

2024

# Informe Balance Social

CBN-0021

INFORME SOCIAL  
1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE 2024

SDDE



SECRETARÍA DE  
DESARROLLO  
ECONÓMICO



## **Balance Social**

Un nuevo contrato social y ambiental para la Bogotá del siglo XXI / Bogotá Camina Segura

**Revisado:** Ana María Arias / Asesora de despacho / SDDE  
Luisa Fernanda Moreno Panesso/ Jefe / OAP

**Aprobado:** Luisa Fernanda Moreno Panesso/ Jefe / OAP

**Elaborado por:** **OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN (OAP)**  
Johanna Gari Fonseca / Contratista / OAP  
Sandra Marcela Torres / Contratista / OAP  
Oscar Javier Navas Parra/Contratista/OAP  
Álvaro Daniel Ramírez Ramírez / Contratista OAP  
Luis Eduardo Gómez Narváez/Contratista/OAP



**SUBSECRETARÍA**  
Equipo Políticas Públicas

**Fecha de elaboración:** 30/01/2025

**Fecha de publicación:** 17/02/2025


**Secretaría Distrital de Desarrollo Económico**  
Vigencia 2025



 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO</p>	Gestión Documental	Código:	GD-P1-F24	 <p>BAJO ESTÁNDAR MIPG SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN</p>
		Versión:	2	
	Fecha:	06 de septiembre de 2023		
	Página:	Página 3 de 103		
	Elaborado por:	Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF		
	Revisado por:	Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera		
Informe	Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa		

## Índice

<b>1. Presentación</b> .....	<b>4</b>
<b>2. Temática</b> .....	<b>5</b>
<b>3. Problema social identificado</b> .....	<b>6</b>
<b>4. Políticas públicas con las que se atendieron las problemáticas</b> .....	<b>11</b>
<b>5. Población</b> .....	<b>12</b>
5.1 Población total afectada.....	13
5.2. Población a atender y atendida durante la vigencia 2024.....	15
<b>6. Proyectos de Inversión</b> .....	<b>16</b>
<b>7. Ejecución física y presupuestal de los proyectos de inversión</b> .....	<b>19</b>
<b>8. Acciones y/o Programas adelantadas en la vigencia, por meta de proyecto de inversión</b> .....	<b>67</b>
8.1. Dirección de Desarrollo Económico y Empresarial.....	67
8.1.1. Plan de Desarrollo 2020 - 2024: “Un Nuevo Contrato Social y Ambiental para la Bogotá del Siglo XXI”. .....	67
8.1.2. Plan de Desarrollo 2024 - 2027: “Bogotá Camina Segura” .....	74
8.2. Dirección de Competitividad Bogotá Región .....	77
8.2.1. Plan de Desarrollo 2020 - 2024: “Un Nuevo Contrato Social y Ambiental para la Bogotá del Siglo XXI”. .....	77
8.2.2. Plan de Desarrollo 2024 - 2027: “Bogotá Camina Segura” .....	81
8.3. Dirección de Economía Rural y Abastecimiento Alimentario. ....	84
8.4. Dirección de Estudios de Desarrollo Económico .....	86
8.5. Dirección de Gestión Corporativa.....	88
8.5. Oficina Asesora de Planeación .....	92
<b>9. Resultados en la transformación de la problemática</b> .....	<b>99</b>
<b>10. Observaciones</b> .....	<b>104</b>
<b>11. Bibliografía</b> .....	<b>105</b>

	<b>Gestión Documental</b>	<b>Código:</b>	<b>GD-P1-F24</b>	
		<b>Versión:</b>	<b>2</b>	
		<b>Fecha:</b>	<b>** Septiembre de 2023</b>	
	<b>Informe</b>	<b>Página:</b>	<b>Página 4 de 103</b>	
		<b>Elaborado por:</b>	<b>Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF</b>	
		<b>Revisado por:</b>	<b>Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera</b>	
<b>Aprobado por:</b>	<b>Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa</b>			


## 1. Presentación

Según lo dispuesto por la Contraloría de Bogotá D.C en la Circular Externa 001 de 2025 con relación al “Informe Balance Social Cuenta Anual Vigencia 2024”, los formatos, documentos electrónicos e instructivos establecidos para la rendición de la cuenta de los sujetos de vigilancia y control fiscal, fueron reglamentados por la Contraloría en la Resolución Reglamentaria 002 de 2022.

Teniendo en cuenta lo anterior, el “Instructivo para diligenciar el documento balance social CBN – 0021” en su versión 5.0, la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico (SDDE) presenta el informe del Balance Social correspondiente a las políticas públicas de la Entidad, para el año fiscal 2024.

Este documento tiene como objetivo evidenciar la contribución que las políticas públicas de la SDDE, como herramientas de gestión pública, en el mejoramiento de la calidad de vida de los habitantes de Bogotá D.C.



	Gestión Documental	Código:	GD-P1-F24	
		Versión:	2	
		Fecha:	** Septiembre de 2023	
	Informe	Página:	Página 5 de 103	
		Elaborado por:	Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF	
		Revisado por:	Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera	
Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa			

## 2. Temática


La Contraloría de Bogotá señala en el “INSTRUCTIVO PARA DILIGENCIAR EL DOCUMENTO BALANCE SOCIAL CBN-0021”, que “(...) la Contraloría de Bogotá, D.C., socializará los temas, problemas, o políticas públicas priorizadas, mediante comunicación oficial externa a los sujetos de vigilancia y control fiscal cinco (5) días hábiles antes del 1 de febrero de cada vigencia”. Así las cosas, la SDDE recibió el 29 de enero del 2025 a través del radicado SDDE 2025ER0001048 la Circular Externa 001 del 24 de enero del 2025 enviada por el Contralor de Bogotá, que socializa de la temática priorizada para el informe Balance Social 2024.

En cumplimiento a la disposición señalada, la Dirección de Estudios de Economía y Política Pública de la Contraloría Distrital de Bogotá, informa a través de la Circular Externa 001 a los jefes o representantes legales de las entidades u organismos públicos del sector central y descentralizado del distrito capital de Bogotá en todos sus niveles, que efectuará seguimiento “(...) a las 51 políticas públicas en implementación, de acuerdo con el inventario de Políticas Públicas Distritales reportado por la Secretaría Distrital de Planeación en su página web y fundamentado en los Planes de Acción Aprobados por el Consejo de Política Económica y Social del Distrito Capital - CONPES D.C.”.

En el marco de las funciones asignadas a la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico (SDDE), como entidad responsable de orientar y liderar la formulación de políticas en materia de Desarrollo Económico de las actividades comerciales, empresariales y de turismo del Distrito Capital, a través del fortalecimiento de la capacidad productiva del tejido empresarial, la promoción de empleo digno y nuevas fuentes de ingresos. Adicionalmente, impulsa la competitividad, la innovación, la internacionalización y la sostenibilidad del Sistema de Abastecimiento y Distribución de Alimentos, con el objetivo de mejorar la calidad de vida de la ciudadanía y la estructura productiva de Bogotá. Así las cosas, la SDDE presenta a la Dirección de Estudios de Economía y Política Pública de la Contraloría de Bogotá D.C., el Informe Balance Social CBN -0021 de la entidad respecto a las políticas públicas que se encuentran en implementación y de la cuales es líder:

- CONPES D.C. 04 “Política Pública de Ciencia, Tecnología e Innovación 2019 - 2038”.
- CONPES D.C. 09 “Política Pública de Seguridad Alimentaria y Nutricional Para Bogotá: Construyendo Ciudadanía Alimentaria 2019 - 2031”.
- CONPES D.C. 025 “Política Pública de Productividad, Competitividad y Desarrollo Socioeconómico 2011 - 2038”.
- CONPES 033 “Política Pública de Trabajo Decente y Digno en Bogotá D.C 2023 - 2038”.



	Gestión Documental	Código:	GD-P1-F24	
		Versión:	2	
Informe	Fecha:	** Septiembre de 2023		
	Página:	Página 6 de 103		
	Elaborado por:	Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF		
	Revisado por:	Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera		
Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa			

### 3. Problema social identificado

Bogotá es el principal centro económico y de empleo del país (SDDE, 2021) pues, gracias a la solidez de sus sectores productivos, concentra cerca de la mitad de la producción económica nacional. Lo anterior, ha favorecido un escenario para que diferentes negocios locales puedan aportar un valor económico y social a una amplia variedad de sectores. Además, estos nuevos negocios se han caracterizado por ser innovadores, creativos y con una alta capacidad para adaptarse a las demandas del mercado (CCB, 2023).

El mercado laboral en Bogotá es dinámico y diverso, reflejando la vitalidad económica de la ciudad. Con una población metropolitana de más de 10 millones de habitantes, el mercado laboral bogotano ofrece una amplia gama de oportunidades en diversos sectores, incluyendo servicios, comercio, tecnología, turismo, salud, educación y manufactura, con una tasa de desempleo para el 2023 del 10,4%, el nivel más bajo de los últimos seis años (ODEB, 2024).


Sin embargo, Bogotá enfrenta desafíos estructurales y barreras para el desarrollo económico que limitan su crecimiento y la calidad de vida de sus habitantes. Lo anterior, se deriva del desaprovechamiento de las capacidades de Ciencia, Tecnología e Innovación (CT+I), las deficiencias en el sistema de abastecimiento de alimentos, la baja productividad empresarial y la precariedad laboral, las cuales restringen el ejercicio pleno de derechos fundamentales, limitando el aprovechamiento del potencial económico de la ciudad y su región.

#### Ciencia, Tecnología e Innovación (CTel)

En primer lugar, el acelerado avance de la ciencia y la tecnología genera la necesidad de actualizar y fortalecer tanto los conocimientos como la infraestructura en CTel en Bogotá y Colombia. Esto implica invertir en la formación de talento humano altamente calificado, en la modernización y consolidación de los espacios dedicados a la investigación, especialmente los laboratorios, y en el financiamiento de proyectos de investigación.

Con el fin de incorporar en la sociedad las características mencionadas con anterioridad, se identificó que Bogotá presenta una baja capacidad para la innovación del tejido empresarial de la ciudad, así como bajos niveles de incorporación de elementos del CTel para que las empresas puedan acceder a mercados locales, regionales e internacionales, desaprovechando las capacidades existentes de CTel en el ecosistema de la ciudad y su



	Gestión Documental	Código:	GD-P1-F24	
		Versión:	2	
Informe	Fecha:	** Septiembre de 2023		
	Página:	Página 7 de 103		
	Elaborado por:	Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF		
	Revisado por:	Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera		
Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa			

región. Esto se ve reflejado en la falta de fortalecimiento de las capacidades endógenas en investigación, en gestión tecnológica y en las diversas dimensiones relacionadas con la generación y aplicación de conocimiento, limitando el desarrollo y la innovación.

### Sistema de Abastecimiento y Distribución de Alimentos (SADA)

El SADA de Bogotá y su región presenta una desarticulación entre sus actores, tanto a nivel institucional, como en la relación entre los diferentes eslabones de la cadena. Esta falta de coordinación impide la generación de sinergias y complementariedades, lo que resulta en una baja optimización de los procesos, un ineficiente uso de los recursos, la distribución inequitativa de los beneficios, impactos ambientales negativos, bajos niveles de competitividad para los pequeños actores del sistema y altos niveles de inseguridad alimentaria en la ciudad y sus alrededores.

En Bogotá, anualmente se pierden alrededor de 1,2 millones de toneladas de alimentos, reflejando la tendencia nacional, donde una de cada tres toneladas de alimentos frescos no se consume y termina en la basura, afectando la seguridad alimentaria y los precios de los alimentos (SDDE, 2024a). Por ejemplo, según datos de CORABASTOS, entre enero y noviembre de 2024, se gestionaron 37.649 toneladas de residuos, de las cuales 36.726 toneladas correspondieron a residuos orgánicos. Esta situación contrasta con las cifras de inseguridad alimentaria en la ciudad, donde el 21,2% de los hogares enfrentaron inseguridad alimentaria moderada o grave en 2023, según la Escala de Experiencia de Inseguridad Alimentaria (FIES) del DANE (2024). Esto significa que más de una quinta parte de las familias bogotanas redujo la calidad, variedad o cantidad de alimentos consumidos debido a la falta de recursos económicos.


### Productividad

Otra de las problemáticas identificadas está relacionada con la baja productividad del tejido empresarial de la ciudad. Aunque Bogotá muestra indicadores de calidad de vida superiores a los de otras ciudades y al promedio nacional en el proceso de recuperación económica postpandemia, las restricciones impuestas para contener el avance del COVID-19 dejaron afectaciones significativas. Entre ellas, la limitada productividad empresarial, que impide aprovechar plenamente el potencial económico de la ciudad y restringe su desarrollo socioeconómico. Además, se identifican barreras de acceso a mecanismos formales de financiamiento, una baja articulación del ecosistema empresarial y una limitada convergencia en las estrategias de posicionamiento internacional del tejido empresarial.

Según datos de la encuesta de micronegocios de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE, el 40% de las empresas situadas en las etapas de arranque y





	Gestión Documental	Código:	GD-P1-F24	
		Versión:	2	
Informe	Fecha:	** Septiembre de 2023		
	Página:	Página 8 de 103		
	Elaborado por:	Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF		
	Revisado por:	Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera		
Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa			

consolidación llevan en el mercado alrededor de 10 años o más y no han logrado transitar hacia la etapa de expansión. Esto indica que casi la mitad de los negocios que se crean en Bogotá pueden superar los 10 años sin crecer en términos de empleabilidad, inversión y acumulación de capital. Adicionalmente, revelan que en Bogotá, cerca de 1,8 millones de personas se encuentran en pobreza monetaria.

Según datos de PNUD, el 67% de los micronegocios en Colombia son débiles y no tienen las condiciones necesarias para ser vehículos de superación de pobreza. Lo anterior, refleja un bajo nivel de desempeño de los negocios locales de Bogotá, evidenciando así la necesidad de generar acciones orientadas a la inclusión productiva, con el fin de profundizar en su valoración. Durante el 2023 Bogotá experimentó una menor tasa de crecimiento económico, con una variación anual del PIB de 0,6 %, menor a la cifra de crecimiento histórico de los últimos años de alrededor de 4,0 %. Los sectores estratégicos como construcción (-8,5 %), industrias manufactureras (-4,2 %) y comercio al por mayor y al por menor (-2,5 %) presentaron una caída y adicionalmente, se observó una caída del 0,2 % en la tasa de crecimiento de las exportaciones (SDDE, 2024b).


La estructura productiva de Bogotá, aunque presenta ventajas en comparación con el resto del país, enfrenta desafíos significativos en términos de transformación y agregación de valor. La desaceleración de la productividad, el rezago en la actualización de capacidades técnicas y humanas, el incremento de la informalidad laboral y el predominio de micro y pequeñas empresas con tecnologías obsoletas limitan su capacidad de crecimiento. Esta realidad empresarial incide directamente en la generación de empleo de calidad, lo que a su vez impacta los niveles de pobreza en la ciudad.

## Informalidad

La persistencia de brechas en ingresos y condiciones laborales se explica, en gran medida, por la alta informalidad del mercado laboral, a esto se suma la caída en la tasa de ocupación, reflejando la limitada capacidad de las empresas para generar nuevos empleos tras la crisis económica mundial. Esta situación profundiza aún más las desigualdades de género, edad y nivel educativo, acentuando la vulnerabilidad de amplios sectores de la población. En 2023, Bogotá contaba con una Población en Edad de Trabajar (PET) de 6,5 millones de personas, una Población Económica Activa (PEA) de 4,6 millones y 4,2 millones de personas ocupadas (SDP, 2024b). El desempleo en Bogotá para el 2023 fue de 10,4%, inferior en 1,0 p.p. a la presentada durante el 2022 (SDP, 2024b).

En el 2023 el número de trabajadores informales aumentó a 1.327.912 personas, aunque la proporción general disminuyó. Las categorías de informalidad se distribuyeron de la



	Gestión Documental	Código:	GD-P1-F24	
		Versión:	2	
Informe	Fecha:	** Septiembre de 2023		
	Página:	Página 9 de 103		
	Elaborado por:	Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF		
	Revisado por:	Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera		
Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa			

siguiente manera: subsistencia (41 %), inducidos (36 %), voluntarios (15 %) y mixtos (9 %) (SDP, 2025). Según datos de la SDDE (2024b), Bogotá presenta altos niveles de informalidad, donde por cada 10 personas, 3,2 estuvieron en la desocupación informal.

Con 7,8 millones de personas, Bogotá agrupa al 15,3% del total de la población del país. De acuerdo con los datos reportados por el DANE, entre 2011 y 2021 se presentó un aumento en la población total de la ciudad. No obstante, este aumento no se vio reflejado en la PEA, que disminuyó su participación dentro del mercado laboral de Bogotá. En 2011, esta población representaba el 70,9%, porcentaje que disminuyó a 65,1% en 2021 (SDDE, 2024b).

A pesar de un avance general en la participación y ocupación femenina, con un aumento en la Tasa Global de Participación (TGP) para las mujeres a 61,9 %, un incremento de 2,5 p.p. respecto a 2022, y un aumento en la Tasa de Ocupación (TO) a 55,1 %, la desigualdad sigue siendo evidente. La brecha de género en la TGP se mantiene en 16,1 p.p. y en la TO en 15,3 p.p., reflejando una persistente disparidad en el acceso al empleo entre mujeres y hombres. Además, mientras la tasa de desempleo para mujeres disminuyó a 11,0 %, siguió siendo de 1,2 p.p. superior a la de los hombres, que fue de 9,8 % en 2023 (SDDE, 2024b).


Frente al empleo joven, aunque se observó un aumento notable en la TGP de la población joven, que ascendió a 61,7 %, un aumento de 4,3 p.p. desde 2022, y una reducción en el porcentaje de jóvenes que no estudian ni se encuentran ocupados (NOE) de 19,9 % a 17,2 %, la Tasa de Desocupación (TD) para este grupo sigue siendo la más alta de la ciudad, la cual se situó en 16,0 %. Esta cifra estuvo 5,6 p.p. por encima del promedio de la capital (10,4 %) y se acompañó de una tasa de informalidad del 33,3 %. Además, aunque hubo un incremento en la TO juvenil, pasando de 46,4 % a 51,8 %, y un aumento en los ingresos laborales de los jóvenes de 5,8 % (SDDE, 2024b).

Para el cierre de 2023, la Tasa Global de Participación (TGP) se encontraba en 69,5%; en relación con la Tasa de Ocupación (TO), aumentó 3 p.p. pasando de 59,3% en 2022 a 62,3% en 2023. El total de población ocupada pasó de 3,8 millones de personas en 2022 a 4,0 millones en 2023. Por su parte, la Tasa de Desempleo (TD) fue de 10,4% en 2023, 1,0 p.p. más que en 2022, 0,6 p.p. más que en 2019, y 4,7 p.p. menos que en 2021 (SDDE, 2024b).

Las condiciones laborales mostraron signos de mejora con una reducción de la informalidad y un aumento del ingreso promedio de la población ocupada formal; no obstante, más de un tercio de la población ocupada sigue ocupándose en la informalidad. Para 2023, la tasa de informalidad (TI) del DANE se estableció para Bogotá en 32,8%, 1,6 p.p. menos que la de 2022 (34,4%) (SDDE, 2024b).

