



**CONSEJO ASESOR DEL GOBIERNO NACIONAL EN MATERIA DE CONTROL INTERNO DE LAS ENTIDADES DEL ORDEN NACIONAL Y TERRITORIAL**

**FORMATO  
OFICINA DE CONTROL INTERNO  
EVALUACIÓN DE GESTIÓN POR DEPENDENCIA, VIGENCIA 2019**

<b>1. ENTIDAD: Secretaría Distrital de Desarrollo Económico</b>	<b>2. DEPENDENCIA A EVALUAR: Dirección de Desarrollo Empresarial y Empleo</b>
<p><b>3. OBJETIVOS INSTITUCIONALES RELACIONADOS CON LA DEPENDENCIA:</b></p> <p>Formular e implementar políticas, planes, programas y proyectos de desarrollo empresarial e intermediación laboral, conducentes a optimizar el funcionamiento del mercado laboral, potenciar el emprendimiento y mejorar las condiciones de productividad y crecimiento de las empresas, para disminuir brechas y mejorar la calidad de vida de los ciudadanos.</p> <p><b>Funciones de la Dependencia Decreto 437 del 06 de octubre de 2016</b> “<i>Por el cual se modifica la Estructura Organizacional de la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico.</i>” Artículo 16° DIRECCIÓN DE DESARROLLO EMPRESARIAL Y EMPLEO. - Son funciones de la Dirección de Desarrollo Empresarial y Empleo de la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico, las siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>a. Asesorar al despacho en la formulación de políticas, planes, programas y proyectos encaminados a impulsar el desarrollo empresarial y optimizar la intermediación laboral de la ciudad, en coordinación con entidades adscritas y otras entidades públicas y privadas.</li><li>b. Formular y liderar la implementación de políticas públicas, planes, programas y proyectos orientados al desarrollo empresarial mediante la consolidación del ecosistema de emprendimiento de la ciudad, el fortalecimiento empresarial, la formalización, la mejora de la competencia, la intermediación de los mercados, el acceso al financiamiento, la inclusión financiera y en la ciudad.</li><li>c. Formular y liderar la implementación de planes, programas y proyectos dirigidos a optimizar el funcionamiento del mercado laboral, para mejorar las condiciones de productividad, disminuir brechas y mejorar la calidad de vida de los ciudadanos.</li><li>d. Coordinar y articular la formulación, implementación y seguimiento de las políticas, planes, programas y proyectos de su competencia en las instancias y con las entidades público y privadas del orden nacional, departamental, municipal, distrital, sectorial, intersectorial y local.</li><li>e. Mantener y establecer relaciones institucionales permanentes con el sector empresarial, gremios y gobierno nacional sobre los temas de su competencia para apoyar el desarrollo empresarial, el emprendimiento y el mejoramiento del mercado laboral en la ciudad.</li><li>f. Realizar el seguimiento de políticas, estrategias, planes, programas y proyectos de su competencia.</li></ul>	



