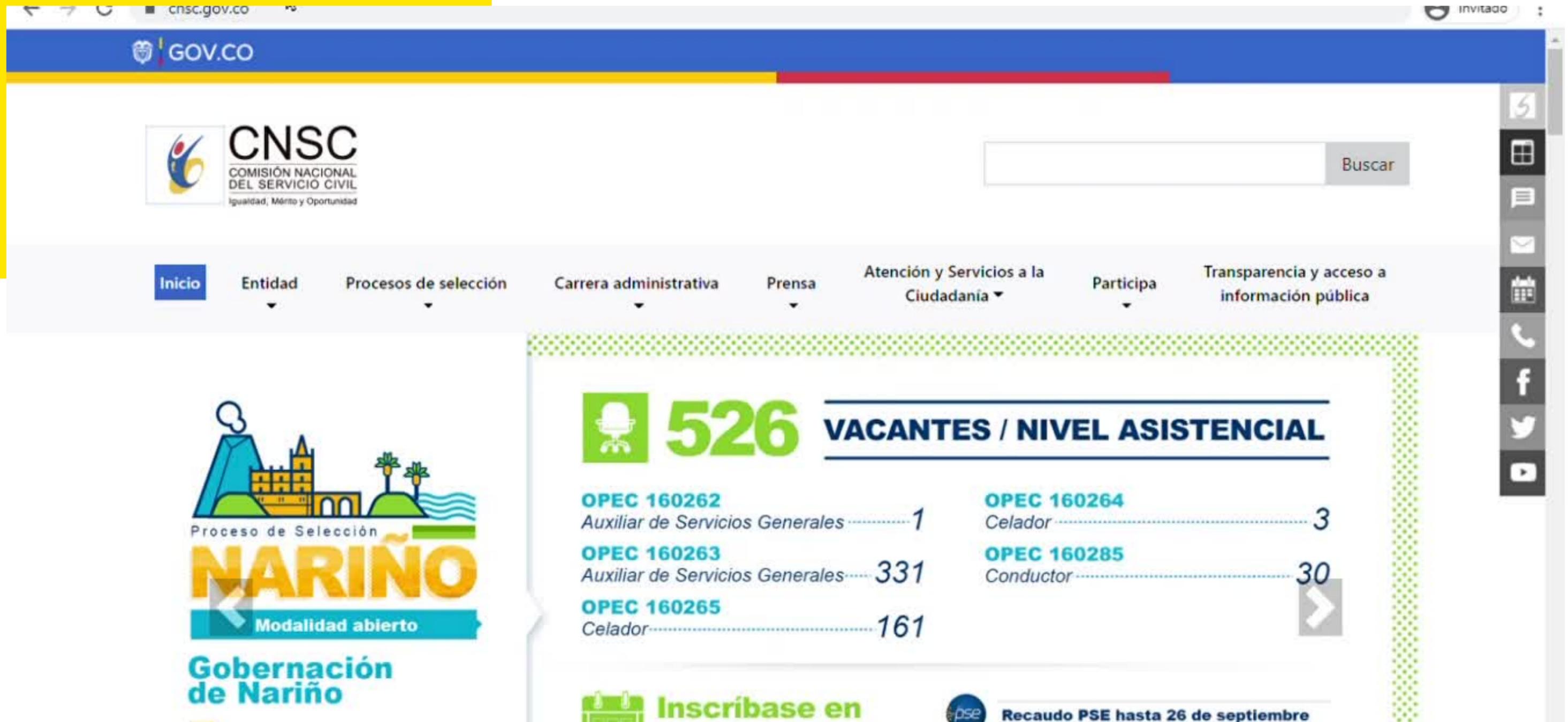


Garantiza que el aspirante seleccionado sea quien acreditó en las distintas etapas y pruebas poseer experiencia laboral y académica, dominio de competencias y habilidades suficientes para desarrollar sus funciones .

Etapas de un concurso de méritos



¿Cómo inscribirse a un concurso de méritos?