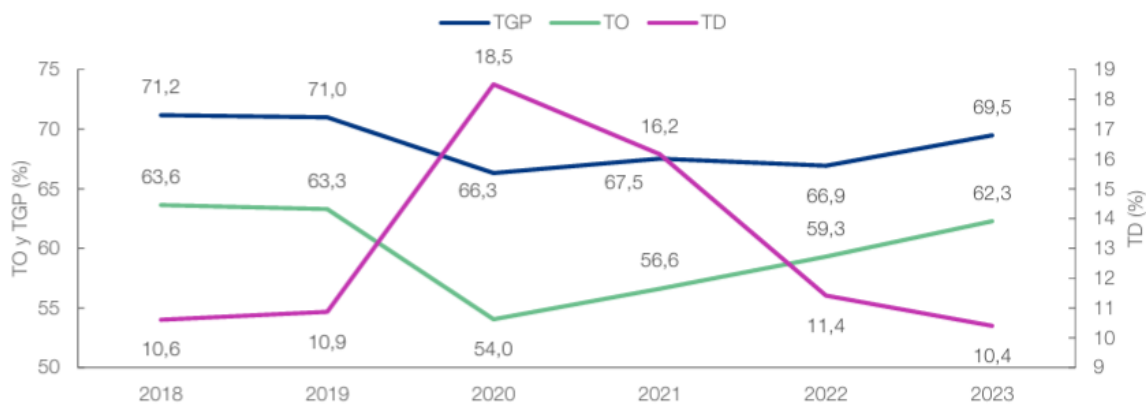


Gestión Documental	Código:	GD-P1-F24
	Versión:	2
Informe	Fecha:	** Septiembre de 2023
	Página:	Página 10 de 103
	Elaborado por:	Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF
	Revisado por:	Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera
	Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa



Como resultado de lo expuesto la tasa de desempleo de la ciudad se ha recuperado frente al choque que supuso la pandemia, y para 2023 se ubicó en 10,4%. Este resultado presenta un desempleo por debajo de los niveles prepandemia, evidenciando una fuerte recuperación del mercado laboral colombiano. No obstante, existe espacio de mejora en este indicador, el cual ha presentado niveles anuales mínimos de 8,9%. Adicionalmente, como en muchas otras ciudades, existen desafíos y brechas que afectan la situación laboral de ciertos grupos demográficos (SDDE, 2024b).

**Gráfico 1.** Principales indicadores del mercado laboral en Bogotá 2018 - 2023




Nota: Tasa global de participación (TGP), tasa de ocupación (TO) y tasa de desempleo (TD).  
Fuente: GEIH-DANE. Elaboración SDH.

Fuente: GEIH - DANE Elaboración SDH. (SDDE, 2024b).

Una de las principales características del mercado laboral en Bogotá es la alta tasa de informalidad. Para el último trimestre de 2023, esta se ubicó en 32,6%. Muchos trabajadores se encuentran empleados en el sector informal, donde carecen de seguridad social y otros beneficios laborales. Esto presenta un desafío tanto para los trabajadores como para las autoridades, ya que dificulta la implementación de políticas laborales efectivas y el acceso a servicios básicos.

Finalmente, la brecha salarial es un problema persistente en Bogotá. A pesar de los esfuerzos por mejorar las condiciones laborales y reducir la desigualdad, aún existe una marcada diferencia en los ingresos entre diferentes grupos sociales y ocupacionales. Las mujeres, las personas pertenecientes a minorías étnicas y los jóvenes suelen enfrentar



	Gestión Documental	Código:	GD-P1-F24	
		Versión:	2	
Informe	Fecha:	** Septiembre de 2023		
	Página:	Página 11 de 103		
	Elaborado por:	Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF		
	Revisado por:	Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera		
Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa			

mayores obstáculos para acceder a empleos bien remunerados y con oportunidades de crecimiento profesional.


#### 4. Políticas públicas con las que se atendieron las problemáticas

Desde la SDDE se han identificado cuatro grandes problemáticas para ser atendidos a través de las políticas públicas de las que es líder. La siguiente tabla presenta la relación entre las problemáticas priorizadas en la ciudad y las políticas públicas diseñadas para atenderlas

**Tabla 1. Políticas públicas de la SDDE**

Problemática identificada	Política Pública que atiende la problemática	Objetivo general de la Política Pública
Desaprovechamiento de las capacidades existentes de CTel en el ecosistema de la ciudad y su región.	CONPES D.C. 04 "Política Pública de Ciencia, Tecnología e Innovación 2019 - 2038"	Fortalecer el Ecosistema Regional de Ciencia, Tecnología e Innovación para lograr insertar a Bogotá dentro de las denominadas sociedades de conocimiento, como una ciudad región competitiva, sostenible, innovadora, e integradora con base a su capacidad para crear valor por medio de la generación y aplicación de conocimiento.
Inadecuadas prácticas alimentarias y debilidades del sistema de abastecimiento de alimentos y agua de Bogotá – Región que afectan el derecho a la alimentación de los habitantes del Distrito Capital, su seguridad alimentaria y nutricional y su calidad de vida.	CONPES D.C. 09 "Política Pública de Seguridad Alimentaria y Nutricional Para Bogotá: Construyendo Ciudadanía Alimentaria 2019 - 2031)"	Superar de manera progresiva la inseguridad alimentaria y la malnutrición en los habitantes de Distrito Capital al 2031.
Baja productividad empresarial que no permite aprovechar el potencial económico de la ciudad, restringiendo el desarrollo	CONPES D.C. 025 "Política Pública de Productividad,	Promover el aumento de la productividad de las unidades productivas por medio de la potencialización y aprovechamiento de los



	Gestión Documental	Código:	GD-P1-F24	
		Versión:	2	
Informe	Fecha:	** Septiembre de 2023		
	Página:	Página 12 de 103		
	Elaborado por:	Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF		
	Revisado por:	Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera		
Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa			

Problemática identificada	Política Pública que atiende la problemática	Objetivo general de la Política Pública
socioeconómico de los ciudadanos.	Competitividad y Desarrollo Socioeconómico 2011 - 2038.	beneficios de las aglomeraciones económicas, de manera que se amplíe la generación de empleo y de ingresos para las personas y, en ese sentido, el desarrollo de los ciudadanos
Déficit de calidad en el trabajo que se genera en la ciudad de Bogotá.	CONPES 033 "Política Pública de Trabajo Decente y Digno en Bogotá D.C 2023 - 2038"	Promover eficazmente el acceso de trabajadores y trabajadoras de Bogotá, D.C., al derecho de tener un trabajo decente y digno como una forma de erradicación de la segregación social, potenciando los efectos sobre el mercado laboral de las políticas macroeconómicas, sectoriales y educativas

Fuente: Elaboración propia.


## 5. Población

La población objeto de intervención en una política pública corresponde al grupo de personas que se verán impactadas directa o indirectamente con los planes, programas y/o proyectos de la entidad. Se debe precisar que la entidad tiene en su misionalidad la atención a través de acciones, proyectos y programas para la ciudadanía en su conjunto. No obstante, la SDDE ha priorizado la atención diferenciada de los siguientes grupos poblacionales:

- Mujeres.
- Jóvenes.
- Personas mayores de 50 años.
- Personas con discapacidad.
- Población perteneciente a los sectores LGBTIQ+.
- Comunidades étnicas residentes en Bogotá.

### 5.1 Población total afectada



	Gestión Documental	Código:	GD-P1-F24	
		Versión:	2	
		Fecha:	** Septiembre de 2023	
	Informe	Página:	Página 13 de 103	
		Elaborado por:	Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF	
		Revisado por:	Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera	
Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa			

La oferta institucional en materia de políticas públicas de la entidad está orientada a una población y características que dependen de los objetivos de cada iniciativa. Esta población se compone de dos tipos de usuarios principales: empresas y personas. En la siguiente tabla se puede evidenciar la población total afectada para cada política pública:

**Tabla 2. Población total afectada para las políticas públicas en el 2024.**

Política pública	Población afectada
CONPES D.C. 04 “Política Pública de Ciencia, Tecnología e Innovación 2019 - 2038”  CONPES D.C. 09 “Política Pública de Seguridad Alimentaria y Nutricional Para Bogotá: Construyendo Ciudadanía Alimentaria 2019 - 2031”  CONPES D.C. 025 “Política Pública de Productividad, Competitividad y Desarrollo Socioeconómico 2011 - 2038.	<p><b>191.120* empresas en la ciudad de Bogotá.</b></p> <p>De acuerdo con información de PNUD &amp; Inclusión SAS (s.f.), el 45% de las empresas de la ciudad son débiles y no tienen las condiciones necesarias para ser vehículos de superación de la pobreza.</p>
CONPES 033 “Política Pública de Trabajo Decente y Digno en Bogotá D.C 2023 - 2038”	<p><b>705.640* personas desempleadas en la ciudad de Bogotá.</b></p> <p>DANE (2024)</p>


Fuente: Elaboración propia con base en información del Observatorio de Desarrollo Económico (2024).

\*De acuerdo con información del Observatorio de Desarrollo Económico (2024), a 2023 existían 424.710 empresas activas y vigentes en la ciudad.

\*\* Las cifras aquí expuestas son indicativas y pueden variar de acuerdo con la demanda laboral, así como con la oferta presentada por la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico en cada uno de sus programas.

Con el fin de contar con un universo estimado de la población total de personas afectadas por la problemática social identificada, se tomó como línea base la oferta de los servicios de la SDDE desde 2021 hasta el 2023:



	Gestión Documental	Código:	GD-P1-F24	
		Versión:	2	
Fecha:		** Septiembre de 2023		
Informe	Página:	Página 14 de 103		
	Elaborado por:	Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF		
	Revisado por:	Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera		
	Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa		

**Tabla 3. Población total de personas afectadas**


Grupo poblacional	2021	2022	2023	Promedio atenciones
Mujeres	17.866	25.200	40.110	27.725
Hombres	11.084	10.524	16.881	12.830
<b>Total</b>	<b>28.950</b>	<b>35.724</b>	<b>56.991</b>	<b>121.665</b>
Enfoques poblacionales/ diferenciales	2021	2022	2023	Promedio atenciones
Jóvenes	4.076	4.727	5.129	4.644
Personas mayores de 50 años	5.241	9.875	18.015	11.044
Personas con discapacidad	1.216	1.377	2.971	1.855
LGTBIQ+	1.027	1.290	1.997	1.438
Comunidades étnicas	1.105	1.683	2.335	1.708

Fuente: Elaboración propia con base en información de histórico de la población atendida en la SDDE.

## 5.2. Población a atender y atendida durante la vigencia 2024

Teniendo en cuenta que la oferta institucional está orientada principalmente a las empresas (pequeñas y medianas) y emprendimientos de la ciudad, y a aquellas personas que buscan mejorar sus oportunidades en el mercado laboral, es preciso mencionar que la entidad



	Gestión Documental	Código:	GD-P1-F24	
		Versión:	2	
Informe	Fecha:	** Septiembre de 2023		
	Página:	Página 15 de 103		
	Elaborado por:	Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF		
	Revisado por:	Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera		
Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa			

transversaliza su atención con enfoques diferenciales y poblacionales. En este sentido, todas las acciones implementadas se han diseñado con el propósito de generar un impacto positivo en diversos ámbitos clave para el desarrollo económico y social.

Entre estos objetivos se encuentra la promoción y generación de empleo, asegurando que más personas accedan a oportunidades laborales formales, de calidad y de largo plazo. Asimismo, se trabaja en el fortalecimiento del tejido empresarial, impulsando la competitividad y sostenibilidad de las empresas y emprendimientos locales. Otro eje fundamental es la consolidación del ecosistema de creatividad, innovación e internacionalización, facilitando la integración de nuevos modelos de negocio y fomentando la apertura a mercados globales.

Además, se presta especial atención al desarrollo económico de las zonas rurales, promoviendo iniciativas que impulsen la productividad y el crecimiento de los sectores agrícolas, comerciales y de servicios en estas áreas. De esta manera, la entidad busca contribuir de manera integral al progreso económico, brindando herramientas y estrategias que permitan el fortalecimiento de los diferentes actores del mercado y la generación de oportunidades sostenibles para la comunidad.


Aunado a lo anterior, se aclara que la oferta institucional de la entidad responde a demanda, por lo que no se encuentra dirigida a una población específica. En este sentido, las metas y acciones institucionales que se desarrollan en el marco de las políticas públicas se orientan a atender las necesidades de las personas que solicitan los servicios de la entidad. Por esta razón, para determinar la población a atender durante el 2024, **se toma la media de las atenciones realizadas por la entidad durante los últimos tres (3) años:**

**Tabla 4. Población por atender vs población atendida durante la vigencia 2024.**

Grupo poblacional	Población estimada a atender en el 2024	Población atendida 2024
Mujeres	27.725	26.808
Hombres	12.830	14.261
Jóvenes	4.644	2.820
Personas mayores de 50 años	11.044	10.799
Personas con discapacidad	1.855	1.355





	Gestión Documental	Código:	GD-P1-F24	
		Versión:	2	
Informe	Fecha:	** Septiembre de 2023		
	Página:	Página 16 de 103		
	Elaborado por:	Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF		
	Revisado por:	Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera		
Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa			

Grupo poblacional	Población estimada a atender en el 2024	Población atendida 2024
LGTBIQ+	1.438	1.264
Comunidades étnicas	1.708	1.425

Fuente: Elaboración propia.


## 6. Proyectos de Inversión

En las siguientes tablas se relacionan los proyectos de inversión a través de los cuales fueron ejecutadas las políticas públicas que dieron respuesta a las problemáticas identificadas:

**Tabla 5. Proyectos de inversión del PDD 2020 - 2024: “Nuevo Contrato Social y Ambiental para la Bogotá del siglo XXI” (NCS)**

No.	Código BPIN	Plan Distrital de Desarrollo NCS	
		Proyecto	Nombre Proyecto
1	2020110010336	7844	Fortalecimiento del comercio exterior, la productividad y el posicionamiento de Bogotá.
2	2020110010333	7847	Fortalecimiento de la competitividad, como vehículo para el desarrollo del ecosistema empresarial de Bogotá
3	2020110010334	7848	Fortalecimiento de la Productividad, Competitividad e Innovación del Tejido Empresarial de Bogotá
4	2020110010380	7906	Generación de alternativas innovadoras para la consolidación de un escenario MICE y la promoción internacional de Bogotá
5	2020110010362	7842	Fortalecer el entorno económico de los emprendimientos de alto impacto y las Mipymes, frente a la emergencia sanitaria en Bogotá
6	2020110010354	7863	Mejoramiento del Empleo Incluyente y Pertinente en Bogotá” se ejecutaron la siguientes Metas del Plan de Desarrollo
7	2020110010360	7864	Implementación de un sistema de información para la identificación de brechas del mercado laboral en Bogotá
8	2020110010363	7874	Fortalecimiento del crecimiento empresarial en los emprendedores y las MiPymes de Bogotá



	Gestión Documental	Código:	GD-P1-F24	
		Versión:	2	
Informe	Fecha:	** Septiembre de 2023		
	Página:	Página 17 de 103		
	Elaborado por:	Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF		
	Revisado por:	Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera		
Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa			

No.	Código BPIN	Plan Distrital de Desarrollo NCS	
		Proyecto	Nombre Proyecto
9	2020110010328	7845	Desarrollo de alternativas productivas para fortalecer la sostenibilidad ambiental, productiva y comercial de los sistemas productivos de la ruralidad.
10	2020110010327	7846	Incremento de la sostenibilidad del Sistema de Abastecimiento y Distribución de Alimento de Bogotá
11	2020110010361	7837	Fortalecimiento en emprendimiento y desarrollo empresarial, para aumentar la capacidad productiva y económica de Bogotá


Fuente: Oficina Asesora de Planeación - SDDE

**Tabla 6. Proyectos de inversión del PDD 2024 - 2027: “Bogotá Camina Segura” (BCS)**

No.	Código BPIN	Plan Distrital de Desarrollo BCS	
		Proyecto	Nombre Proyecto
1	2024110010271	8163	Fortalecimiento de la ruta integral de empleo y formación en Bogotá D.C
2	2024110010266	8164	Fortalecimiento de los negocios locales de Bogotá D.C
3	2020110010275	8070	Fortalecimiento de la articulación del ecosistema CTEI, en torno a servicios y equipamientos para el desarrollo de iniciativas que impulsen la productividad y el desarrollo económico de Bogotá D.C.
4	2024110010268	8156	Diseño de la estrategia para incrementar la productividad del Distrito Aeroportuario de Bogotá D.C.
5	2024110010270	8157	Mejoramiento de las capacidades de innovación, productividad e internacionalización del tejido empresarial de Bogotá Región para acceder a mercados locales, regionales e internacionales
6	2024110010273	8178	Consolidación del Sistema de Abastecimiento y Distribución de Alimentos de Bogotá Bogotá D.C
7	2024110010265	8172	Fortalecimiento de los sistemas productivos según la vocación y potencial económico, mediante la implementación de buenas prácticas, reconversión, innovación y diversificación, product de la ruralidad de Bogotá

Fuente: Oficina Asesora de Planeación - SDDE




	Gestión Documental	Código:	GD-P1-F24	
		Versión:	2	
Fecha:		** Septiembre de 2023		
Informe	Página:	Página 18 de 103		
	Elaborado por:	Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF		
	Revisado por:	Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera		
	Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa		

## 7. Ejecución física y presupuestal de los proyectos de inversión


Tabla 7. Avance de meta y ejecución presupuestal - Meta Plan 2024 - 2027: “Bogotá Camina Segura”



	Gestión Documental	Código:	GD-P1-F24	
		Versión:	2	
Informe	Fecha:	** Septiembre de 2023		
	Página:	Página 19 de 103		
	Elaborado por:	Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF		
	Revisado por:	Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera		
Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa			


Cód. Proyecto	Meta proyecto de inversión	Meta Programada	Meta Ejecutada	Presupuesto vigencia 2024*		
				Apropiación	Compromisos	Giros
8070 - CTEI	2113 - Apoyar la construcción de 1 Edificio(s) Sede del Campus de Ciencia Tecnología e Innovación de Bogotá.	0,24	0,24	\$ 12.750.000.000	\$ 12.750.000.000	\$ 12.750.000.000
8070 - CTEI	2115 - Diseñar pilotear e implementar al menos 1 de los servicios definidos en el Modelo de Negocio del Campus de Ciencia Tecnología e Innovación de Bogotá para atraer la inversión extranjera directa e indirecta, para el apoyo de su funcionamiento.	-	-	\$ 78.493.000	\$ 78.493.000	\$ 46.178.818
8156 - Distrito Aeroportuario	2148 - Desarrollar 1 Estrategia(s) para incrementar la competitividad del Distrito portuario de Bogotá.	0,20	0,20	\$ 232.978.252	\$ 216.744.918	\$ 124.033.999
8157 - Innovación y Productividad	2120 - Apoyar 600 Empresa(s) en sus procesos de internacionalización.	102,00	107,00	\$ 937.754.444	\$ 937.754.444	\$ 839.026.110
8157 - Innovación y Productividad	2121 - Apoyar la realización de 8 Evento(s) estratégicos para el posicionamiento internacional del tejido empresarial de Bogotá D.C.	1,00	1,00	\$ 775.188.234	\$ 775.188.234	\$ 763.334.901



	Gestión Documental	Código:	GD-P1-F24	
		Versión:	2	
Informe	Fecha:	** Septiembre de 2023		
	Página:	Página 20 de 103		
	Elaborado por:	Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF		
	Revisado por:	Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera		
Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa			