**CONSEJO ASESOR DEL GOBIERNO NACIONAL EN MATERIA DE CONTROL INTERNO DE LAS ENTIDADES DEL ORDEN NACIONAL Y TERRITORIAL**

g. Las demás que le sean propias o asignadas de acuerdo a la naturaleza de la dependencia.			
4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL	5. MEDICIÓN DE COMPROMISOS		
	5.1. INDICADOR	5.2. RESULTADO (%)	5.3. ANÁLISIS DEL RESULTADOS
<p><b>1.</b> Diseñar e implementar programas, proyectos y estrategias para el desarrollo empresarial y el emprendimiento en todos los sectores económicos.</p> <p>Formular alianzas estratégicas que permitan fortalecer los programas y/o estrategias de Emprendimiento</p>	<p><b>1.1</b> N° de Programas, Proyectos y Alianzas Estratégicas presentadas en la vigencia 2019, de las diferentes actividades desarrollada por la SEN</p>	<p>Cumplió con el 100%</p>	<p>La Dirección de Desarrollo Empresarial y Empleo adjunta los soportes de cumplimiento de las actividades de: eventos y ferias de emprendimiento, actas de reunión de las mesas de trabajo con actores del sistema, Reporte del SUIM con los beneficiarios en Bogotá de los proyectos de inversión 1022 y 1023, Informe de seguimiento del cumplimiento de las metas proyecto del proyecto de inversión 1022.</p> <p>Este indicador no cumple con el objetivo principal del compromiso, ya que debe fijarse una meta clara.</p>
<p><b>2.</b> Implementar procesos de formación y/o alistamiento financiero a empresarios del Distrito Capital favoreciendo su inclusión</p>	<p><b>2.1</b> Número de Procesos y/o Alistamiento Financieros</p>	<p>Cumplió con el 100%</p>	<p>La Dirección de Desarrollo Empresarial y Empleo envían documentos asociados al cumplimiento de la meta, las cuales son: Listas de asistencia y registro fotográfico del periodo comprendido de febrero a noviembre de 2019 de los talleres y ferias, documento en Excel del registro de las ferias vigencias 2019, base con información</p>



**CONSEJO ASESOR DEL GOBIERNO NACIONAL EN MATERIA DE CONTROL INTERNO DE LAS ENTIDADES DEL ORDEN NACIONAL Y TERRITORIAL**

			acerca de los talleres llevados a cabo durante los años 2016 a 2019.
<p><b>3.</b> Orientar la identificación e implementación de estrategias de intermediación de mercados y de promoción y apoyo a la comercialización de las unidades productivas o empresas para favorecer el crecimiento empresarial y cerrar las brechas de acceso a mercados, en términos de calidad y oportunidad.</p>	<p><b>3.1</b> Eventos de intermediación realizados para apoyar la comercialización de las unidades productivas</p>	Cumplió con él 100%	<p>La Dirección de Desarrollo Empresarial y Empleo durante el año 2019 cumplió con la meta proyecto "Apoyar la realización de 46 eventos de intermediación y comercialización Empresarial" la cual se encuentra asociada al proyecto 1022, por otro lado, se recomienda que la supervisión de los contratos en el marco del cumplimiento de las metas propuestas en la Dirección, tenga mecanismos de control y seguimiento continuo.</p>
<p><b>4.</b> Implementar programas de formación dirigido a optimizar los servicios de gestión, orientación y colocación de empleo en el Distrito Capital para mejorar las condiciones de productividad, disminuir brechas y mejorar la calidad de vida de los ciudadanos</p> <p>Liderar las acciones enfocadas en el fortalecimiento del funcionamiento del mercado laboral</p>	<p><b>4.1</b> Numero de programas Implementados en colocación de empleo.</p>	Cumplió con 100%	<p>La Dirección de Desarrollo Empresarial y Empleo realizó actividades tendientes a: ruta de empleo, ferias de empleo y socialización y diseño de la política de trabajo decente.</p>



**CONSEJO ASESOR DEL GOBIERNO NACIONAL EN MATERIA DE CONTROL INTERNO DE LAS ENTIDADES DEL ORDEN NACIONAL Y TERRITORIAL**

**6. EVALUACIÓN DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO A LOS COMPROMISOS DE LA DEPENDENCIA:**

La Dirección de Desarrollo Empresarial y Empleo debe formular indicadores medibles y claros para el cumplimiento de los acuerdos suscritos con el superior jerárquico.

**7. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO:**

- Dar cumplimiento con la entrega de documentación en las actividades tendientes al seguimiento y evaluación de la gestión de la Dependencia.

**8. FECHA:**

05 de febrero de 2020

**9. FIRMA:**

**GONZALO MARTINEZ SUAREZ**  
Jefe Oficina De Control Interno

Proyectó: Julia Viviana Mendoza González, Profesional Especializada