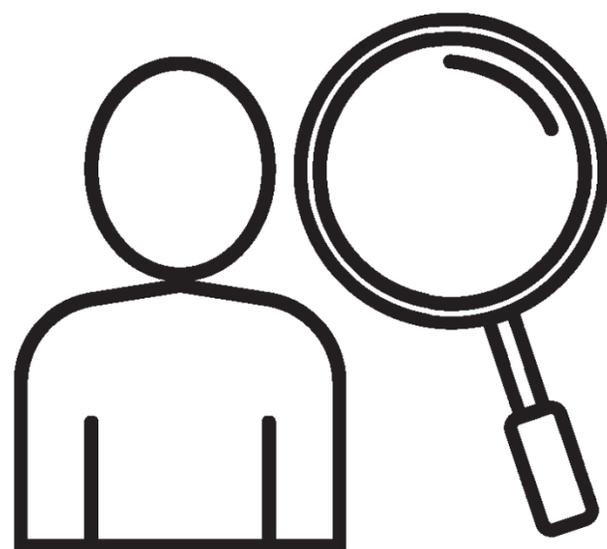
The screenshot shows the website of the Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC). The main navigation menu includes: Inicio, Entidad, Procesos de selección, Carrera administrativa, Prensa, Atención y Servicios a la Ciudadanía, Participa, and Transparencia y acceso a información pública. A search bar is located at the top right.

The main content area features a large green box with the text "526 VACANTES / NIVEL ASISTENCIAL". Below this, a list of vacancies is displayed:

OPEC 160262 Auxiliar de Servicios Generales.....	1	OPEC 160264 Celador.....	3
OPEC 160263 Auxiliar de Servicios Generales.....	331	OPEC 160285 Conductor.....	30
OPEC 160265 Celador.....	161		

At the bottom of the page, there is a call to action: "Inscríbese en" with a PSE logo and the text "Recaudo PSE hasta 26 de septiembre".

FUNCIONARIOS DE PLANTA



Planta Transitoria

Corresponde a la creación de unos empleos con ocasión del amparo constitucional de quienes padecen enfermedades catastróficas, estos empleos van hasta que se supere la condición de salud desfavorable del funcionario, certificada por la respectiva entidad promotora de salud o hasta la configuración de una causal objetiva que extinga la relación laboral.

Total 8

Planta Global

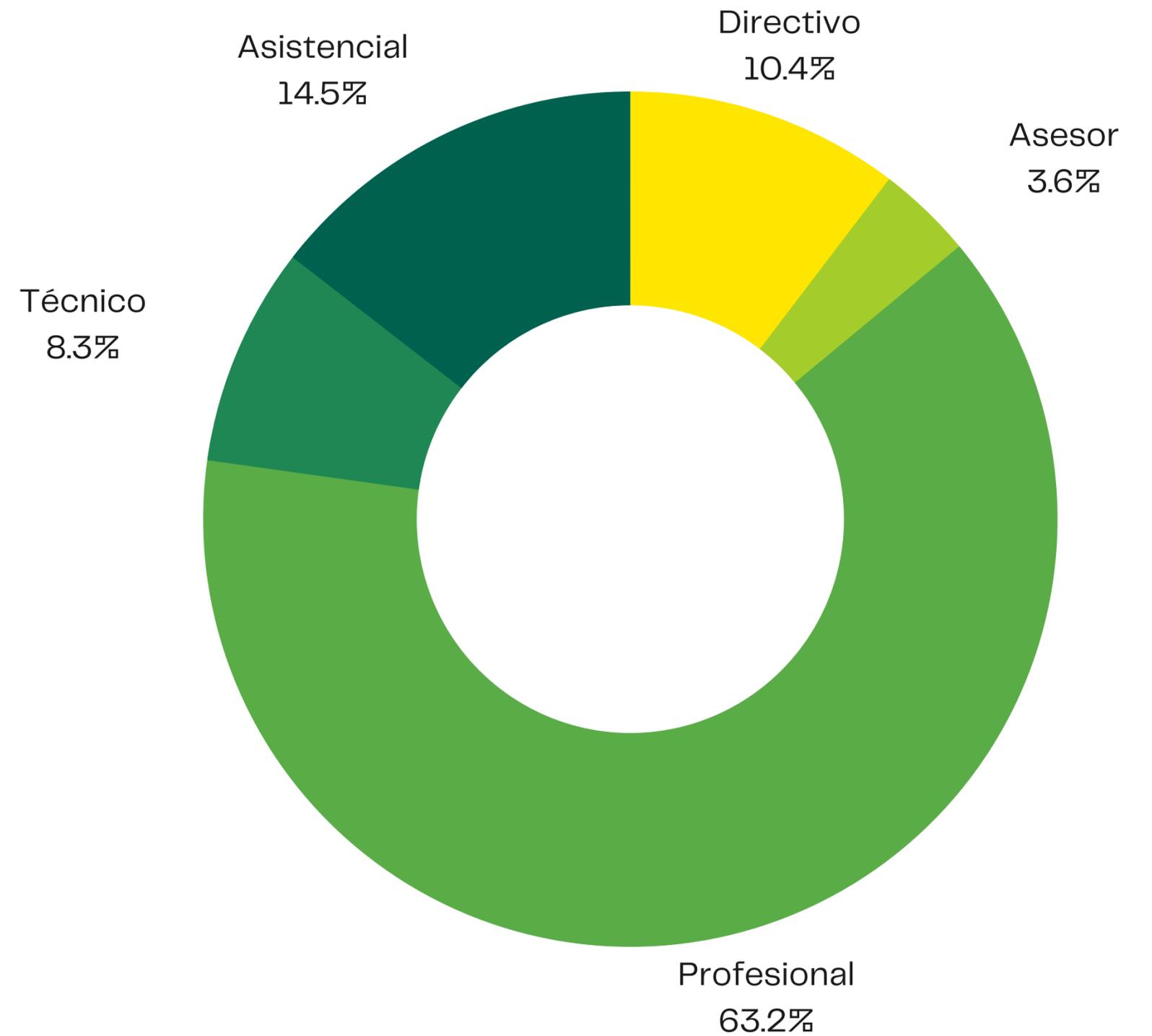
Conjunto de empleos que se puede ubicar de acuerdo a las necesidades de la entidad o sus dependencias, no se encuentran adscritos a un despacho determinado y pueden ser reubicados en cualquier momento.