Cód. Proyecto	Meta proyecto de inversión	Meta Programada	Meta Ejecutada	Presupuesto vigencia 2024*		
				Apropiación	Compromisos	Giros
8157 - Innovación y Productividad	2122 - Aumentar el nivel de productividad para 1053 Empresa(s) mediante el desarrollo de alianzas estratégicas que conlleven al desarrollo de capacidades para la gestión de procesos de aceleración y sofisticación.	84,00	58,00	\$ 1.321.790.466	\$ 1.321.790.466	\$ 1.220.995.130
8157 - Innovación y Productividad	2126 - Fortalecer 3500 Empresa(s) del tejido empresarial de la ciudad con temas de capacidades empresariales y desarrollo tecnológico.	280,00	213,00	\$ 2.474.368.589	\$ 2.420.403.550	\$ 2.338.222.775
8157 - Innovación y Productividad	2127 - Generar acciones para el acceso a mecanismos de financiación para 2000 Empresa(s) y/o unidades productivas con el fin de impulsar su productividad.	53,00	62,00	\$ 4.645.605.280	\$ 4.591.640.241	\$ 4.508.047.693
8157 - Innovación y Productividad	2129 - Implementar en 200 Empresa(s) esquemas de producción en horarios no convencionales.	10,00	5,00	\$ 341.531.228	\$ 341.531.228	\$ 289.356.783
8157 - Innovación y Productividad	2134 - Vincular 1200 Empresa(s) en procesos de conexión a mercados locales, regionales o nacionales.	96,00	103,00	\$ 2.639.308.939	\$ 2.585.343.900	\$ 2.520.497.877



	Gestión Documental	Código:	GD-P1-F24	
		Versión:	2	
Informe	Fecha:	** Septiembre de 2023		
	Página:	Página 21 de 103		
	Elaborado por:	Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF		
	Revisado por:	Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera		
Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa			


Cód. Proyecto	Meta proyecto de inversión	Meta Programada	Meta Ejecutada	Presupuesto vigencia 2024*		
				Apropiación	Compromisos	Giros
8158 - Estudios Económicos	2315 - Implementar el 100 % del modelo de gestión de la información del sector de desarrollo económico que permita realizar análisis para la toma de decisiones estratégicas.	0,12	0,12	\$ 2.139.748.415	\$ 2.084.223.624	\$ 1.809.573.658
8160 - DGC	2297 - Implementar 1 Estrategia(s) para fortalecimiento de la gestión institucional y operativa para el sector desarrollo económico.	1,00	1,00	\$ 8.846.839.875	\$ 7.823.267.570	\$ 6.934.298.914
8163 - Empleo y Formación	2124 - Desarrollar 1 Estrategia(s) de fortalecimiento de la Agencia Distrital de Empleo que considere: 1) Inclusión laboral de la ciudadanía; 2) Acceso fácil, eficiente y oportuno para los empleadores en los procesos de gestión y colocación; 3) Participación por localidades y 4) Articulación con entidades de orden nacional y distrital.	0,40	0,40	\$ 292.820.000	\$ 292.820.000	\$ 249.756.667



	Gestión Documental	Código:	GD-P1-F24	
		Versión:	2	
Informe	Fecha:	** Septiembre de 2023		
	Página:	Página 22 de 103		
	Elaborado por:	Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF		
	Revisado por:	Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera		
Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa			

Cód. Proyecto	Meta proyecto de inversión	Meta Programada	Meta Ejecutada	Presupuesto vigencia 2024*		
				Apropiación	Compromisos	Giros
8163 - Empleo y Formación	2125 - Formar 13000 Persona(s) en habilidades blandas promoviendo la inclusión de mujeres, jóvenes, personas mayores de 50 años.	2.000,00	6.387,00	\$ 926.046.686	\$ 926.046.686	\$ 701.603.898
8163 - Empleo y Formación	2132 - Lograr 125000 Colocación(es) en el mercado laboral formal, priorizando mujeres, jóvenes y personas mayores de 50 años.	17.500,00	18.292,00	\$ 10.484.874.707	\$ 10.352.613.355	\$ 8.298.449.953
8163 - Empleo y Formación	2133 - Lograr 62500 Certificación(es) en formación para el trabajo y/o competencias en habilidades laborales específicas de acuerdo con la dinámica del mercado laboral y las necesidades para el cierre de brechas de talento humano, promoviendo la inclusión de mujeres, jóvenes y personas mayores de 50 años.	6.661,00	5.350,00	\$ 2.135.241.166	\$ 2.134.111.166	\$ 1.385.472.791




	Gestión Documental	Código:	GD-P1-F24	
		Versión:	2	
Informe	Fecha:	** Septiembre de 2023		
	Página:	Página 23 de 103		
	Elaborado por:	Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF		
	Revisado por:	Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera		
Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa			

Cód. Proyecto	Meta proyecto de inversión	Meta Programada	Meta Ejecutada	Presupuesto vigencia 2024*		
				Apropiación	Compromisos	Giros
8164 - Negocios Locales	2136 - Apoyar financieramente a 36000 Negocio(s) locales con el fin de contribuir a su fortalecimiento y sostenibilidad y crecimiento, priorizando mujeres, jóvenes y personas mayores de 50 años.	6.806,00	2.152,00	\$ 20.062.605.026	\$ 19.974.880.858	\$ 18.985.435.552
8164 - Negocios Locales	2139 - Desarrollar 6500 Conexión(es) para promover la intermediación empresarial de los negocios locales en los mercados nacionales e internacionales, incentivando las ferias de emprendimiento de las y los ciudadanos del distrito capital, a través de estrategias que involucren a los sectores económicos y productivos de la ciudad.	1.500,00	1.286,00	\$ 5.173.186.053	\$ 5.132.055.801	\$ 2.878.318.605






	Gestión Documental	Código:	GD-P1-F24	
		Versión:	2	
Informe	Fecha:	** Septiembre de 2023		
	Página:	Página 24 de 103		
	Elaborado por:	Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF		
	Revisado por:	Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera		
Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa			


Cód. Proyecto	Meta proyecto de inversión	Meta Programada	Meta Ejecutada	Presupuesto vigencia 2024*		
				Apropiación	Compromisos	Giros
8164 - Negocios Locales	2141 - Fortalecer 58200 Negocio(s) locales de la ciudad a través de formación y asistencia técnica especializada, promoviendo la inclusión de aquellos donde participan mujeres y jóvenes. Se priorizará realizar capacitaciones de emprendimiento y economía circular en coordinación con la UAESP dirigidas a la población recicladora en aras de incentivar el desarrollo económico y la productividad.	5.940,00	6.455,00	\$ 3.023.765.002	\$ 2.962.465.357	\$ 2.559.880.798
8166 - OAP	2297 - Implementar 1 Estrategia(s) para fortalecimiento de la gestión institucional y operativa para el sector desarrollo económico.	1,00	1,00	\$ 2.331.273.000	\$ 2.144.612.111	\$ 1.740.950.428



	Gestión Documental	Código:	GD-P1-F24	
		Versión:	2	
Informe	Fecha:	** Septiembre de 2023		
	Página:	Página 25 de 103		
	Elaborado por:	Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF		
	Revisado por:	Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera		
Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa			


Cód. Proyecto	Meta proyecto de inversión	Meta Programada	Meta Ejecutada	Presupuesto vigencia 2024*		
				Apropiación	Compromisos	Giros
8172 - Ruralidad	2142 - Fortalecer 800 Unidad(es) Prediales Productivas en el marco de la diversidad económica de la Bogotá Rural y su campesinado incluyendo aquellas que hacen parte de la Zona de Usos Sostenible dentro de la Estructura Ecológica Principal que se acuerden entre las autoridades ambientales con las comunidades (Fallo Cerros Orientales según lo establecido en la Resolución 1766/2021 entre otras.)	70,00	70,00	\$ 1.418.046.939	\$ 1.413.696.939	\$ 1.046.484.997
8172 - Ruralidad	2145 - Vincular 500 Unidad(es) productivas y/o emprendimientos rurales a mecanismos de inclusión financiera, priorizando la oferta en mujeres y jóvenes.	35,00	-	\$ 405.703.977	\$ 368.916.202	\$ 257.895.329



	Gestión Documental	Código:	GD-P1-F24	
		Versión:	2	
Informe	Fecha:	** Septiembre de 2023		
	Página:	Página 26 de 103		
	Elaborado por:	Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF		
	Revisado por:	Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera		
Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa			


Cód. Proyecto	Meta proyecto de inversión	Meta Programada	Meta Ejecutada	Presupuesto vigencia 2024*		
				Apropiación	Compromisos	Giros
8178 - Abastecimiento	1993 - Fortalecer técnica y/o comercialmente a 5000 Actor(es) del Sistema de Abastecimiento y Distribución de Alimentos, involucrando productores, distribuidores y comerciantes, en aras de lograr una Bogotá con menos pobreza y menos hambre.	357,00	300,00	\$ 2.207.921.222	\$ 2.181.972.609	\$ 1.469.055.521
8178 - Abastecimiento	1994 - Generar 35000 Espacio(s) individuales de comercialización directa para pequeños productores/as a través de Mercados Campesinos en sus diferentes modalidades en el marco de Bogotá Rural – Bogotá Región	4.500,00	5.649,00	\$ 1.760.020.957	\$ 1.757.520.957	\$ 1.023.322.271



	Gestión Documental	Código:	GD-P1-F24	
		Versión:	2	
		Fecha:	** Septiembre de 2023	
	Informe	Página:	Página 27 de 103	
		Elaborado por:	Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF	
		Revisado por:	Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera	
Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa			


**Tabla 8. Avance de meta y ejecución presupuestal - Meta Proyecto 2024 - 2027: “Bogotá Camina Segura”**

Cód. Proyecto	Meta proyecto de inversión	Meta Programada	Meta Ejecutada	Presupuesto vigencia 2024*		
				Apropiación	Compromisos	Giros
8070	Gestionar el 100 Por ciento para el apoyo a la construcción del edificio Sede del Campus de Ciencia Tecnología e Innovación de Bogotá.	0,24	0,24	\$ 12.750.000.000	\$ 12.750.000.000	\$ 12.750.000.000
8070	Gestionar 2 Dimensión(es) contempladas para apoyar la puesta en marcha del Campus de Ciencia Tecnología e Innovación de Bogotá.	0,09	0,09	\$ 78.493.000	\$ 78.493.000	\$ 46.178.818

	Gestión Documental	Código:	GD-P1-F24	
		Versión:	2	
Fecha:		** Septiembre de 2023		
Informe	Página:	Página 28 de 103		
	Elaborado por:	Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF		
	Revisado por:	Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera		
	Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa		


Cód. Proyecto	Meta proyecto de inversión	Meta Programada	Meta Ejecutada	Presupuesto vigencia 2024*		
8156	Desarrollar 1 Estrategia(s) de competitividad para el Distrito portuario de Bogotá.	0,20	0,20	\$ 68.035.002	\$ 61.826.668	\$ 48.801.667
8156	Implementar 4 Acción(es) para el desarrollo de la estrategia de competitividad del Programa Bogotá Ciudad Portuaria.	1,00	1,00	\$ 164.943.251	\$ 154.918.250	\$ 75.232.332
8157	Brindar a 600 Empresa(s) en conexión con mercados internacionales.	102,00	107,00	\$ 937.754.444	\$ 937.754.444	\$ 839.026.110



	Gestión Documental	Código:	GD-P1-F24	
		Versión:	2	
Informe	Fecha:	** Septiembre de 2023		
	Página:	Página 29 de 103		
	Elaborado por:	Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF		
	Revisado por:	Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera		
Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa			


Cód. Proyecto	Meta proyecto de inversión	Meta Programada	Meta Ejecutada	Presupuesto vigencia 2024*		
8157	Gestionar 8 Evento(s) la participación y/o desarrollo en eventos tipo MICE para la consolidación de Bogotá D.C. como centro regional de negocios.	1,00	1,00	\$ 474.485.000	\$ 474.485.000	\$ 462.631.667
8157	Apoyar 35 Actividad(es) estratégicas para el posicionamiento internacional de Bogotá D.C.	5,00	5,00	\$ 300.703.234	\$ 300.703.234	\$ 300.703.234



	Gestión Documental	Código:	GD-P1-F24	
		Versión:	2	
Fecha:		** Septiembre de 2023		
Informe	Página:	Página 30 de 103		
	Elaborado por:	Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF		
	Revisado por:	Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera		
	Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa		

Cód. Proyecto	Meta proyecto de inversión	Meta Programada	Meta Ejecutada	Presupuesto vigencia 2024*		
8157	Aumentar en 1053 Empresa(s) el nivel de productividad mediante procesos de aceleración y sofisticación, derivados de alianzas estratégicas.	84,00	58,00	\$ 1.321.790.466	\$ 1.321.790.466	\$ 1.220.995.130
8157	Fortalecer 3500 Empresa(s) de la ciudad, a través de procesos de intervención para aumentar la incorporación de elementos para la innovación, productividad y capacidades empresariales.	280,00	213,00	\$ 2.474.368.589	\$ 2.420.403.550	\$ 2.338.222.775




	Gestión Documental	Código:	GD-P1-F24	
		Versión:	2	
		Fecha:	** Septiembre de 2023	
	Informe	Página:	Página 31 de 103	
		Elaborado por:	Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF	
		Revisado por:	Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera	
Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa			

Cód. Proyecto	Meta proyecto de inversión	Meta Programada	Meta Ejecutada	Presupuesto vigencia 2024*		
8157	Beneficiar a 2000 Empresa(s) de la ciudad, con acciones para facilitar su acceso a mecanismos de financiamiento para mejorar su capacidad de inversión en mejoras productivas.	53,00	62,00	\$ 4.645.605.280	\$ 4.591.640.241	\$ 4.508.047.693
8157	Desarrollar en 200 Empresa(s) de la ciudad acciones para la implementación de esquemas de producción en horarios no convencionales.	10,00	5,00	\$ 267.364.562	\$ 267.364.562	\$ 229.890.117






	Gestión Documental	Código:	GD-P1-F24	
		Versión:	2	
Informe	Fecha:	** Septiembre de 2023		
	Página:	Página 32 de 103		
	Elaborado por:	Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF		
	Revisado por:	Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera		
Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa			


Cód. Proyecto	Meta proyecto de inversión	Meta Programada	Meta Ejecutada	Presupuesto vigencia 2024*		
8157	Elaborar 1 Documento(s) de política pública de "Bogotá Productiva 24 Horas.	0,20	0,20	\$ 74.166.666	\$ 74.166.666	\$ 59.466.666
8157	Vincular 1200 Empresa(s) de la ciudad en procesos de conexión con mercados locales, regionales y nacionales.	96,00	103,00	\$ 2.639.308.939	\$ 2.585.343.900	\$ 2.520.497.877
8158	Consolidar 46 bases de datos producto de los ejercicios de captura de información primaria y procesamiento de base	9,00	9,00	\$ 1.268.585.101	\$ 1.213.060.310	\$ 1.064.667.089



	Gestión Documental	Código:	GD-P1-F24	
		Versión:	2	
Informe	Fecha:	** Septiembre de 2023		
	Página:	Página 33 de 103		
	Elaborado por:	Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF		
	Revisado por:	Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera		
Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa			


Cód. Proyecto	Meta proyecto de inversión	Meta Programada	Meta Ejecutada	Presupuesto vigencia 2024*		
8158	Elaborar 10 Documento(s) de evaluación de programas e iniciativas.	1,00	1,00	\$ 91.396.000	\$ 91.396.000	\$ 71.513.334
8158	Producir 96 Documento(s) de investigación sobre temas económicos de la ciudad.	7,00	7,00	\$ 544.041.069	\$ 544.041.069	\$ 450.967.790
8158	Elaborar 8 Herramienta(s) de visualización de información que permitan la consulta ágil y oportuna.	2,00	3,00	\$ 182.272.245	\$ 182.272.245	\$ 171.272.245
8158	Ejecutar 5 Acción(es) para la implementación del modelo de gestión de la información para el sector de desarrollo económico.	1,00	1,00	\$ 53.454.000	\$ 53.454.000	\$ 51.153.200



	Gestión Documental	Código:	GD-P1-F24	
		Versión:	2	
Informe	Fecha:	** Septiembre de 2023		
	Página:	Página 34 de 103		
	Elaborado por:	Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF		
	Revisado por:	Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera		
Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa			


Cód. Proyecto	Meta proyecto de inversión	Meta Programada	Meta Ejecutada	Presupuesto vigencia 2024*		
8160	Renovar el 100 Por ciento de la infraestructura tecnológica de la entidad.	0,25	0,25	\$ 3.508.941.820	\$ 3.331.988.425	\$ 3.087.047.254
8160	Actualizar 1 Modelo(s) de administración administrativa y financiera.	1,00	1,00	\$ 5.223.002.375	\$ 4.376.383.465	\$ 3.847.251.660
8160	Potencializar el 100 Por ciento de la logística institucional.	1,00	1,00	\$ 114.895.680	\$ 114.895.680	\$ 0



	Gestión Documental	Código:	GD-P1-F24	
		Versión:	2	
Fecha:	** Septiembre de 2023			
Informe	Página:	Página 35 de 103		
	Elaborado por:	Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF		
	Revisado por:	Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera		
Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa			


Cód. Proyecto	Meta proyecto de inversión	Meta Programada	Meta Ejecutada	Presupuesto vigencia 2024*		
8163	Desarrollar 1 Estrategia(s) de fortalecimiento de la Agencia Distrital de Empleo que considere:1) Inclusión laboral de la ciudadanía; 2) Acceso fácil, eficiente y oportuno para los empleadores en los procesos de gestión y colocación; 3) Participación por localidades y 4) Articulación con entidades de orden nacional y distrital.	0,40	0,40	\$ 292.820.000	\$ 292.820.000	\$ 249.756.667
8163	Formar 12200 Persona(s) en habilidades blandas promoviendo la inclusión de mujeres, jóvenes y personas mayores de 50 años.	2.000,00	6.387,00	\$ 926.046.686	\$ 926.046.686	\$ 701.603.898
8163	Lograr 125000 Colocación(es) en el mercado laboral formal, priorizando mujeres, jóvenes y personas mayores de 50 años.	17.500,00	18.292,00	\$ 9.452.035.233	\$ 9.338.253.881	\$ 7.674.364.906
8163	Implementar 1 Sistema(s) de información de seguimiento a la articulación entre la oferta y demanda laboral.	0,25	0,25	\$ 1.032.839.474	\$ 1.014.359.474	\$ 624.085.047




	Gestión Documental	Código:	GD-P1-F24	
		Versión:	2	
Informe	Fecha:	** Septiembre de 2023		
	Página:	Página 36 de 103		
	Elaborado por:	Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF		
	Revisado por:	Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera		
Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa			

Cód. Proyecto	Meta proyecto de inversión	Meta Programada	Meta Ejecutada	Presupuesto vigencia 2024*		
8163	Lograr 60100 Certificación(es) en formación para el trabajo y/o competencias en habilidades laborales específicas de acuerdo con la dinámica del mercado laboral y las necesidades para el cierre de brechas de talento humano, promoviendo la inclusión de mujeres, jóvenes y personas mayores de 50 años.	6.661,00	5.350,00	\$ 2.135.241.166	\$ 2.134.111.166	\$ 1.385.472.791
8164	Apoyar financieramente a 19339 Negocio(s) a través de instrumentos de capitalización para el fortalecimiento de sus procesos productivos y su sostenibilidad.	3.640,00	-	\$ 10.488.290.863	\$ 10.488.290.863	\$ 9.671.132.224
8164	Facilitar a 16661 Negocio(s) el acceso a mecanismos formales de financiación, con el fin de solventar sus necesidades de liquidez, capital de trabajo y/o modernización.	3.166,00	2.152,00	\$ 9.574.314.163	\$ 9.486.589.995	\$ 9.314.303.328




