

**BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE DESARROLLO ECONÓMICO**

**DIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA**

**SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA**

**Informe de resultados consolidados de la evaluación de gestión de  
empleados provisionales (1 de febrero de 2018 al 31 de enero de 2019)**

**Bogotá D.C., mayo 2019**

Carrera 60 No. 63 A 52.  
Plaza de los Artesanos  
Teléfonos: 3693777  
www.desarrolloeconomico.gov.c  
Información: Línea 195  
FT-11-PR-DOC-02 – V3

**SECRETARIA DE DESARROLLO ECONOMICO 06-  
05-2019 11:54:20**  
Al Contestar Cite Este Nr.:2019IE3613 O1 Folio Anex:0  
**ORIGEN:** Origen: Sd:1043 - \*DIRECCION DE GESTION  
CORPORATIVA/PERALTA RODRIGUEZ LUZ MAI  
**DESTINO:** OFICINA ASESORA DE PLANEACION/PORTILLA  
**ASUNTO:** INFORMER RESULTADO SEVALUACION GESTION F  
**OBS:**

## Presentación

La Subdirección Administrativa y Financiera de la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico, presenta los resultados obtenidos durante el segundo proceso de evaluación de gestión de los empleados provisionales para la vigencia 2018-2019 (periodo comprendido entre el 1 de febrero de 2018 y el 31 de enero de 2019), de acuerdo a lo establecido en la Circular Externa 005 de 2017, expedida por el Departamento Administrativo del Servicio Civil, en la que se establece el sistema de evaluación de la gestión de empleados provisionales.

El informe presenta los datos estadísticos correspondientes a las calificaciones obtenidas por los diferentes servidores sujetos de evaluación, pertenecientes a los niveles asistencial, técnico y profesional.

## Marco Normativo

### Ley 489 de 1998

#### Artículo 3

**Parágrafo.-** Los principios de la función administrativa deberán ser tenidos en cuenta por los órganos de control y el Departamento Nacional de Planeación, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 343 de la Constitución Política, al evaluar el desempeño de las entidades y organismos administrativos y al juzgar la legalidad de la conducta de los servidores públicos en el cumplimiento de sus deberes constitucionales, legales o reglamentarios, garantizando en todo momento que prime el interés colectivo sobre el particular.

### Ley 909 de 2004

#### Artículo 2º. Principios de la función pública

c) La responsabilidad de los servidores públicos por el trabajo desarrollado, que se concretará a través de los instrumentos de evaluación del desempeño y de los acuerdos de gestión;

### Resolución 126 de 2017

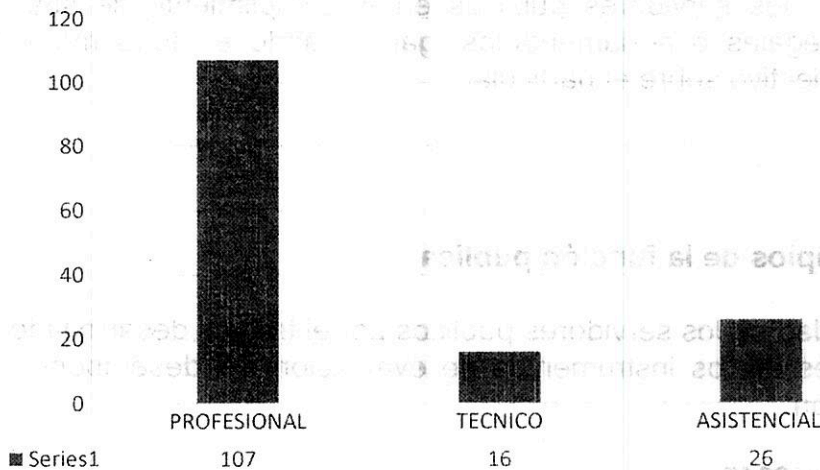
#### Artículo 1

Adoptar el Sistema de Evaluación de Gestión para los Empleados Provisionales cuya estructura, desarrollo y procedimiento han sido definidos por el Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital, junto con el Protocolo del mismo nombre.