Total 193



Distribución por cargos

	Planta Global	Planta Transitoria
<i>Directivo</i>	20	-
<i>Asesor</i>	7	-
<i>Profesional</i>	122	7
<i>Técnico</i>	16	1
<i>Asistencial</i>	28	-



Presupuesto Planta Global

Enero - Agosto 2021

- Se presenta el proyecto de presupuesto a Secretaria de Hacienda
- Se somete a aprobación del Concejo
- Entrega a la entidad para ser ejecutado

Total de Presupuesto
22.662.998.000 COP

Sueldo básico	9.073.739.000
Gastos de representación	786.822.000
Horas extras,	120.245.000
Auxilio de transporte	8.847.000
Subsidio de alimentación	5.685.000
Bonificación por ser	281.486.000
Prima de navidad	1.259.064.000
Prima de vacaciones	604.351.000
Prima de antigüedad	89.785.000
Prima técnica	3.225.308.000
Prima semestral	1.325.563.000
Aportes a la seg - salud	888.395.000
Aportes a la seg - pensión pública	924.657.000
Aportes a la seg - pensión privada	1.160.353.000
Aportes de cesantías	669.229.000
Aportes de cesantías	696.533.000
Compensar	604.350.000
Aportes generales al	75.713.000
Aportes al ICBF de f	453.263.000
Aportes al SENA de f	75.544.000
Aportes a la ESAP de	75.544.000
Aportes a escuelas i	151.088.000
Indemnización por vacaciones	
Bonificación por recreación	48.746.000
Reconocimiento por p	56.501.000
Prima secretarial	2.187.000

Presupuesto Planta Transitoria

Enero - Agosto 2021

Total de
Presupuesto
908.224.000 COP

Sueldo básico	371.939.000
Bonificación por ser	11.149.000
Prima de navidad	50.729.000
Prima de vacaciones	24.350.000
Prima de antigüedad	10.317.000
Prima técnica	137.564.000
Prima semestral	53.426.000
Aportes a la seg	21.915.000
Aportes a la seg	51.135.000
Aportes a la seg	46.752.000
Aportes de cesantías	57.746.000
Compensar	24.350.000
Aportes generales al	3.051.000
Aportes al ICBF de f	18.262.000
Aportes al SENA de f	3.044.000
Aportes a la ESAP de	3.044.000
Aportes a escuelas i	6.087.000
Bonificación por recreación	2.066.000
Reconocimiento por p	11.298.000

Si requiere ampliación de la información, por favor contáctenos



agomez@desarrolloeconomico.gov.co

djimeneza@desarrolloeconomico.gov.co