	Gestión Documental	Código:	GD-P1-F24	
		Versión:	2	
Informe	Fecha:	** Septiembre de 2023		
	Página:	Página 37 de 103		
	Elaborado por:	Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF		
	Revisado por:	Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera		
Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa			

Cód. Proyecto	Meta proyecto de inversión	Meta Programada	Meta Ejecutada	Presupuesto vigencia 2024*		
8164	Promover 6500 Espacio(s) como plataforma para que los negocios locales amplíen sus redes de comercialización y accedan a nuevos mercados.	1.500,00	1.286,00	\$ 3.077.715.719	\$ 3.036.585.467	\$ 1.254.478.271
8164	Fortalecer a 6500 Negocio(s) en estrategias de comercialización para abrir nuevos mercados y establecer conexiones.	1.500,00	1.286,00	\$ 2.095.470.334	\$ 2.095.470.334	\$ 1.623.840.334
8164	Formar 49226 Negocio(s) con la finalidad de potenciar sus capacidades y conocimientos en la gestión de su unidad productiva.	5.540,00	6.206,00	\$ 1.731.575.498	\$ 1.688.159.186	\$ 1.478.647.357
8164	Fortalecer 1374 Negocio(s) de las aglomeraciones productivas priorizadas, a través de programas de formación y asistencia técnica, con el fin de potenciar su crecimiento y competitividad en el mercado local.	250,00	49,00	\$ 1.033.659.504	\$ 1.015.776.171	\$ 830.953.442
8164	Orientar a 6400 Negocio(s) en el proceso de formalización para el desarrollo de su actividad económica y crecimiento en el mercado.	150,00	200,00	\$ 258.530.000	\$ 258.530.000	\$ 250.279.999

	Gestión Documental	Código:	GD-P1-F24	
		Versión:	2	
Informe	Fecha:	** Septiembre de 2023		
	Página:	Página 38 de 103		
	Elaborado por:	Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF		
	Revisado por:	Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera		
Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa			

Cód. Proyecto	Meta proyecto de inversión	Meta Programada	Meta Ejecutada	Presupuesto vigencia 2024*		
8166	Lograr al menos una calificación de 90 Punto(s) en el índice de desempeño institucional.	87,00	92,20	\$ 199.583.333	\$ 198.950.000	\$ 132.416.667
8166	Cumplir el 100 Por ciento de las acciones que son responsabilidad de la OAP dentro del plan de la política de gestión del conocimiento e innovación.	1,00	1,00	\$ 169.933.334	\$ 158.933.334	\$ 128.933.332
8166	Realizar seguimiento a 10 Proyecto(s) de inversión de la entidad.	10,00	10,00	\$ 294.566.333	\$ 269.649.666	\$ 250.949.999




	Gestión Documental	Código:	GD-P1-F24	
		Versión:	2	
Informe	Fecha:	** Septiembre de 2023		
	Página:	Página 39 de 103		
	Elaborado por:	Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF		
	Revisado por:	Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera		
Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa			

Cód. Proyecto	Meta proyecto de inversión	Meta Programada	Meta Ejecutada	Presupuesto vigencia 2024*		
8166	Implementar el 100 Por ciento del plan institucional de participación y rendición de cuentas de la entidad.	1,00	1,00	\$ 831.584.668	\$ 703.787.113	\$ 566.208.437
8166	Desarrollar el 100 Por ciento del proceso de planeación a través de los instrumentos que se definan.	1,00	1,00	\$ 835.605.332	\$ 813.291.998	\$ 662.441.993






	<b>Gestión Documental</b>	<b>Código:</b>	<b>GD-P1-F24</b>	
		<b>Versión:</b>	<b>2</b>	
		<b>Fecha:</b>	<b>** Septiembre de 2023</b>	
	<b>Informe</b>	<b>Página:</b>	<b>Página 40 de 103</b>	
		<b>Elaborado por:</b>	<b>Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF</b>	
		<b>Revisado por:</b>	<b>Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera</b>	
<b>Aprobado por:</b>	<b>Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa</b>			

Cód. Proyecto	Meta proyecto de inversión	Meta Programada	Meta Ejecutada	Presupuesto vigencia 2024*		
8172	Fortalecer 800 Unidad(es) productivas en el Marco de la diversidad económica de la Bogotá rural y su campesinado incluyendo aquellas que hacen parte de la zona de uso sostenibles dentro de la estructura ecológica principal que se acuerden entre las autoridades ambientales con las comunidades (fallos cerros orientales según lo establecido en la resolución 1766/2021 entre otras).	70,00	70,00	\$ 1.418.046.939	\$ 1.413.696.939	\$ 1.046.484.997
8172	Vincular 500 Unidad(es) y o emprendimientos rurales a mecanismos de inclusión financiera, priorizando la oferta en mujeres y jóvenes.	35,00	-	\$ 405.703.977	\$ 368.916.202	\$ 257.895.329




	Gestión Documental	Código:	GD-P1-F24	
		Versión:	2	
Informe	Fecha:	** Septiembre de 2023		
	Página:	Página 41 de 103		
	Elaborado por:	Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF		
	Revisado por:	Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera		
Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa			

Cód. Proyecto	Meta proyecto de inversión	Meta Programada	Meta Ejecutada	Presupuesto vigencia 2024*		
8178	Fortalecer 5000 Actor(es) del Sistema de Abastecimiento y Distribución de Alimentos, generando estrategias que permitan consolidar las unidades productivas y promuevan una ciudadanía alimentaria en Bogotá D.C.	357,00	300,00	\$ 1.090.496.893	\$ 1.064.548.280	\$ 489.192.667
8178	Desarrollar el 100 Por ciento de las acciones definidas para el cuatrienio en la Estrategia de Abastecimiento Alimentario para Bogotá, en pro de consolidar un sistema eficiente y articulado en perspectiva metropolitana y regional.	0,11	0,11	\$ 1.117.424.329	\$ 1.117.424.329	\$ 979.862.854
8178	Generar 35000 Espacio(s) para pequeños productores/as a través de Mercados Campesinos en sus diferentes modalidades en el marco de Bogotá Rural y Bogotá Región.	4.500,00	5.649,00	\$ 1.760.020.957	\$ 1.757.520.957	\$ 1.023.322.271


**Tabla 9. Avance de meta y ejecución presupuestal - Meta Plan 2020 - 2024: “Un Nuevo Contrato Social y Ambiental para la Bogotá del SXXI”**



	Gestión Documental	Código:	GD-P1-F24	
		Versión:	2	
		Fecha:	** Septiembre de 2023	
	Informe	Página:	Página 42 de 103	
		Elaborado por:	Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF	
		Revisado por:	Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera	
Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa			


Cód. Proyecto	Meta proyecto de inversión	Meta Programada	Meta Ejecutada	Presupuesto vigencia 2024*		
				Apropiación	Compromisos	Giros
7842 - Entorno Económico	180 - Brindar acceso a mecanismos de financiación a 3.700 emprendimientos de estilo de vida, de alto impacto, independientes, MIPYMES acompañadas en programas de apropiación y fortalecimiento de nuevas tecnologías y empresas medianas en programas de sofisticación e innovación. Como mínimo, un 20% de la oferta seá destinada a jóvenes.	377,00	458,00	\$ 0	\$ 0	\$ 0
7842 - Entorno Económico	181 - Diseño, puesta en marcha y fondeo de un vehículo de propósito especial (SPV) para capital semilla, consolidación y crecimiento de emprendimientos de alto impacto, con recurso propios y/o del sector privado, otros gobiernos, cooperación, entre otros	-	-	\$ 0	\$ 0	\$ 0



	Gestión Documental	Código:	GD-P1-F24	
		Versión:	2	
Informe	Fecha:	** Septiembre de 2023		
	Página:	Página 43 de 103		
	Elaborado por:	Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF		
	Revisado por:	Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera		
Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa			


Cód. Proyecto	Meta proyecto de inversión	Meta Programada	Meta Ejecutada	Presupuesto vigencia 2024*		
				Apropiación	Compromisos	Giros
7842 - Entorno Económico	183 - Fortalecer al menos seis (6) zonas de aglomeraciones productivas en articulación con las entidades competentes (tales como seguridad y movilidad, entre otras), en temas de oportunidad para ciudad donde tengamos ventajas comparativa y competitivas, tales como: industrias creativas y culturales, bioeconomía, tecnología y servicios y economía circular como transversal, entre otros	6,00	6,00	\$ 269.780.307	\$ 269.780.307	\$ 269.780.307
7843 - Planeación	502 - Elevar el nivel de efectividad en la gestión pública del sector, en el marco de MIPG al menos el 90%	90,00	92,00	\$ 2.003.411.000	\$ 2.003.411.000	\$ 2.003.411.000
7844 - Comercio Exterior	177 - Abrir nuevos mercados/segmentos comerciales para al menos 360 empresas, mipymes y/o emprendimientos con potencial exportador y atracción de eventos, que permita la reactivación económica local	54,00	67,00	\$ 250.346.374	\$ 250.346.374	\$ 250.346.374



	Gestión Documental	Código:	GD-P1-F24	
		Versión:	2	
		Fecha:	** Septiembre de 2023	
	Informe	Página:	Página 44 de 103	
		Elaborado por:	Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF	
		Revisado por:	Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera	
Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa			


Cód. Proyecto	Meta proyecto de inversión	Meta Programada	Meta Ejecutada	Presupuesto vigencia 2024*		
				Apropiación	Compromisos	Giros
7844 - Comercio Exterior	185 - Promover una Bogotá productiva 24 horas, 7 días a la semana, segura, incluyente y cuidadora, que procure generar empleo	0,13	0,13	\$ 223.104.895	\$ 223.104.895	\$ 178.464.823
7845 - Ruralidad	186 - Vincular al menos 750 Hogares y/o unidades productivas a procesos productivos sostenibles y sustentables y de comercialización en el sector rural	37,00	40,00	\$ 647.396.497	\$ 647.396.497	\$ 646.077.436
7846 - Abastecimiento	182 - Fortalecer al menos 8.000 actores del Sistema de Abastecimiento Distrital de Alimentos, especialmente a los campesinos, y el fortalecimiento de sus organizaciones sociales.	1.427,00	1.505,00	\$ 1.208.059.507	\$ 1.050.651.791	\$ 1.049.012.090
7846 - Abastecimiento	184 - Organizar al menos 2.079 mercados campesinos, que hagan parte de circuitos económicos	203,00	253,00	\$ 1.306.086.314	\$ 1.305.389.490	\$ 1.305.388.490



	Gestión Documental	Código:	GD-P1-F24	
		Versión:	2	
Informe	Fecha:	** Septiembre de 2023		
	Página:	Página 45 de 103		
	Elaborado por:	Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF		
	Revisado por:	Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera		
Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa			


Cód. Proyecto	Meta proyecto de inversión	Meta Programada	Meta Ejecutada	Presupuesto vigencia 2024*		
				Apropiación	Compromisos	Giros
7847 - Competitividad	171 - Impactar al menos 3.500 emprendimientos de alto potencial de crecimiento o alto impacto a través del fortalecimiento del Fondo Cuenta Distrital de Innovación, Tecnología e Industrias Creativas (FITIC) para financiación, fomento y/o liquidez; principalmente enfocado a las MIPYMES con el ánimo de promover la transformación digital y la inclusión financiera y la innovación para detonar generación de empleo en industrias de oportunidad en el marco de la reactivación económica. como mínimo un 20% de la oferta será destinada a jóvenes.	905,00	662,00	\$ 652.341.711	\$ 652.341.711	\$ 605.713.371



	Gestión Documental	Código:	GD-P1-F24	
		Versión:	2	
		Fecha:	** Septiembre de 2023	
	Informe	Página:	Página 46 de 103	
		Elaborado por:	Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF	
		Revisado por:	Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera	
Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa			

Cód. Proyecto	Meta proyecto de inversión	Meta Programada	Meta Ejecutada	Presupuesto vigencia 2024*		
				Apropiación	Compromisos	Giros
7847 - Competitividad	176 - Participar en la estructuración, financiación y puesta en marcha de un complejo físico de innovación, ciencia y tecnología, para el fortalecimiento del ecosistema de CTI y emprendimiento de la Bogotá-región, habilitando el relacionamiento de sus actores, con el propósito de apalancar la reactivación económica de la ciudad, y promover su competitividad a través de la innovación; así como también la consolidación del talento necesario para generar soluciones tecnológicas y científicas propias de la Cuarta Revolución Industrial para el impulso del desarrollo de la ciudad.	0,15	0,05	\$ 230.415.946	\$ 230.415.946	\$ 230.415.946




	Gestión Documental	Código:	GD-P1-F24	
		Versión:	2	
		Fecha:	** Septiembre de 2023	
	Informe	Página:	Página 47 de 103	
		Elaborado por:	Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF	
		Revisado por:	Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera	
Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa			

Cód. Proyecto	Meta proyecto de inversión	Meta Programada	Meta Ejecutada	Presupuesto vigencia 2024*		
				Apropiación	Compromisos	Giros
7848 - Innovación	180 - Brindar acceso a mecanismos de financiación a 3.700 emprendimientos de estilo de vida, de alto impacto, independientes, MIPYMES acompañadas en programas de apropiación y fortalecimiento de nuevas tecnologías y empresas medianas en programas de sofisticación e innovación. Como mínimo, un 20% de la oferta seá destinada a jóvenes.	2.121,00	1.290,00	\$ 793.624.204	\$ 793.624.204	\$ 793.624.204
7848 - Innovación	183 - Fortalecer al menos seis (6) zonas de aglomeraciones productivas en articulación con las entidades competentes (tales como seguridad y movilidad, entre otras), en temas de oportunidad para ciudad donde tengamos ventajas comparativa y competitivas, tales como: industrias creativas y culturales, bioeconomía, tecnología y servicios y economía circular como transversal, entre otros.	6,00	6,00	\$ 1.117.457.740	\$ 1.117.457.740	\$ 1.045.789.436







	Gestión Documental	Código:	GD-P1-F24	
		Versión:	2	
		Fecha:	** Septiembre de 2023	
	Informe	Página:	Página 48 de 103	
		Elaborado por:	Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF	
		Revisado por:	Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera	
Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa			

Cód. Proyecto	Meta proyecto de inversión	Meta Programada	Meta Ejecutada	Presupuesto vigencia 2024*		
				Apropiación	Compromisos	Giros
7849 - Corporativa	502 - Elevar el nivel de efectividad en la gestión pública del sector, en el marco de MIPG al menos el 73%	90,00	92,00	\$ 7.787.571.188	\$ 7.787.571.188	\$ 7.419.872.242
7863 - Mejoramiento del Empleo	119 - Formar al menos 69.443 personas en las nuevas competencias, bilinguismo y/o habilidades para el trabajo con especial énfasis en sectores afectados por la emergencia, mujeres y jóvenes, atendiendo un enfoque de género, diferencial, territorial, de cultura ciudadana y/o de participación, teniendo en cuenta acciones afirmativas. Al menos El 20% deberá ser mujeres y el 10% jóvenes.	15.451,00	15.915,00	\$ 225.450.000	\$ 225.450.000	\$ 220.483.333




	Gestión Documental	Código:	GD-P1-F24	
		Versión:	2	
Informe	Fecha:	** Septiembre de 2023		
	Página:	Página 49 de 103		
	Elaborado por:	Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF		
	Revisado por:	Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera		
Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa			

Cód. Proyecto	Meta proyecto de inversión	Meta Programada	Meta Ejecutada	Presupuesto vigencia 2024*		
				Apropiación	Compromisos	Giros
7863 - Mejoramiento del Empleo	122 - Promover la generación de empleo para al menos 200.000 personas, con enfoque de género, territorial, diferencial: mujeres cabeza de hogar, jóvenes especialmente en primer empleo, jóvenes en los que se incluyen jóvenes en acción, personas con discapacidad, víctimas del conflicto, grupo étnico y/o teniendo en cuenta acciones afirmativas	68.356,00	49.240,00	\$ 8.728.967.000	\$ 8.610.431.183	\$ 8.529.864.658
7864 - Brechas Mercado Laboral	453 - Desarrollar un sistema de información para identificar las brechas del mercado laboral que permita identificar las industrias generadoras de empleo y los sectores de oportunidad	0,31	0,31	\$ 282.990.000	\$ 282.990.000	\$ 282.990.000
7865 - Estudios Económicos	460 - Integrar los observatorios del sector Desarrollo Económico, como fuente de información para la toma de decisiones acertadas para el desarrollo de acciones que permitan la mitigación de impactos negativos de la crisis	0,20	0,20	\$ 2.379.798.746	\$ 2.377.798.746	\$ 2.374.598.746

	<b>Gestión Documental</b>	<b>Código:</b>	<b>GD-P1-F24</b>	
		<b>Versión:</b>	<b>2</b>	
		<b>Fecha:</b>	<b>** Septiembre de 2023</b>	
	<b>Informe</b>	<b>Página:</b>	<b>Página 50 de 103</b>	
		<b>Elaborado por:</b>	<b>Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF</b>	
		<b>Revisado por:</b>	<b>Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera</b>	
<b>Aprobado por:</b>	<b>Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa</b>			


Cód. Proyecto	Meta proyecto de inversión	Meta Programada	Meta Ejecutada	Presupuesto vigencia 2024*		
				Apropiación	Compromisos	Giros
7874 - Crecimiento Empresarial	117 - Desarrollar habilidades financieras y herramientas digitales para mejoras de procesos y comercio electrónico a al menos 72.900 empresarios y emprendedores, micro y pequeñas empresas, negocios, pequeños comercios y/o unidades productivas aglomeradas y/o emprendimientos por subsistencia formales e informales con especial énfasis en sectores afectados por la emergencia, mujeres y jóvenes, plazas de mercado distritales, atendiendo un enfoque de género, diferencial, territorial, de cultura ciudadana y de participación, teniendo en cuenta acciones afirmativas. Con un mínimo del 20% de la oferta será destinada a jóvenes.	15.394,00	8.968,00	\$ 1.837.162.834	\$ 1.802.096.169	\$ 1.802.096.169



	Gestión Documental	Código:	GD-P1-F24	
		Versión:	2	
		Fecha:	** Septiembre de 2023	
	Informe	Página:	Página 51 de 103	
		Elaborado por:	Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF	
		Revisado por:	Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera	
Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa			


Cód. Proyecto	Meta proyecto de inversión	Meta Programada	Meta Ejecutada	Presupuesto vigencia 2024*		
				Apropiación	Compromisos	Giros
7874 - Crecimiento Empresarial	118 - Diseñar y poner en marcha uno o varios vehículos financieros para fondrear al menos 73.900 unidades de MIPYIMES, negocios, emprendimientos, pequeños comercios, unidades productivas aglomeradas y/o emprendimientos por subsistencia, formales e informales, que permitan su liquidez y la conservación de los empleos o que ayude a crecer y consolidar sus negocios, disminuyendo la exposición a la tasa de mortalidad empresarial en el marco de la reactivación económica de la ciudad. Como mínimo, un 20% de la oferta será destinada a jóvenes.	37.540,00	15.711,00	\$ 2.476.356.024	\$ 2.459.898.690	2.430.542.437 \$