## Evaluación de la gestión de empleados provisionales

La planta de empleos de la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico se encuentra conformada por 193 cargos de los cuales, 149 se encuentran provistos con nombramientos provisionales, los cuales son sujetos de aplicación de la evaluación así:

Funcionarios por nivel jerárquico



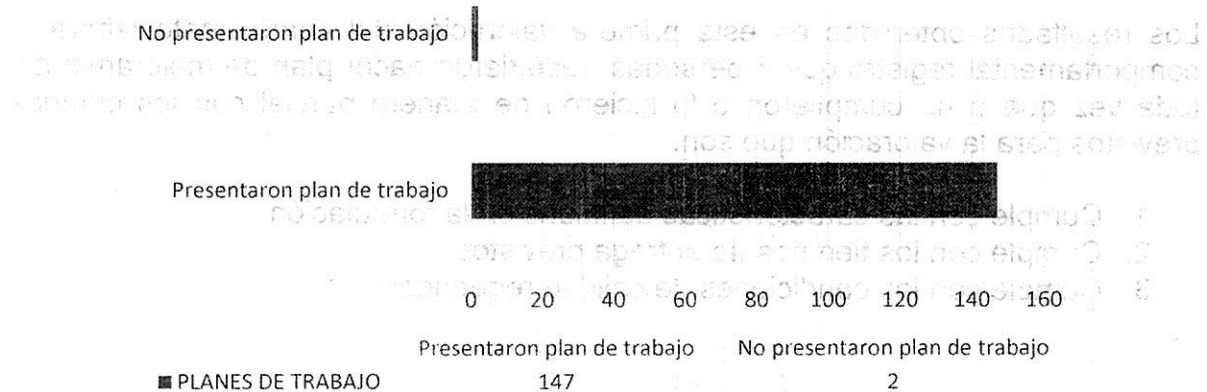
Subdirección Administrativa y Financiera – mayo 2019.

## Presentación Plan de trabajo

Con la adopción del sistema para la evaluación a través de la Resolución 126 del 22 de marzo de 2017 y teniendo en cuenta que el protocolo señala que el plazo de formulación y formalización tendrá un plazo máximo de 30 días contados a partir de esta fecha, a continuación, se relaciona la cantidad de servidores que cumplieron con la disposición de presentar el plan de trabajo objeto de evaluación.

## PLAN DE TRABAJO PRESENTADO

### PLANES DE TRABAJO



Subdirección Administrativa y Financiera – mayo 2019.

Total Planta provisional	149	
Provisionales que presentaron plan de trabajo	147	
Provisionales que no presentaron plan de trabajo	2	

### Plazo de calificación

Atendiendo la disposición vigente respecto de los términos establecidos para realizar la valoración de los servidores provisionales, la Subdirección Administrativa y Financiera registro la siguiente información respecto de quienes realizaron dicha actividad.

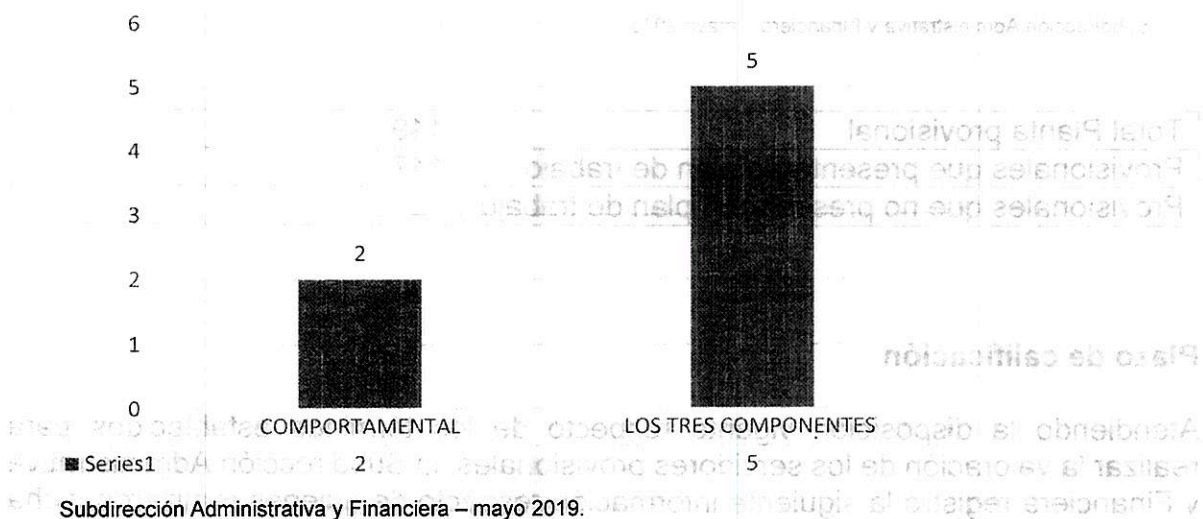


Total, Planta Provisional	149	Observaciones
Número de provisionales evaluados	147	
Número de provisionales que no presentaron la evaluación	2	
Número de provisionales retirados para el primer semestre	1	