	<b>Gestión Documental</b>	<b>Código:</b>	<b>GD-P1-F24</b>	
		<b>Versión:</b>	<b>2</b>	
		<b>Fecha:</b>	<b>** Septiembre de 2023</b>	
	<b>Informe</b>	<b>Página:</b>	<b>Página 52 de 103</b>	
		<b>Elaborado por:</b>	<b>Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF</b>	
		<b>Revisado por:</b>	<b>Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera</b>	
<b>Aprobado por:</b>	<b>Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa</b>			

Cód. Proyecto	Meta proyecto de inversión	Meta Programada	Meta Ejecutada	Presupuesto vigencia 2024*		
				Apropiación	Compromisos	Giros
7906 - Alternativas Innovadoras	166 - Desarrollar y/o participar en al menos 60 eventos dando la prioridad a estrategias presenciales y/o virtuales que promuevan el emprendimiento, la reinención o generación de modelos de negocio, promueva la comercialización digital, el desarrollo de soluciones que permitan mitigar el impacto de crisis bajo modelos de monetización en redes y esquemas de innovación, entre otros temas, contribuyendo a consolidar el ecosistema de emprendimiento e innovación de la ciudad, mediante instrumentos tales como Emprendetones, Mercadotones y Hackatones, enfocados principalmente en micro, pequeñas y medianas empresas, promoviendo el emprendimiento sostenible y amigable con los animales.	2,00	2,00	\$ 257.104.895	\$ 257.104.895	\$ 226.771.561




	Gestión Documental	Código:	GD-P1-F24	
		Versión:	2	
		Fecha:	** Septiembre de 2023	
	Informe	Página:	Página 53 de 103	
		Elaborado por:	Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF	
		Revisado por:	Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera	
Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa			

**Tabla 10. Avance de meta y ejecución presupuestal - Meta Proyecto 2020 - 2024: “Un Nuevo Contrato Social y Ambiental para la Bogotá del SXXI”**


Cód. Proyecto	Meta proyecto de inversión	Meta Programada	Meta Ejecutada	Presupuesto vigencia 2024*		
				Apropiación	Compromisos	Giros
7842 - Entorno Económico	Brindar acceso a mecanismos de financiación a 1.395 emprendimientos de estilo de vida, de alto impacto, independientes, MIPYMES acompañadas en programas de apropiación y fortalecimiento de nuevas tecnologías y empresas medianas en programas de sofisticación e innovación.	377,00	458,00	\$ 0	\$ 0	\$ 0
7842 - Entorno Económico	Poner en marcha un vehiculo de proposito especial (SPV)	-	-	\$ 0	\$ 0	\$ 0
7842 - Entorno Económico	Apoyar financieramente a 78 emprendimientos y a unidades productivas con capital semilla y para la consolidación y crecimiento.	38,00	38,00	\$ 0	\$ 0	\$ 0



	<b>Gestión Documental</b>	<b>Código:</b>	<b>GD-P1-F24</b>	
		<b>Versión:</b>	<b>2</b>	
		<b>Fecha:</b>	<b>** Septiembre de 2023</b>	
	<b>Informe</b>	<b>Página:</b>	<b>Página 54 de 103</b>	
		<b>Elaborado por:</b>	<b>Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF</b>	
		<b>Revisado por:</b>	<b>Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera</b>	
<b>Aprobado por:</b>	<b>Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa</b>			

Cód. Proyecto	Meta proyecto de inversión	Meta Programada	Meta Ejecutada	Presupuesto vigencia 2024*		
				Apropiación	Compromisos	Giros
7842 - Entorno Económico	Fortalecer a 78 emprendedores, empresarios y/o unidades productivas, beneficiarios del vehículo de propósito especial (SPV), en herramientas y temas empresariales.	38,00	38,00	\$ 0	\$ 0	\$ 0
7842 - Entorno Económico	Fortalecer a 1.538 beneficiarios en herramientas y temas empresariales, entre emprendimientos de oportunidad y de alto impacto, empresas y/o unidades productivas de micro, pequeña o mediana empresa, negocios y pequeños comercios, de las zonas de aglomeraciones productivas priorizados por la SDDE, a través de procesos de formación, fortalecimiento, asistencia técnica y servicios empresariales integrales a la medida de las necesidades.	633,00	335,00	\$ 269.780.307	\$ 269.780.307	\$ 269.780.307




	Gestión Documental	Código:	GD-P1-F24	
		Versión:	2	
Informe	Fecha:	** Septiembre de 2023		
	Página:	Página 55 de 103		
	Elaborado por:	Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF		
	Revisado por:	Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera		
Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa			

Cód. Proyecto	Meta proyecto de inversión	Meta Programada	Meta Ejecutada	Presupuesto vigencia 2024*		
				Apropiación	Compromisos	Giros
7843 - Planeación	Fortalecer la política de transparencia, acceso a la Información pública y lucha contra la Corrupción	1,00	1,00	\$ 89.850.000	\$ 89.850.000	\$ 89.850.000
7843 - Planeación	Fortalecer la política de planeación institucional	1,00	1,00	\$ 468.610.000	\$ 468.610.000	\$ 468.610.000
7843 - Planeación	Fortalecer la política de participación ciudadana en la gestión pública	1,00	1,00	\$ 928.380.000	\$ 928.380.000	\$ 928.380.000
7843 - Planeación	Fortalecer la política de gestión de conocimiento	1,00	1,00	\$ 55.000.000	\$ 55.000.000	\$ 55.000.000
7843 - Planeación	Fortalecer la política de seguimiento y evaluación Institucional	1,00	1,00	\$ 461.571.000	\$ 461.571.000	\$ 461.571.000
7844 - Comercio Exterior	Apoyar empresas para su vinculación a mercados internacionales y a la gestión exportadora.	54,00	67,00	\$ 250.346.374	\$ 250.346.374	\$ 250.346.374
7844 - Comercio Exterior	Desarrollar e impulsar un programa para Bogotá productiva 24/7	0,13	0,13	\$ 223.104.895	\$ 223.104.895	\$ 178.464.823






	Gestión Documental	Código:	GD-P1-F24	
		Versión:	2	
Informe	Fecha:	** Septiembre de 2023		
	Página:	Página 56 de 103		
	Elaborado por:	Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF		
	Revisado por:	Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera		
Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa			


Cód. Proyecto	Meta proyecto de inversión	Meta Programada	Meta Ejecutada	Presupuesto vigencia 2024*		
				Apropiación	Compromisos	Giros
7845 - Ruralidad	Formar 750 Hogares / unidades productivas en manejo técnico productivo y de post cosecha, a través del desarrollo de buenas prácticas agrícolas, pecuarias y de manufactura.	37,00	40,00	\$ 647.396.497	\$ 647.396.497	\$ 646.077.436
7846 - Abastecimiento	Fortalecer los actores del SADA que se vinculen al programa de Fortalecimiento	1.427,00	1.505,00	\$ 1.143.537.387	\$ 1.002.605.634	\$ 1.000.965.933
7846 - Abastecimiento	Implementar el programa anual de la estrategia de Ciudadanía Alimentaria	0,02	0,02	\$ 64.522.120	\$ 48.046.157	\$ 48.046.157
7846 - Abastecimiento	Realizar Mercados campesinos en sus diferentes modalidades	203,00	253,00	\$ 1.306.086.314	\$ 1.305.389.490	\$ 1.305.388.490



	Gestión Documental	Código:	GD-P1-F24	
		Versión:	2	
		Fecha:	** Septiembre de 2023	
	Informe	Página:	Página 57 de 103	
		Elaborado por:	Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF	
		Revisado por:	Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera	
Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa			


Cód. Proyecto	Meta proyecto de inversión	Meta Programada	Meta Ejecutada	Presupuesto vigencia 2024*		
				Apropiación	Compromisos	Giros
7847 - Competitividad	Articular un Programa y/o proyecto con Invest in Bogotá para: a) la articulación y consolidación del ecosistema b) la creación de una plataforma electrónica de emprendimientos para inversión de etapa temprana y c) la consolidación de un espacio de innovación abierta para la solución de retos de ciudad en alianza con las universidades (públicas y privadas de Bogotá; utilizando recursos propios de cada entidad y del sector privado.	0,05	0,05	\$ 0	\$ 0	\$ 0
7847 - Competitividad	Fortalecer empresas/unidades productivas como resultado de la consecución de alianzas estratégicas que conlleven a la materialización de iniciativas que promuevan el desarrollo del conocimiento, la innovación y nuevas tecnologías.	905,00	662,00	\$ 506.644.581	\$ 506.644.581	\$ 460.016.241



	Gestión Documental	Código:	GD-P1-F24	
		Versión:	2	
Informe	Fecha:	** Septiembre de 2023		
	Página:	Página 58 de 103		
	Elaborado por:	Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF		
	Revisado por:	Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera		
Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa			


Cód. Proyecto	Meta proyecto de inversión	Meta Programada	Meta Ejecutada	Presupuesto vigencia 2024*		
				Apropiación	Compromisos	Giros
7847 - Competitividad	Adoptar instrumentos que acompañen el ejercicio de seguimiento y control de los recursos, iniciativas, proyectos, y demás actividades enmarcadas en la operatividad del Fondo de Innovación, Tecnologías e Industrias Creativas - FITIC	1,00	1,00	\$ 145.697.130	\$ 145.697.130	\$ 145.697.130
7847 - Competitividad	Diseñar mecanismos que permitan evaluar y cuantificar el impacto de las iniciativas promovidas en materia de CTel, en el marco de la administración del Fondo de Innovación, Tecnologías e Industrias Creativas -FITIC	1,00	1,00	\$ 0	\$ 0	\$ 0
7847 - Competitividad	Participar en la generación de espacios que conlleven a desarrollar y acelerar el conocimiento, la ciencia, tecnología e innovación, como instrumentos potenciadores de competitividad y productividad de la ciudad	0,15	0,10	\$ 230.415.946	\$ 230.415.946	\$ 230.415.946



	Gestión Documental	Código:	GD-P1-F24	
		Versión:	2	
Informe	Fecha:	** Septiembre de 2023		
	Página:	Página 59 de 103		
	Elaborado por:	Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF		
	Revisado por:	Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera		
Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa			


Cód. Proyecto	Meta proyecto de inversión	Meta Programada	Meta Ejecutada	Presupuesto vigencia 2024*		
				Apropiación	Compromisos	Giros
7847 - Competitividad	Promover la formulación y ejecución de proyectos estratégicos y/o de ciudad, que conlleven al uso del nuevo conocimiento para incrementar los niveles de productividad y competitividad de la Ciudad-Región.	1,00	1,00	\$ 0	\$ 0	\$ 0
7848 - Innovación	Fortalecer 2.346 Empresas En Elementos De Ciencia, Tecnología E Innovación, Con Alto Potencial De Transformación Y Sofisticación Empresarial	2.121,00	1.290,00	\$ 793.624.204	\$ 793.624.204	\$ 793.624.204
7848 - Innovación	Realizar el diagnóstico de las diferentes zonas de aglomeración productiva de la ciudad, como instrumentos para el diseño e implementación de estrategias que permitan consolidar, fortalecer y reactivar el tejido productivo de la ciudad, con un enfoque transversal de asociatividad económica.	1,20	1,20	\$ 83.142.484	\$ 83.142.484	\$ 83.142.484



	Gestión Documental	Código:	GD-P1-F24	
		Versión:	2	
Informe	Fecha:	** Septiembre de 2023		
	Página:	Página 60 de 103		
	Elaborado por:	Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF		
	Revisado por:	Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera		
Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa			


Cód. Proyecto	Meta proyecto de inversión	Meta Programada	Meta Ejecutada	Presupuesto vigencia 2024*		
				Apropiación	Compromisos	Giros
7848 - Innovación	Reactivar zonas de aglomeración priorizadas a través de la implementación de un plan de acción que propenda por la consolidación y el fortalecimiento de las mismas.	6,00	6,00	\$ 1.034.315.256	\$ 1.034.315.256	\$ 962.646.952
7849 - Corporativa	Asesorar jurídica y técnicamente los 13 proyectos de inversión ejecutados por la SDDE	13,00	13,00	\$ 1.532.657.111	\$ 1.532.657.111	\$ 1.482.486.525
7849 - Corporativa	Mantener en funcionamiento el 100% de la infraestructura tecnológica	1,00	1,00	\$ 260.982.482	\$ 260.982.482	\$ 260.982.482
7849 - Corporativa	Mantener actualizado 100% sistemas de información de PQR y el link de transparencia	1,00	1,00	\$ 57.340.500	\$ 57.340.500	\$ 57.340.500
7849 - Corporativa	Mantener y realizar el seguimiento al 100% de las actividades proyectadas en el Plan Institucional de Archivos PINAR	1,00	1,00	\$ 189.675.560	\$ 189.675.560	\$ 189.675.560



	Gestión Documental	Código:	GD-P1-F24	
		Versión:	2	
Informe	Fecha:	** Septiembre de 2023		
	Página:	Página 61 de 103		
	Elaborado por:	Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF		
	Revisado por:	Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera		
Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa			


Cód. Proyecto	Meta proyecto de inversión	Meta Programada	Meta Ejecutada	Presupuesto vigencia 2024*		
				Apropiación	Compromisos	Giros
7849 - Corporativa	Mantener en operación los 9 sistemas de información PERNO, SISCO, CORDIS, LIMAY, SAI, SAE, SUIM, ALFRESCO y APP para móviles	9,00	9,00	\$ 1.312.069.528	\$ 1.312.069.528	\$ 1.312.069.528
7849 - Corporativa	Fortalecer 5 dependencias de apoyo transversal	5,00	5,00	\$ 4.434.846.007	\$ 4.434.846.007	\$ 4.117.317.647
7863 - Mejoramiento del Empleo	Formar al menos 69.443 personas en las nuevas competencias, bilinguismo y/o habilidades para el trabajo con especial énfasis en sectores afectados por la emergencia, mujeres y jóvenes, atendiendo un enfoque de género, diferencial, territorial, de cultura ciudadana y/o de participación, teniendo en cuenta acciones afirmativas. Al menos El 20% deberá ser mujeres y el 10% jóvenes.	15.451,00	15.915,00	\$ 225.450.000	\$ 225.450.000	\$ 220.483.333
7863 - Mejoramiento del Empleo	Promover 196.955 empleos para personas	68.356,00	49.240,00	\$ 8.546.612.000	\$ 8.428.076.183	\$ 8.347.509.658



	Gestión Documental	Código:	GD-P1-F24	
		Versión:	2	
Informe	Fecha:	** Septiembre de 2023		
	Página:	Página 62 de 103		
	Elaborado por:	Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF		
	Revisado por:	Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera		
Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa			

Cód. Proyecto	Meta proyecto de inversión	Meta Programada	Meta Ejecutada	Presupuesto vigencia 2024*		
				Apropiación	Compromisos	Giros
7863 - Mejoramiento del Empleo	Ejecutar al 100%, el plan de lineamiento e implementación de la política pública de trabajo decente y digno.	0,17	0,17	\$ 182.355.000	\$ 182.355.000	\$ 182.355.000
7864 - Brechas Mercado Laboral	Desarrollar un sistema de información para identificar las brechas del mercado laboral que permita identificar las industrias generadoras de empleo y los sectores de oportunidad	0,31	0,31	\$ 282.990.000	\$ 282.990.000	\$ 282.990.000
7865 - Estudios Económicos	Elaborar investigaciones que aporten a la formulación, coordinación, ejecución, seguimiento y evaluación de las políticas públicas distritales	4,00	4,00	\$ 1.623.431.279	\$ 1.623.431.279	\$ 1.620.551.279
7865 - Estudios Económicos	Diseñar metodologías e instrumentos para el análisis y seguimiento del comportamiento del sector Desarrollo Económico.	2,00	2,00	\$ 756.367.467	\$ 754.367.467	\$ 754.047.467




	Gestión Documental	Código:	GD-P1-F24	
		Versión:	2	
Informe	Fecha:	** Septiembre de 2023		
	Página:	Página 63 de 103		
	Elaborado por:	Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF		
	Revisado por:	Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera		
Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa			

Cód. Proyecto	Meta proyecto de inversión	Meta Programada	Meta Ejecutada	Presupuesto vigencia 2024*		
				Apropiación	Compromisos	Giros
7874 - Crecimiento Empresarial	Desarrollar en 50.819 unidades productivas habilidades financieras y herramientas digitales, con especial énfasis en sectores afectados por la emergencia, mujeres y jóvenes y mayores de 50 años, en aras de acompañar el crecimiento y la sostenibilidad del tejido empresarial de Bogotá	15.394,00	8.968,00	\$ 1.837.162.834	\$ 1.802.096.169	\$ 1.802.096.169
7874 - Crecimiento Empresarial	Apoyar financieramente a 78.066 unidades de micro, pequeña o mediana empresa, negocios, pequeños comercios, unidades productivas aglomeradas y/o emprendimientos por subsistencia, que permitan su liquidez y la conservación de los empleos o que ayude a crecer y consolidar sus negocios, disminuyendo la exposición a la tasa de mortalidad empresarial en el marco de la reactivación económica de la ciudad.	37.540,00	15.711,00	\$ 2.476.356.024	\$ 2.459.898.690	\$ 2.430.542.437






	Gestión Documental	Código:	GD-P1-F24	
		Versión:	2	
		Fecha:	** Septiembre de 2023	
	Informe	Página:	Página 64 de 103	
		Elaborado por:	Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF	
		Revisado por:	Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera	
Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa			

Cód. Proyecto	Meta proyecto de inversión	Meta Programada	Meta Ejecutada	Presupuesto vigencia 2024*		
				Apropiación	Compromisos	Giros
7906 - Alternativas Innovadoras	Participar en eventos de ciudad, que permitan promover el crecimiento y desarrollo del tejido productivo bogotano, a través de la incorporación de elementos potenciadores en materia de competitividad y posicionamiento de la ciudad, en contextos locales, nacionales y/o internacionales.	2,00	2,00	\$ 145.104.895	\$ 145.104.895	\$ 129.938.228
7906 - Alternativas Innovadoras	Desarrollar documentos que identifiquen, diseñen y orienten estratégicamente el relacionamiento y la promoción internacional de la ciudad para consolidarse como escenario MICE	1,00	1,00	\$ 112.000.000	\$ 112.000.000	\$ 96.833.333



	Gestión Documental	Código:	GD-P1-F24	
		Versión:	2	
Informe	Fecha:	** Septiembre de 2023		
	Página:	Página 65 de 103		
	Elaborado por:	Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF		
	Revisado por:	Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera		
Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa			

## 8. Acciones y/o Programas adelantadas en la vigencia, por meta de proyecto de inversión

Dentro de la misionalidad de la SDDE y con el fin de atender las problemáticas identificadas, se adelantaron las siguientes acciones y/o programas para cada proyecto de inversión desde las diferentes dependencias de la entidad:

### 8.1. Dirección de Desarrollo Económico y Empresarial

#### 8.1.1. Plan de Desarrollo 2020 - 2024: “Un Nuevo Contrato Social y Ambiental para la Bogotá del Siglo XXI”.


##### Proyecto de inversión 7863 - “Mejoramiento del Empleo Incluyente y Pertinente en Bogotá”.

- **Agencia Distrital de Empleo (ADE):** Desde la ADE, se implementa la *Ruta Única de Empleabilidad* que propende por la inclusión laboral de todo grupo poblacional, buscando mejorar el nivel de empleabilidad y la inserción al mercado laboral de los habitantes de la ciudad. La labor realizada a través de la Agencia permite que las barreras que impiden el acceso a la población a un puesto de trabajo, puedan ser mitigadas a partir de: i) orientación ocupacional personalizada; ii) direccionamiento a cursos para el desarrollo de habilidades blandas y transversales; iii) intermediación laboral, en el que se perfila y se remite la hoja de vida a potenciales empleadores y; iv) vinculación laboral.

Adicionalmente, con el objeto de cerrar la brecha de talento cualificado y garantizar que los ciudadanos puedan educarse para acceder a oportunidades de empleo de calidad, la ADE presta servicios de formación laboral a través de: i) el fortalecimiento de habilidades técnicas a partir de cursos en habilidades para el trabajo y cursos en habilidades de TI; ii) la formación en el idioma inglés como el más solicitado a nivel laboral a partir de programas de formación complementaria con enfoque en niveles básico, preintermedio e intermedio de inglés y; iii) la formación pertinente que incluye, no solo el fortalecimiento de habilidades más técnicas para el trabajo, sino también el desarrollo de habilidades socioemocionales.

- **Empleo Incluyente:** La Alcaldía Mayor de Bogotá a través de la SDDE le apuesta a la inclusión económica y social de las poblaciones que históricamente han sido



	Gestión Documental	Código:	GD-P1-F24	
		Versión:	2	
Informe	Fecha:	** Septiembre de 2023		
	Página:	Página 66 de 103		
	Elaborado por:	Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF		
	Revisado por:	Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera		
Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa			

excluidas de las oportunidades de empleo. En atención a lo anterior, a través del Decreto Distrital 399 de 2022, se creó el programa “*Empleo Incluyente*”, con el objetivo de cerrar las brechas de acceso al empleo formal, incentivando la contratación laboral en el Distrito Capital.

Entre los beneficios de esta iniciativa, se encontraba la entrega de un estímulo económico diferencial a las empresas que contrataran a personas de alguna de las 19 poblaciones que enfrentan mayores barreras de acceso al empleo formal, resaltando entre estas: mujeres; personas transgénero; personas con alguna discapacidad certificada; personas en proceso de reincorporación, reintegración y/ o desmovilizados; víctimas de conflicto armado; personas que realizan actividades sexuales pagadas y recicladores de oficio en reconversión laboral.


Para participar en este programa, las empresas debían estar formalizadas en la ciudad de Bogotá, firmar un contrato laboral de, mínimo, 6 meses y de por lo menos un (1) SMMLV, además de demostrar al menos tres (3) meses consecutivos de vinculación. Por su parte, las personas contratadas debían ser residentes en la ciudad, estar desempleadas al momento de iniciar la vinculación laboral con la empresa y acreditar al menos una de las 19 condiciones de vulnerabilidad con las evidencias documentales.

- **Pago por Resultados:** Con el apoyo de la Fundación Corona y de expertos internacionales, como el Laboratorio de Innovación del Banco Interamericano de Desarrollo (BID), se diseñó la estrategia de mecanismos de incentivos denominada “Pago por Resultados”, la cual tenía como objetivo la estructuración de programas de empleo enfocados en la vinculación efectiva de la población con mayores barreras, que requería apoyo para conectarse con la demanda laboral. La estrategia consistía, principalmente, en desarrollar contratos basados en desempeño, donde se pagaba al aliado cuando lograba la colocación efectiva de la población; es decir, se realizaba una transición de un pago por actividades a uno por resultados.

Este programa contemplaba el desarrollo de tres paquetes para el cumplimiento de sus objetivos:

- 1) **Paquete básico:** este paquete estaba conformado por servicios estándar de reconexión laboral, ya que fue diseñado para atender a la población con menores barreras de inclusión laboral, donde, en general, los servicios básicos eran suficientes para facilitar su colocación y, por lo tanto, no requerían de servicios de formación ni de servicios complementarios para la superación de brechas.




	Gestión Documental	Código:	GD-P1-F24	
		Versión:	2	
Informe	Fecha:	** Septiembre de 2023		
	Página:	Página 67 de 103		
	Elaborado por:	Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF		
	Revisado por:	Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera		
Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa			

- 2) **Paquete integral:** este paquete fue diseñado para atender a una población con brechas específicas en competencias duras y blandas que debían ser abordadas para alcanzar la colocación. Por lo tanto, incluía los servicios estándar del primer paquete y añadía un componente de formación
- 3) **Paquete especializado:** este paquete fue diseñado para atender a una población con brechas en la consecución de empleo y que necesitaba servicios de empleo más allá de la formación e intermediación para la colocación. Su intervención requería flexibilidad para poder personalizar los servicios según las necesidades puntuales de la población. Por esto, incluía elementos como la orientación profesional, la formación en habilidades duras y blandas, servicios especializados y acompañamiento a los participantes y a las empresas

- **Todos a la U:** Todos a la U es un programa de formación de ciclos cortos en habilidades del siglo XXI especializado en tecnologías de la información y bilingüismo, para personas que ya se encuentran vinculadas al sector pero que desean re cualificarse, actualizarse y fortalecer su hoja de vida con nuevos conocimientos y habilidades, así como a personas que no se encuentran empleadas y que desean cualificar su perfil laboral para vincularse a alguno de los sectores que se encuentran priorizados (construcción, salud y cuidado, gastronomía y turismo, servicio y atención al cliente, etc.). Esta iniciativa fortalece, además de las competencias laborales, las habilidades socioeconómicas, las competencias técnicas y la segunda lengua.
- **Formación a la medida – OIT:** La Organización del Trabajo (OIT) y la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico firmaron un acuerdo de cooperación con el objetivo de aunar esfuerzos técnicos, administrativos y financieros para el fortalecimiento de la Agencia Distrital de Empleo, a través de la mejora en los procesos de los servicios básicos de la ruta de empleabilidad, la implementación de servicios especializados, y del desarrollo de una estrategia de intervención en el territorio a nivel distrital.

El proyecto fue concebido principalmente como una estrategia de fortalecimiento institucional, a través del diseño e implementación de diversos pilotos que permitiera a la Agencia, a partir de la experiencia y con el acompañamiento y asistencia técnica de la OIT, ajustar los servicios básicos de la ruta de empleabilidad y, explorar y validar la incorporación de diversos servicios especializados a la ruta, con el objetivo de llevar más y mejores servicios para el buscador de empleo y el empleador.



	Gestión Documental	Código:	GD-P1-F24	
		Versión:	2	
Informe	Fecha:	** Septiembre de 2023		
	Página:	Página 68 de 103		
	Elaborado por:	Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF		
	Revisado por:	Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera		
Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa			

- **Formación para el trabajo (SENA):** La SDDE y el SENA establecieron un convenio con el objetivo de crear una alianza que fortalezca las habilidades y conocimientos de los residentes de la capital. A través de este acuerdo, se ofrecen cursos gratuitos en habilidades blandas y transversales, esenciales para las empresas de los diversos sectores económicos.

Es importante destacar, que la oferta de cursos está dirigida a todas las personas mayores de 18 años en Bogotá, e incluye un portafolio de formaciones en bilingüismo, formación digital y áreas específicas que promueven el desarrollo de los participantes.

- **Pago por Resultados - Segundas Oportunidades:** La Subdirección de Empleo y formación (SEF) formuló el programa de “Pago por resultados - Segundas oportunidades” con el fin de fomentar la gestión de empleo, formación y vinculación laboral efectiva de la población pospenada, jóvenes egresados del Sistema de Responsabilidad Penal para Adolescentes (SRPA) y familiares en primer grado de pospenados y jóvenes egresados del SRPA.


La anterior estrategia, se desarrolló a partir de un modelo de intervención que buscaba: i) mejorar la empleabilidad de la población pospenada participante del programa, facilitando su inserción y permanencia en el mercado laboral; ii) incentivar resultados de disminución de reincidencia a través de la mejora en empleabilidad de la población objetivo y; iii) generar aprendizajes de la gestión y colocación de empleo con población pospenada, contribuyendo a mejorar su efectividad en futuras iniciativas y generando evidencias para transformar políticas públicas para la gestión y colocación de empleo de población pospenada.

**Proyecto de inversión 7864 - “Implementación de un sistema de información para la identificación de brechas del mercado laboral en Bogotá”**

- **Plataforma Bogotá Trabaja te conecta:** En el marco de la ejecución del contrato 816 de 2022 suscrito entre la SDDE y Ágata, se desarrolló e implementó la plataforma Bogotá Trabaja Te Conecta, la cual incorpora analítica de datos e inteligencia artificial para facilitar la ruta de empleabilidad; esta herramienta tecnológica permite conectar a las personas que buscan empleo con las vacantes que ofrece la ciudad, con el fin de reducir las brechas de acceso a un empleo formal y los índices de desempleo en la capital del país.

**Proyecto de inversión 7874 - “Fortalecimiento del crecimiento empresarial en los emprendedores y las MiPymes de Bogotá”**




	Gestión Documental	Código:	GD-P1-F24	
		Versión:	2	
		Fecha:	** Septiembre de 2023	
	Informe	Página:	Página 69 de 103	
		Elaborado por:	Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF	
		Revisado por:	Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera	
Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa			

- **PNUD:** A través del convenio 940 de 2022 suscrito con el PNUD, se estableció una alianza para fortalecer el tejido empresarial en la ciudad de Bogotá, con un enfoque en la promoción de la innovación, el emprendimiento, el desarrollo empresarial y la generación de ingresos. Este proceso se centró particularmente en la formación y asistencia técnica para emprendedores en áreas como liderazgo estratégico, redes sociales para marketing y bioeconomía.
- **Academia Bogotá Productiva:** Es un programa que busca desarrollar habilidades empresariales, modelos de negocio innovadores y el fomento de conexiones con el mercado, contribuyendo al desarrollo de la capacidad productiva de los negocios del Distrito. Es de precisar que el programa cuenta con 4 ejes estratégicos, a saber:
  - colaboratorios:** son sesiones de cocreación de 2 horas, que permiten fortalecer las ideas de negocios mediante herramientas de creatividad y networking. Este espacio se realiza mínimo dos veces al mes, con una apertura de 100 emprendedores registrados,
  - academia de emprendimiento:** su eje central es la formación en temáticas como habilidades en gerencia, innovación, comercialización, negocios digitales, producción y calidad, sostenibilidad ambiental y economía circular. Es de señalar, que lo anterior busca desarrollar todas las habilidades que un emprendedor necesita desarrollar y que están disponibles en cápsulas de 20 minutos explicadas por los mejores expertos,
  - conexiones con el mercado e inversión:** la creación de espacios que propicien conexiones de mercado y las ruedas de inversión son claves para los emprendimientos; es por esto por lo que los emprendedores más destacados de la academia tendrán la oportunidad de participar de ruedas de negocio e inversión, ruedas de innovación, ferias, entre otros, y
  - gamificación:** con el fin de motivar la participación de los emprendedores y MiPymes en el programa, cada etapa del programa aprobada le otorgará un número determinado de puntos (estrellas) que le permitirá acceder a beneficios especializados.
- **Academia financiera:** Este programa facilita el desarrollo de habilidades para la toma de mejores decisiones financieras, así como la generación de oportunidades de crecimiento empresarial para todas las unidades productivas de la ciudad. Es de señalar, que lo anterior, se logra a través de talleres que impactan, no solo el entorno empresarial, sino las finanzas personales de los ciudadanos, emprendedores y los empresarios de la capital.

Entre los beneficios del programa sobresalen la oferta de: i) herramientas de entendimiento de conceptos y elementos necesarios para comprender las finanzas y su aplicación; ii) desarrollo de habilidades financieras para una mejor toma de



	Gestión Documental	Código:	GD-P1-F24	
		Versión:	2	
Informe	Fecha:	** Septiembre de 2023		
	Página:	Página 70 de 103		
	Elaborado por:	Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF		
	Revisado por:	Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera		
Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa			


decisiones y; iii) la visibilización de las oportunidades de acceso a financiamiento para el crecimiento empresarial, a través de los aliados estratégicos del ecosistema financiero que acompañan los talleres.

- **Hecho en Bogotá:** Este programa busca financiar espacios de comercialización que posicionan una estrategia de compra local, fortaleciendo las competencias de las unidades productivas (habilidades digitales, financieras y vitrinismo) para consolidar la conexión con los mercados y generar una intervención que reconozca la vocación económica del territorio. Así mismo, pretende acercar a los bogotanos a nuevos canales de intermediación, convirtiéndose en una experiencia en cada localidad a través de ferias comerciales y de un marketplace virtual.
- **Impulso local:** Ruta transversal y de atención integral que con el objetivo de mejorar las competencias de las unidades productivas para el desarrollo empresarial, a través de procesos de formación enfocados en el fortalecimiento de habilidades blandas, digitales, comerciales y financieras. Asimismo, contempla la posibilidad de que los micronegocios formados puedan ser beneficiarios de recursos de capitalización no reembolsables, por un valor de \$1, \$2 o \$3 millones de pesos. Además, se ofrece asistencia técnica in situ para la formulación de un plan de inversión, así como acompañamiento y seguimiento en la implementación de los recursos, conexiones con ofertas financieras formales y acceso a mercados a través de ferias, vitrinas y directorios digitales.
- **Bogotá Produce:** Este programa tiene como propósito apoyar y fortalecer económicamente al tejido empresarial de la ciudad, brindando alternativas en pro de las unidades de micro, pequeña o mediana empresa, negocios, pequeños comercios, unidades productivas aglomeradas y/o emprendimientos por subsistencia; permitiendo su liquidez, la conservación de los empleos y la consolidación de sus negocios, disminuyendo así la exposición a la tasa de mortalidad empresarial.

Es de señalar, que el destino de los recursos se orientan a: i) capital de trabajo y sustitución de pasivos (materias primas, insumos, nómina y demás costos y gastos operativos de funcionamiento) y; ii) modernización (compra o arrendamiento de bienes inmuebles, maquinaria y equipo, adecuaciones o mejoras de instalaciones y locales comerciales, y demás activos fijos vinculados directamente a la actividad económica de las microempresas).

- **Bogotá Produce Tech:** Se trata de una línea de crédito, en alianza con Bancóldex, de hasta \$50 millones (por unidad productiva), destinada a financiar iniciativas de



	Gestión Documental	Código:	GD-P1-F24	
		Versión:	2	
Informe	Fecha:	** Septiembre de 2023		
	Página:	Página 71 de 103		
	Elaborado por:	Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF		
	Revisado por:	Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera		
Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa			

transformación tecnológica en micro y pequeñas empresas de todos los sectores en Bogotá. Entre los beneficios de esta línea de crédito se incluye el acceso a un mecanismo formal de financiación, con opciones de hasta tres meses de gracia y un plazo máximo de tres años para el pago del crédito, el cual puede realizarse en 36 cuotas mensuales o 12 trimestrales.

Los proyectos que pueden ser financiados deben estar enmarcados en cualquiera de los siguientes aspectos: i) compra, actualización y licenciamiento de software; ii) compra o repotenciación de equipos de cómputo para automatización de procesos; iii) digitalización, virtualización, automatización de procesos, actividades y herramientas; iv) diseño y actualización de página web; v) manejo de datos; vi) comercio electrónico; vii) gestión en la nube; viii) Big Data; ix) robotización y; x) interconexión de información, procesos y maquinaria.

- **Crédito Incluyente:** Fue un programa que ofreció créditos de hasta \$5 millones para los micronegocios en Bogotá, con tasas de interés más bajas. Además, brindó condiciones especiales para los negocios dirigidos por personas en situaciones de vulnerabilidad, abarcando 18 grupos prioritarios. Entre los beneficios destacaron las cuotas mensuales más accesibles, plazos de pago de hasta 24 meses, y la posibilidad de acceder al crédito sin necesidad de experiencia crediticia ni codeudor. Las poblaciones priorizadas incluyeron personas trans, jóvenes, mujeres, personas con discapacidad, víctimas del conflicto armado, migrantes, etc.


**Proyecto de inversión 7842 - “Fortalecer el entorno económico de los emprendimientos de alto impacto y las Mipymes, frente a la emergencia sanitaria en Bogotá”**

- **Bogotá Corazón productivo:** Esta iniciativa busca fortalecer las zonas urbanas priorizadas del Distrito Capital, que presentan una alta productividad. Lo anterior, a través de acciones de visibilidad, posicionamiento y diseño de espacios de comercialización físicos y virtuales. Este fortalecimiento se adelanta a través de la implementación de acciones colectivas que permitan la dinamización de las economías locales, contribuyendo en el incremento de la productividad y la consolidación del entorno económico del tejido empresarial, mediante el aprovechamiento de diferentes franjas horarias y espacios feriales que brinda la ciudad.

Adicionalmente, busca transferir habilidades digitales, gerenciales, financieras, de comercialización y de liderazgo a los empresarios seleccionados en las zonas de aglomeraciones focalizadas, con acciones estratégicas como: i) brindar espacios de comercialización virtuales y físicos que inciden en el aumento de las ventas de





	Gestión Documental	Código:	GD-P1-F24	
		Versión:	2	
Informe	Fecha:	** Septiembre de 2023		
	Página:	Página 72 de 103		
	Elaborado por:	Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF		
	Revisado por:	Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera		
Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa			

los empresarios seleccionados, ii) promover la apropiación de conocimiento especializado, de acuerdo con las vocaciones productivas de las aglomeraciones que promueva el tejido empresarial de estas, y iii) beneficiar a las aglomeraciones de la iniciativa con acciones de visibilidad y posicionamiento comercial, que contribuyan al aumento de ingresos de los empresarios beneficiarios de la iniciativa.

- **Aglomeraciones PNUD:** A través del convenio de cooperación 940-2022 suscrito con el PNUD, se desarrolló una alianza para fortalecer el tejido empresarial en la ciudad de Bogotá, centrada en los corazones productivos clave de la ciudad, con el objetivo de promover la innovación, el emprendimiento, el desarrollo empresarial y la generación de ingresos.
- **Fondo Emprender:** Este programa desarrollado entre la SDDE y el SENA busca fortalecer a los negocios locales a través de la generación y entrega de capital semilla hasta por 80 millones de pesos para financiar iniciativas empresariales. Así mismo, tiene como objetivo asesorar a los emprendedores en la ideación y puesta en marcha de las unidades productivas de la ciudad de Bogotá.

Es de señalar, que para acceder a este programa los interesados deben cumplir los siguientes requisitos: i) ser ciudadanos y ciudadanas residentes en Bogotá; ii) ser mayores de edad; iii) no ser personas jurídicas; iv) ser técnicos, tecnólogos, profesionales de pregrado y posgrado, aprendices SENA o estudiantes de últimos semestres y retornados y; v) cumplir con las condiciones establecidas por el SENA.


Respecto a la ejecución física del programa, se observa que, con corte al 31 de diciembre de 2024, se brindó acceso a mecanismos de financiación a 58 emprendimientos. De este total, 29 (50,88%) fueron emprendimientos liderados por mujeres y 28 (49,12%) fueron emprendimientos liderados por hombres. Así mismo, se resalta que a nivel poblacional se beneficiaron 3 unidades lideradas por personas mayores de 50 años, 4 lideradas por personas LGBTI y 10 por jóvenes.