Los resultados obtenidos en esta primera valoración del componente laboral y comportamental registro que 7 personas, requirieron hacer plan de mejoramiento, toda vez que o no cumplieron o lo hicieron de manera parcial con los criterios previstos para la valoración que son:

1. Cumple con las características definidas en la formulación
2. Cumple con los tiempos de entrega previstos
3. Cumple con las condiciones de calidad requeridas

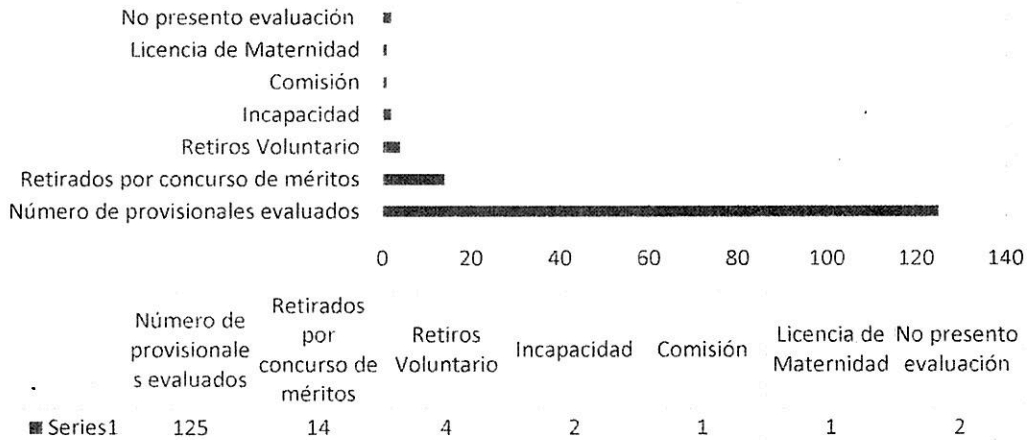
### RESULTADOS



La grafica anterior describe los componentes sobre los cuales se debió presentar el plan de mejoramiento para el primer semestre.

## ANÁLISIS DE LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO PLANTA PROVISIONAL SEGUNDO SEMESTRE

### Evaluación segundo semestre



Subdirección Administrativa y Financiera – mayo 2019.

Total, Provisionales	149	Observaciones
Número de provisionales evaluados	125	
Retirados por concurso de méritos	14	
Retiros Voluntario	4	
Incapacidad	2	
Comisión	1	
Licencia de Maternidad	1	
No presento evaluación	2	

Los resultados obtenidos en esta segunda valoración del componente laboral y comportamental registro que la totalidad de las personas cumplieron a cabalidad con los componentes previstos en las evaluaciones.

  
**LUZ MARY PERALTA RODRIGUEZ**  
Subdirectora Administrativa y Financiera

Proyectó: Profesional Especializado 222-27 (E)/ Ana María Gómez *mg*

Carrera 60 No. 63 A 52,  
Plaza de los Artesanos  
Teléfonos: 3693777  
www.desarrolloeconomico.gov.co  
Información: Línea 195  
FT-11-PR-DOC-02 – V3

OFFICE OF THE COMMISSIONER OF DEPARTMENT OF HEALTH  
 SECOND REPORT

Item	1912	1913	Total
Total Provisionals	100	100	200
Provisionals available for service	100	100	200
Provisionals not available for service	0	0	0
Provisionals in service	100	100	200
Provisionals in training	0	0	0
Provisionals in the hands of the State	0	0	0
Provisionals in the hands of private employers	0	0	0

The results shown in this report are based on the data furnished by the various departments of the State and are subject to the usual variations in the collection and reporting of statistics.

W. M. WOODWARD  
 COMMISSIONER OF DEPARTMENT OF HEALTH

1913