### 8.1.2. Plan de Desarrollo 2024 - 2027: “Bogotá Camina Segura”

#### Proyecto de inversión 8163 - “ Fortalecimiento de la ruta integral de empleo y formación en Bogotá D.C”

- **Talento Capital:** Estrategia diseñada para facilitar la conexión y el flujo eficiente de recursos humanos entre las empresas en búsqueda de personal calificado y los habitantes de Bogotá que aspiran a oportunidades laborales formales y justas. Su objetivo principal es establecer un puente sólido que beneficie tanto al sector




	Gestión Documental	Código:	GD-P1-F24	
		Versión:	2	
Informe	Fecha:	** Septiembre de 2023		
	Página:	Página 73 de 103		
	Elaborado por:	Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF		
	Revisado por:	Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera		
Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa			

empresarial como a la fuerza laboral de la capital colombiana, fomentando así el desarrollo económico, la creación de empleo y el bienestar social en la comunidad.

- **Agencia Distrital de Empleo (ADE):** Respecto a la ejecución física del programa en el nuevo Plan de Desarrollo, se observa que, con corte al 31 de diciembre de 2024, la ADE reportó 13.053 colocaciones de manera directa y 4.964 colocaciones de manera indirecta a través de los registros efectuados en la Planilla Integrada de Liquidación de Aportes (PILA).
- **Bogotá Trabaja - Te conecta:** En el marco de la implementación del nuevo plan de desarrollo “*Bogotá Camina Segura*”, desde la Subdirección de Empleo y Formación en articulación con la Subdirección de Informática y Sistemas, se avanzó en la ejecución del contrato 1368-2024 con la Asociación de Ingenieros de Sistemas 3D Grupo Empresarial, cuyo objeto es “Contratar los servicios tecnológicos para el mantenimiento evolutivo y soporte del portal Web Bogotá Trabaja y la plataforma VCC, actualmente en uso por la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico (SDDE), para facilitar la ruta de empleabilidad. Esta plataforma ofrece acceso a la ruta de empleo, agendamiento de citas y recomendaciones de emparejamiento entre hojas de vida y vacantes, todo ello gracias al uso de inteligencia artificial”.
- **Talento capital:** Esta estrategia tiene como objetivo reducir las brechas entre la oferta y la demanda laboral, mediante la implementación de procesos distritales de formación en cursos cortos, enfocados en el fortalecimiento de competencias laborales relevantes y de impacto para el acceso al empleo. A través de esta formación, se busca ofrecer a las personas la oportunidad de adquirir habilidades y conocimientos que les permitan acceder a empleos dignos, mejorar su autoestima, autonomía y empoderamiento económico, así como contribuir al cierre de ciclos de violencia y discriminación. Los procesos formativos se desarrollan en el marco de la colaboración interinstitucional con entidades y organizaciones reconocidas.
- **Estrategia del fortalecimiento de la ADE:** se consolidó la primera versión del diagnóstico de la Agencia Distrital de Empleo (ADE), en donde se identificaron los posibles cuellos de botella a nivel organizacional y de procesos, específicamente de la ruta de empleabilidad. Además, se determinaron líneas base de indicadores claves para abordar los objetivos de colocación. De igual forma, en las 4 dimensiones que comprende la estrategia, se incluyeron algunas acciones iniciales de mitigación que se han establecido para contrarrestar las problemáticas encontradas.

De otro lado, se consolidó un plan de trabajo que resume los componentes clave de la ruta de empleabilidad de la ADE. Este plan incluye una línea base que describe las problemáticas identificadas, las acciones propuestas para su mitigación, un cronograma de actividades y la asignación de responsabilidades a los equipos encargados de su implementación. Además, se contempla un enfoque diferencial, atendiendo las necesidades específicas de las poblaciones prioritarias según las



	Gestión Documental	Código:	GD-P1-F24	
		Versión:	2	
Informe	Fecha:	** Septiembre de 2023		
	Página:	Página 74 de 103		
	Elaborado por:	Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF		
	Revisado por:	Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera		
Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa			

políticas públicas del Distrito. Por último se precisa, que con este avance, se alcanza el 100% del cumplimiento de la meta correspondiente a 0,4 del desarrollo de 1 estrategia planeada en el PDD “Bogotá Camina Segura” para la vigencia 2024.

### Proyecto de inversión 8164 - “Fortalecimiento de los negocios locales en la ciudad de Bogotá D.C”


- **Impulso capital:** Este programa busca reactivar y apoyar el crecimiento de los negocios locales de los emprendedores en Bogotá, ofreciendo estrategias de fortalecimiento para aumentar la productividad, las ventas y generar nuevos espacios de comercialización.

Es de señalar que los participantes reciben formación en habilidades digitales, comerciales, de liderazgo y financieras. Además, tienen la oportunidad de acceder a capitalización en especie de hasta 3 millones de pesos y conectarse con nuevos clientes a través de ferias.

Para participar en el programa, los interesados deben seguir un proceso que incluye la aplicación en una plataforma digital, un autodiagnóstico y la definición de un plan de inversión a medida.

- **Academia financiera:** A través de esta iniciativa se ofrecen talleres de formación para el desarrollo de las habilidades financieras y digitales de los emprendedores y empresarios ubicados en la ciudad de Bogotá D.C. Es de precisar, que gracias a la “Academia financiera” la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico brinda herramientas para que los negocios locales realicen no solo un buen manejo de las finanzas, sino que visibilicen oportunidades de acceso a crédito para su crecimiento empresarial.
- **Academia Bogotá Productiva:** Programa que potencializa emprendimientos y empresas en cualquier etapa de desarrollo y mejora el modelo de negocio, dotándolos de mayor capacidad de resiliencia, adaptación y flexibilidad frente a entornos cambiantes. La academia trabaja con las personas que tienen modelos de negocio en cualquier etapa, para que se conviertan en negocios rentables y sostenibles. Es de resaltar, que pueden participar emprendedores con modelos de negocio, residentes en la ciudad de Bogotá y que deseen fortalecer sus capacidades emprendedoras.
- **Corferias:** Esta estrategia tiene por fin facilitar la apertura y conexión de los negocios locales de las aglomeraciones con los mercados locales, regionales,



	Gestión Documental	Código:	GD-P1-F24	
		Versión:	2	
Informe	Fecha:	** Septiembre de 2023		
	Página:	Página 75 de 103		
	Elaborado por:	Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF		
	Revisado por:	Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera		
Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa			

nacionales e internacionales en el marco de la estrategia “Hecho en Bogotá”, a través de la participación en las ferias presenciales de Corferias.

- **Al Punto Bogotá se Reactiva MIPES:** El objetivo del programa es proveer financiamiento a negocios locales en Bogotá para capital de trabajo, modernización, sustitución de pasivos, innovación y sostenibilidad.

Esta línea está dirigida a micro y pequeñas empresas, con créditos de hasta \$70 millones (microfinanzas) y \$100 millones (redescuento), con enfoque diferencial para mujeres, jóvenes y mayores de 50 años.

- **Al Punto Bogotá se Reactiva Garantía FNG Territorios:** La SDDE en alianza con el Fondo Nacional de Garantías lanzó el programa “Al Punto Bogotá se Reactiva Garantía FNG Territorios” y aportó \$900 millones para cubrir de forma anticipada el valor de la comisión de las garantías para respaldar \$9.600 millones de créditos otorgados por los aliados financieros vinculados al FNG.

La garantía cuenta con una cobertura entre el 80% y 90% enfocados en los negocios locales y microempresas de la ciudad de Bogotá, para créditos de hasta \$156 millones.


## 8.2. Dirección de Competitividad Bogotá Región

### 8.2.1. Plan de Desarrollo 2020 - 2024: “Un Nuevo Contrato Social y Ambiental para la Bogotá del Siglo XXI”.

#### Proyecto de inversión 7844 – “Fortalecimiento del comercio exterior, la productividad y el posicionamiento de Bogotá”

- **Estrategias de posicionamiento internacional:** La Ruta Bogotá Productiva de Alto Impacto es una estrategia dirigida a pequeñas y medianas empresas de la ciudad y tiene por objeto incentivar la cultura de innovación; apoyar el fortalecimiento de habilidades y competencias que le permitan a las empresas adaptarse a las condiciones cambiantes de entorno; apoyar a las empresas, a través de mecanismos de financiación, a implementar procesos de innovación; y desarrollar estrategias que permitan la conexión con mercados locales e internacionales para el comercio y la inversión. El objetivo se concentró en aunar esfuerzos entre actores públicos y privados para promover y fortalecer el tejido exportador a través de acciones que potencien y mejoren la competitividad de la oferta exportable de la



	Gestión Documental	Código:	GD-P1-F24	
		Versión:	2	
		Fecha:	** Septiembre de 2023	
	Informe	Página:	Página 76 de 103	
		Elaborado por:	Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF	
		Revisado por:	Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera	
Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa			

ciudad, logrando mayor incursión en nuevos mercados, segmentos internacionales y mayor vinculación comercial internacional de las empresas.

A través de los Convenios con Analdex, como parte de la apuesta por la apertura de nuevos mercados y segmentos comerciales, y en el marco de eventos como el GOFEST y Ecommerce Summit, durante la vigencia 2024 (con corte a 31 de diciembre), la DCBR reportó 63 empresas magnitud vigencia y 4 magnitud reserva, que representa el 124% de la meta programada para la vigencia 2024. Así, de las 360 empresas programadas para el cuatrienio, el reporte final fue de 373 empresas, lo que equivale a un cumplimiento del 103,61%.


- **Bogotá 24 horas:** La estrategia de Bogotá 24 horas surge como una apuesta del distrito por un uso eficiente de la infraestructura urbana, promoviendo el desarrollo de la economía nocturna y consolidando una ciudad segura, incluyente, productiva y cuidadora. En 2023, se alcanzó el 100% de la meta asociada al "Documento 24 Horas". No obstante, desde la Subdirección de Internacionalización, se evaluaron acciones y estrategias en el marco de Bogotá Productiva 24/7, razón por la cual en febrero se definió una nueva magnitud, con el propósito de avanzar en el proceso de estructuración de la política pública de la estrategia Bogotá Productiva 24/7.

En este contexto, la entidad, junto con la Secretaría Distrital de Gobierno, inició la formulación de la política pública Bogotá 24 Horas, estableciendo un plan de acción a largo plazo para optimizar la infraestructura urbana y aprovechar la economía nocturna como motor de desarrollo económico.

### Proyecto de inversión 7847 – “Fortalecimiento de la competitividad, como vehículo para el desarrollo del ecosistema empresarial de Bogotá”

- **Programa de fortalecimiento:** Para el cumplimiento de la meta desde la Ruta Bogotá Alto Impacto se desarrollaron programas dirigidos a las empresas Bogotá - Región, permitiéndoles, recibir fortalecimiento especializado a través del acompañamiento de aliados y/o entidades expertas en aspectos y temáticas empresariales. Para el cumplimiento de esta meta, se contó con aliados como las Universidades Distrital Francisco José de Caldas, Rosario, Externado de Colombia, Javeriana, EAN, Jorge Tadeo Lozano, con las cuales se realizó asistencia técnica y asesoría especializada, aplicación de metodologías prácticas, entrega de herramientas, seguimiento y valoración del aprendizaje para brindar apoyo y asesoramiento a negocios locales para resolver problemas específicos, optimizar procesos y mejorar la eficiencia operativa de acuerdo con su grado de madurez. El programa tuvo 3 componentes los cuales fueron cumplidos a través de los meses



	Gestión Documental	Código:	GD-P1-F24	
		Versión:	2	
Informe	Fecha:	** Septiembre de 2023		
	Página:	Página 77 de 103		
	Elaborado por:	Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF		
	Revisado por:	Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera		
Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa			

de ejecución: “componente 1: Alistamiento”, “2: Caracterización y diagnóstico de innovación a empresas beneficiarias”, “3: implementación del fortalecimiento de capacidades empresariales que permita procesos de innovación empresarial”.


El fortalecimiento se adelantó en temáticas como “Transformación Digital”, “Fortalecimiento de capacidades gerenciales y organizacionales para la innovación y el desarrollo empresarial”, “Desarrollo e Innovación Empresarial”, y “Analítica de Datos y Competitividad Empresarial para la innovación”, Innovación de Producto, Servicio y Experiencia de Usuario” y “sostenibilidad”.

- **Mecanismo de registro y cualificación:** En 2024 se diseñó un mecanismo de registro y cuantificación para evaluar los resultados de las iniciativas promovidas en el marco del Fondo de Innovación, Tecnología e Industrias Creativas (FITIC). Esta herramienta integra información clave sobre la contratación, incluyendo fechas de inicio y finalización, número de prórrogas, presupuesto, estado del proyecto y otros datos relevantes. Además, centraliza los sistemas de información asociados, facilitando el control documental y la gestión de la documentación vinculada. Con esta iniciativa, se logró un avance del 100% en el cumplimiento de la meta programada.
- **Campus de Ciencia y Tecnología:** Esta apuesta distrital tiene como objetivo el fortalecimiento del ecosistema de emprendimiento e innovación de Bogotá - Región, contribuyendo así a su posicionamiento como Hub de CTel a nivel nacional e internacional. El Campus busca facilitar el encuentro y la interacción entre empresas, academia, sector público y ciudadanía para conectar sus necesidades con servicios especializados, fortalecer el ecosistema de emprendimiento e innovación; brindar oportunidades a empresas y emprendedores para acceder a capital de inversión y consolidarse como articulador de servicios diferenciadores que faciliten fomentar los negocios en torno a la CTel.

En 2024, la Secretaría avanzó en dos dimensiones estratégicas del Campus de Ciencia, Tecnología e Innovación de Bogotá (CTIB): la **Dimensión HARD**, enfocada en estructurar técnicamente el proyecto mediante estudios de prefactibilidad, factibilidad y diseños detallados, abarcando los componentes técnico, de mercado, financiero y de modelo de negocio, legal, y predial. Por su parte la **Dimensión SOFT**, orientada a dinamizar el ecosistema de innovación con estrategias como los "Sprints de Innovación", participación en ferias internacionales y la Ruta Bogotá Alto Impacto, para fortalecer competencias empresariales y conectar mercados. Estos avances permitieron cumplir el 95% de la meta programada, consolidando al CTIB como un proyecto clave para la CTel regional.

- **Smart City Expo 2024:** El evento Smart City Expo 2024 (septiembre de 2024), fue una apuesta para fortalecer el posicionamiento internacional de la capital como una




	Gestión Documental	Código:	GD-P1-F24	
		Versión:	2	
Informe	Fecha:	** Septiembre de 2023		
	Página:	Página 78 de 103		
	Elaborado por:	Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF		
	Revisado por:	Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera		
Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa			

“ciudad inteligente” y consolidarla como escenario de eventos MICE de gran magnitud a nivel mundial, así como un espacio para el fortalecimiento a las empresas de la ciudad en términos de innovación, productividad, competitividad y desarrollo tecnológico. Se realizó el congreso académico el cual contó con más de 70 conferencistas, entre los cuales se encuentran 16 expertos internacionales, 15 representantes del distrito, además de entidades nacionales, empresarios y academia. Por otro lado, la muestra comercial estuvo conformada por 21 participantes de Colombia, Brasil y Argentina, los cuales ofrecieron bienes y soluciones tecnológicas y de inteligencia artificial. Finalmente, la rueda de negocios contó con la participación de 6 expositores y 25 compradores, con una agenda de 50 citas. Antes del inicio del evento se contaban con 11.000 pre registrados al evento.

### Proyecto de inversión 7848 – “Fortalecimiento de la Productividad, Competitividad e Innovación del Tejido Empresarial de Bogotá”

- **Programa Bancóldex:** Se implementaron líneas de crédito para empresas de alto impacto de la ciudad, que pertenezcan a la industria 4.0 y su cadena de suministros; o que requieran recursos para financiar inversiones y/o procesos de innovación y/o sostenibilidad. Las líneas de crédito fueron:
  - **Línea de Crédito Bogotá Productiva Empresas Alto Impacto:** esta línea contaba con un presupuesto de \$3.991.909.236,02 de los cuales se ejecutaron \$3.217.796.553,08 de los cuales se utilizaron 80,61 % de los recursos aportados por la SDDE, beneficiando 175 empresas de Bogotá.
  - **Línea de Crédito Bogotá Productiva Inversiones de Alto Impacto:** esta línea contaba con un presupuesto de \$1.008.090.763,98 de los cuales se ejecutaron \$876.803.599,37 de los cuales se utilizaron 86,98 % de los recursos aportados por la SDDE, beneficiando 36 empresas de Bogotá.
- **FEDESOF:** Fortalecimiento de la Aglomeración del Chico con empresarios de la industria de software.
- **Programa con Consorcio BPAI-650:** Recursos destinados para procesos de sofisticación e innovación de las empresas de la Ruta Bogotá Productiva de Alto Impacto. Esta Ruta cuenta con tres (3) pilares: i) Fortalecimiento, ii) Financiación y iii) Conexión a mercados, por medio de los cuales busca incentivar la cultura de innovación; apoyar el fortalecimiento de habilidades y competencias que le permitan a las empresas adaptarse a las condiciones cambiantes del entorno; apoyar a las empresas a través de mecanismos de cofinanciación para implementar procesos de sofisticación e innovación; y desarrollar estrategias que permitan la conexión con mercados para el comercio y la inversión. Con respecto al pilar de Financiación la Ruta incluye el mecanismo de apoyo en procesos de innovación llamado Váucher



	Gestión Documental	Código:	GD-P1-F24	
		Versión:	2	
Informe	Fecha:	** Septiembre de 2023		
	Página:	Página 79 de 103		
	Elaborado por:	Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF		
	Revisado por:	Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera		
Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa			

de Innovación que buscó reducir brechas entre la oferta de servicios de proveedores de conocimiento y las necesidades de innovación de las empresas e incentivar.

### 8.2.2. Plan de Desarrollo 2024 - 2027: “Bogotá Camina Segura”

#### Proyecto de inversión 8070 – “Fortalecimiento de la articulación de los actores del ecosistema CTEI, en torno a servicios y equipamientos para el desarrollo de iniciativas que impulsen la productividad y el desarrollo económico de Bogotá D.C”

**Dimensión 1 (Construcción) :** Desde el equipo técnico de la DCBR se apoyó el proceso de revisión y realización de observaciones a los pliegos de las invitaciones públicas para la selección y contratación de la gerencia, interventoría y construcción del edificio sede del CTIB, mismas que fueron remitidas a la CCB como entidad responsable de los procesos. Así mismo, fue revisada y comentada la primera versión del manual de funcionamiento y operación del patrimonio autónomo del proyecto y se acompañó en la primera sesión de Comité Fiduciario del proyecto (diciembre), como máxima instancia de gobernanza y toma de decisión.


**Dimensión 2 (Operación):** La DCBR apoyó la realización de los grupos focales con Compensar, Colsubsidio, Cafam y el SENA, en sesiones de contextualización de la oferta institucional en CTel y talento con Compensar y Cafam (socios del proyecto).

#### Proyecto de inversión 8156 “Diseño de la estrategia para incrementar la competitividad del Distrito Aeroportuario de Bogotá D.C”

A través de “Bogotá Ciudad Aeroportuaria” se busca posicionar a Bogotá como un referente en comercio y logística aérea en América Latina, a través del desarrollo de un Distrito Aeroportuario en torno al Aeropuerto Internacional El Dorado, el principal puerto de carga aérea de la región. Esta iniciativa se enfoca en consolidar las localidades de Fontibón y Engativá como clústeres estratégicos especializados en actividades logísticas, productivas y de servicios, con el fin de fortalecer el tejido empresarial, fomentar encadenamientos productivos y aumentar la competitividad económica de la ciudad y la región. El alcance de la estrategia de competitividad es consolidar una relación funcional y de reciprocidad entre el AIED y su entorno urbano-regional para aprovechar las potencialidades de su operación y promover el desarrollo económico de la ciudad.





	Gestión Documental	Código:	GD-P1-F24	
		Versión:	2	
Informe	Fecha:	** Septiembre de 2023		
	Página:	Página 80 de 103		
	Elaborado por:	Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF		
	Revisado por:	Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera		
Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa			

**Proyecto de inversión 8157 “Mejoramiento de las capacidades de innovación, productividad e internacionalización del tejido empresarial de Bogotá Región para acceder a mercados locales, regionales e internacionales”**

Se busca fortalecer la capacidad de innovación, productividad e internacionalización del tejido empresarial de Bogotá Región para acceder a mercados locales, regionales e internacionales”. Para esto, se prevé una serie de intervenciones a empresas y unidades productivas basadas en tres componentes: fortalecimiento, financiamiento y conexión a mercados. Así mismo busca:

- Mejorar el acceso a mecanismos de financiamiento por parte del tejido empresarial.
- Incrementar el nivel de articulación del ecosistema empresarial de Bogotá Región.
- Aumentar la incorporación de elementos de Ciencia, Tecnología e Innovación, en los modelos productivos de las empresas para acceder a mercados locales, regionales e internacionales.
- Incrementar el nivel de aprovechamiento de los beneficios de las economías de aglomeración para acceder a mercados locales, regionales y nacionales.
- Gestionar la articulación de estrategias de posicionamiento internacional para el tejido empresarial de Bogotá Región.


Los beneficiarios de este proyecto son empresas de alto impacto (aquellas que se encuentren desarrollando: nuevas ideas de negocio, procesos de transformación digital, prototipado, lanzamiento de nuevos productos o servicios, mejora de procesos, escalamiento, actividades de investigación y desarrollo, entre otros productos o servicios de base tecnológica y que aporten al desarrollo sostenible de la ciudad. Pertenecen a esta categoría las micro, pequeñas y medianas empresas con registro mercantil y domicilio en la ciudad de Bogotá), así como Corazones Productivos (aglomeraciones económicas en el espacio urbano que soportan la economía de la ciudad, generando empleo y atrayendo actividades especializadas y diversificadas de gran importancia para el desarrollo competitivo) y aglomeraciones económicas (son la manifestación, en el espacio geográfico, de la concentración de actividades, unidades productivas y empleo, en las cuales interactúan empresas e instituciones pertenecientes a una o varias industrias que se complementan y cohesionan).

Con el propósito de aumentar la productividad de las empresas para determinar el grado de madurez, mediante el desarrollo de cuatro (4) fases:

**Fase 1. Diagnóstico:** Aplicación de instrumento inicial para determinar el grado de madurez, de acuerdo con las capacidades de la empresa.

**Fase 2. Segmentación:** Identificación de empresas a partir del grado de madurez empresarial para definir el tipo de asistencia técnica que recibirá.



	Gestión Documental	Código:	GD-P1-F24	
		Versión:	2	
Informe	Fecha:	** Septiembre de 2023		
	Página:	Página 81 de 103		
	Elaborado por:	Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF		
	Revisado por:	Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera		
Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa			

**Fase 3. Inicio del fortalecimiento:** Ejecución de actividades de fortalecimiento (aceleración y sofisticación para aumentar la productividad) en temáticas como: capacidades tecnológicas, de innovación y adaptación a cambios en el mercado, gestión eficiente de los recursos, entre otras.


**Fase 4. Finalización del fortalecimiento:** Etapa final que contempla el cierre de las actividades del fortalecimiento y la aplicación del instrumento de salida.

- Para la vigencia 2024, la DCBR programó la siguiente magnitud: 84
- **Inexmoda- Incrementar la productividad en el Sistema Moda de Bogotá - Proyecto Nexos:** Como parte del fortalecimiento empresarial y el incremento en la productividad de las empresas de Bogotá Corazón Productivo, la SDDE en alianza con INEXMODA, este año realizó el proyecto “NEXOS conexiones de valor”, para beneficiar a 95 empresas del sistema moda de la ciudad, divididas entre 15 anclas y 105 unidades productivas. La estrategia se enfocó en desarrollar encadenamientos productivos que lograron generar alianzas de valor y fortalecer nuevos proveedores mejorando las capacidades empresariales en áreas clave como desarrollo de marca, la innovación, el diseño y la negociación estratégica, a través de talleres, asesorías personalizadas y encuentros empresariales.

El programa ha logrado mejorar significativamente las capacidades de los empresarios en áreas clave como la optimización de procesos productivos, la gestión de costos, la implementación de prácticas sostenibles, y el diseño de estrategias comerciales efectivas.

- **Circulariza Bogotá (Universidad EAN):** Programa diseñado para impulsar la transición de las micro, pequeñas y medianas empresas (MiPymes) hacia modelos de negocio más sostenibles desde su cadena de valor, fortaleciendo las capacidades empresariales en Bogotá, integrando la economía circular como un eje estratégico para la competitividad y el impacto social. Durante el programa, 65 empresas de sectores clave como tecnología, alimentos, manufactura, turismo y servicios participaron en un proceso integral que incluyó diagnóstico, formación especializada y mentorías personalizadas.
- **Ciudad de Datos (Pontificia Universidad Javeriana):** el propósito es desarrollar e implementar una estrategia fundamentada de Analítica de Datos para fortalecer capacidades de las empresas mediante la identificación de la cadena de valor, conduciéndolas a una mayor productividad y eficiencia, lo cual permitirá optimizar sus procesos productivos, encontrar tendencias, identificar oportunidades de negocio, facilitar la toma de decisiones empresariales, lograr mejores resultados y aumentar su índice de productividad.



	Gestión Documental	Código:	GD-P1-F24	
		Versión:	2	
Informe	Fecha:	** Septiembre de 2023		
	Página:	Página 82 de 103		
	Elaborado por:	Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF		
	Revisado por:	Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera		
Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa			

Para los convenios con universidades, los componentes son: Componente 1: Alistamiento; Componente 2: Fortalecimiento y diagnóstico de cadena de valor a empresas beneficiarias, y, Componente 3: Propuesta de lineamientos para una segunda fase en la línea de intervención.

Ahora bien, con el propósito de generar procesos de fortalecimiento empresarial (a empresas de alto impacto y/o corazones productivos) orientados a la adopción o mejora de capacidades empresariales o productivas para la implementación de horarios no convencionales. Se ejecutará en cuatro fases: Fase 1. Diagnóstico; Fase 2. Segmentación; Fase 3: Inicio del fortalecimiento y Fase 4. Finalización del fortalecimiento.

- **Estrategia "In-house"**: se ha avanzado a través de una estrategia "In-house", desarrollada con el apoyo del programa Bogotá Corazón Productivo. Se identificaron los corazones productivos con operación nocturna en zonas clave como Chicó, Candelaria, Ricaurte y San Felipe. Este análisis permitió segmentar y seleccionar empresas interesadas en participar en una prueba piloto diseñada para implementar operaciones en horarios no convencionales. Es preciso señalar que hubo algunas dificultades en el desarrollo de la iniciativa debido a la temporada navideña que dificultó la logística para adelantar los pilotos, y la necesidad de realizar diagnósticos previos. Estas situaciones se resolvieron focalizando sectores económicos para generar inercias que faciliten los pilotos y se reprogramaron para enero la implementación.


### 8.3. Dirección de Economía Rural y Abastecimiento Alimentario.

Se realizaron las actividades de socialización e implementación de los planes productivos y comerciales para cada una de las 40 unidades productivas vinculadas al proceso de fortalecimiento, como un instrumento guía que le permitirá al productor definir los objetivos de su sistema productivo, las estrategias para alcanzarlos y los recursos necesarios para su implementación.

Adicionalmente, se realizó la entrega a las 40 unidades productivas beneficiadas (33 en la localidad de Ciudad Bolívar y 07 en la localidad de Usme), de los insumos y/o elementos como apoyo a la capitalización de sus unidades productivas compuesto por:

- ❖ Melaza
- ❖ Alimento concentrado para vacas / torta de palmiste expeller / alimento peletizado para terneros




	Gestión Documental	Código:	GD-P1-F24	
		Versión:	2	
Fecha:	** Septiembre de 2023			
Informe	Página:	Página 83 de 103		
	Elaborado por:	Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF		
	Revisado por:	Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera		
	Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa		

- ❖ Silo de Maíz
- ❖ Sal Mineralizada
- ❖ Multivitamínico
- ❖ Kit de herramientas

### Mercados campesinos en sus diferentes modalidades.

- A través de este programa se permite la consolidación de un canal de comercialización de pequeños productores y transformadores de alimentos de Bogotá y la región central. Se busca potenciar la producción agroecológica, el rescate de productos ancestrales, promover la economía campesina, fomentar los encadenamientos productivos accediendo a nuevos nichos de mercado, impulsando la integración regional, la asociatividad y el intercambio de saberes culturales y ancestrales. Son espacios de inclusión social, en los cuales participan productores campesinos rurales de Bogotá, la Región Central y demás territorios que abastecen al Distrito capital, quienes son la principal población objetivo del mercado; así como emprendedores de proyectos agro-productivos que agregan valor, la comunidad afrodescendiente e indígena, víctimas del conflicto, excombatientes y población en condición de discapacidad.
- Los mercados campesinos se realizan a través de las siguientes modalidades:
  - **Mercados Campesinos presenciales:** son mercados que se realizan en diferentes localidades de la ciudad. En su gran mayoría no cuentan con mobiliario fijo, por lo cual, cada vez que se programa el mercado se realiza un despliegue logístico para su realización. Su característica principal es tener un punto físico para el desarrollo del mercado y atención al público de manera presencial, aunque pueden tener estrategias adicionales que complementen sus acciones, como lo es el servicio a domicilio. Se realizan en parques, plazoletas, sedes de entidades públicas, entes privados, entre otros.
  - **Mercados campesinos alternativos:** son mercados que se desarrollan principalmente en el marco de la plataforma virtual [www.mercadoscampesinos.gov.co](http://www.mercadoscampesinos.gov.co) la cual conecta la oferta de los territorios a través de las Asociaciones de productores y/o grupos asociativos que desarrollaban los mercados campesinos en parques y plazoletas, aliados estratégicos y operadores comerciales con el consumidor final, contribuyendo de esta manera a la seguridad alimentaria de la ciudad a precio justo.



	Gestión Documental	Código:	GD-P1-F24	
		Versión:	2	
Informe	Fecha:	** Septiembre de 2023		
	Página:	Página 84 de 103		
	Elaborado por:	Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF		
	Revisado por:	Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera		
Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa			

#### 8.4. Dirección de Estudios de Desarrollo Económico

La Dirección de Estudios de Desarrollo Económico de la SDDE es la encargada de generar y gestionar el conocimiento económico de la ciudad. Sus funciones abarcan desde la coordinación de investigaciones y la elaboración de estudios sectoriales hasta la administración de bases de datos y la asesoría a la alta dirección. A través de sus análisis, indicadores y publicaciones, esta dirección contribuye a la formulación de políticas públicas efectivas, orientadas a mejorar la calidad de vida de los ciudadanos y a impulsar el crecimiento económico sostenible de la ciudad.

Durante el 2024 se adelantaron las siguientes investigaciones:

##### Investigaciones de rezago(02)

- Corazones productivos de Bogotá. Caracterización (encadenamientos, espacio producto) con el objetivo de Caracterizar los 9 corazones productivos
- Bogotá Productiva, cuyo objetivo corresponde al de documentar los resultados de la ruta Bogotá Productiva durante el cuatrienio.


##### Investigaciones vigencia 2024 (02)

- ¿Cómo le fue a la economía bogotana? (2023): el objetivo de esta investigación fue dar a conocer el comportamiento de las principales variables económicas de la ciudad en el año 2023.
- Anuario de estadísticas económicas y fiscales (2023): el objetivo de esta investigación fue compilar los principales indicadores socioeconómicos de los últimos 10 años (2013 a 2022) de Bogotá, respecto a las 14 temáticas establecidas, a saber: crecimiento económico (PIB), mercado laboral, servicios, comercio al por menor, industria, construcción, turismo, inflación, gasto, comercio exterior, inversión extranjera directa, pobreza, TIC y presupuesto público.

Adicionalmente, fueron consolidadas las siguientes bases de datos:

- Importaciones
- Exportaciones
- Dinámica empresarial
- Mercado laboral general
- Mercado laboral especial
- Construcción
- PIB Bogotá
- Encuesta mensual de servicios de Bogotá(EMSB)



	Gestión Documental	Código:	GD-P1-F24	
		Versión:	2	
Informe	Fecha:	** Septiembre de 2023		
	Página:	Página 85 de 103		
	Elaborado por:	Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF		
	Revisado por:	Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera		
Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa			

- Bases de datos de levantamiento de información

Se publicaron los siguientes documentos de investigación sobre temas económicos de la ciudad:

tes documentos de investigación sobre temas económicos de la ciudad:

- NE Efecto Falcao en Bogotá
- Trayectorias laborales en Bogotá: tendencias y transiciones
- NE Integración laboral de la población migrante venezolana en Bogotá
- Panorama laboral de la población joven en Bogotá
- NE Caracterización de los micronegocios en Bogotá, resultados 2023.
- Desafíos y brechas en el mercado laboral: El panorama de las personas mayores de 50 años en Bogotá.
- Desafíos y oportunidades para la inclusión laboral de las personas con discapacidad en Bogotá

Durante 2024 se elaboraron las siguientes herramientas de visualización:


- Tablero Power Bi-Crecimiento Económico.
- Tablero Power Bi-Mercado Laboral General
- Tablero Power Bi-Eventos de Ciudad.

En la vigencia 2024 se realizó la siguiente acción para la implementación de la gestión de la información para el sector de desarrollo económico:

- Inició el plan Piloto de revisión de bases de datos BD de la Subdirección de Financiamiento para la bodega de datos y revisión de estos a fin de detectar inconsistencias y realizar ajustes, así como poder realizar cruces de información con BD externas y conocer la BD de SUIM para incorporar en la Bodega de Datos para el manejo de información de la Entidad. Se realiza reunión con el Instituto Distrital de Turismo IDT y el Instituto para la economía social IPES, a fin de socializar los avances del proyecto Meta plan del sector y dar inicio a la articulación de las entidades al mismo de manera sectorial.

## 8.5. Dirección de Gestión Corporativa



Gestión Documental	Código:	GD-P1-F24	
	Versión:	2	
	Fecha:	** Septiembre de 2023	
Informe	Página:	Página 86 de 103	
	Elaborado por:	Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF	
	Revisado por:	Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera	
	Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa	

La Dirección de Gestión Corporativa de la SDDE es la encargada de orientar y formular las políticas que rigen la gestión administrativa de la entidad. Sus funciones abarcan desde la administración de personal y recursos físicos, hasta la contratación administrativa, el manejo de la infraestructura tecnológica y la atención al ciudadano. En pocas palabras la Dirección es el pilar transversal que busca garantizar el correcto funcionamiento de la entidad, optimizando sus recursos físicos y tecnológicos que sustentan las operaciones internas y el apoyo transversal a las diferentes áreas misionales de la organización.

Esta dirección tiene la responsabilidad de gerenciar y supervisar el cumplimiento de las metas asignadas a su área de competencia. A su vez, se apoya en las siguientes dos subdirecciones, que son las encargadas de implementar, orientar y ejecutar las actividades necesarias para alcanzar dichas metas.

1. Subdirección Administrativa y Financiera.
2. Subdirección de Informática y Sistemas.

Es importante destacar que la responsabilidad del cumplimiento de las metas es compartida entre la Dirección de Gestión Corporativa y sus subdirecciones. Las direcciones tienen la responsabilidad de establecer la visión estratégica, asignar recursos y supervisar el progreso general, mientras que las subdirecciones se encargan de la ejecución detallada de las actividades, la gestión de los recursos y el seguimiento del cumplimiento de los indicadores específicos.

Durante el 2024 se adelantaron las siguientes acciones:


- La Dirección brindó un acompañamiento integral en materia de contratación administrativa, desde la planificación hasta la ejecución, asegurando el cumplimiento riguroso de las normas y procedimientos establecidos. Asimismo, se implementó un proceso de gestión contractual robusto y se contó con el apoyo de la Oficina Jurídica en todas las etapas contractuales.

Estas acciones también garantizaron una gestión contractual eficiente y transparente en todas sus etapas. De esta manera, se contribuyó al logro exitoso de los objetivos institucionales y el fortalecimiento de la gestión pública.

**Meta proyecto 2:** Mantener en funcionamiento el 100% de la infraestructura tecnológica.

Durante el primer semestre de 2024, la Dirección se dedicó principalmente a la preparación y ajuste de los procesos de contratación para la vigencia del año en curso. Se realizaron estudios de mercado y se efectuaron los ajustes necesarios en



	Gestión Documental	Código:	GD-P1-F24	
		Versión:	2	
Informe	Fecha:	** Septiembre de 2023		
	Página:	Página 87 de 103		
	Elaborado por:	Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF		
	Revisado por:	Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera		
Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa			

el Plan Anual de Adquisiciones (PAA) con el objetivo de garantizar la optimización de los recursos y el cumplimiento de los objetivos institucionales.

Es importante destacar que, si bien los meses de enero a abril estuvieron enfocados en la fase precontractual, en mayo se llevó a cabo una adquisición específica: memorias RAM para el sistema de hiperconvergencia. Esta adquisición tuvo como fin mejorar la capacidad de procesamiento, almacenamiento y seguridad de los datos, lo que sugiere una inversión en la modernización tecnológica de la entidad.

Asimismo, se hizo hincapié en el uso y aprovechamiento óptimo de la infraestructura tecnológica de la entidad. Esto se realizó con el objetivo de garantizar la confiabilidad, integridad y disponibilidad de la información en todo momento. La infraestructura tecnológica fue considerada un recurso fundamental que debía ser gestionado de manera eficiente para respaldar las operaciones diarias y el flujo de información dentro de la entidad.

Estas acciones contribuyeron significativamente al éxito del proyecto al proporcionar un entorno tecnológico sólido y seguro que permitió el desarrollo fluido de las actividades y procesos de la entidad.

**Meta proyecto 3:** Mantener actualizado 100% sistemas de información de PQR y el link de transparencia.

- El área de Atención al Ciudadano de la entidad mantuvo un desempeño consistente en la gestión de las solicitudes y consultas recibidas por los diferentes canales de comunicación.


Mensualmente, se dio seguimiento y respuesta a todos los requerimientos ciudadanos que ingresaron a través de la página web, correo institucional y otras herramientas habilitadas para tal fin. En todos los casos, se respetaron los plazos establecidos en la normativa vigente, garantizando así una atención oportuna y eficiente a los usuarios.

**Meta proyecto 4:** Mantener y realizar el seguimiento al 100% de las actividades proyectadas en el Plan Institucional de Archivos PINAR.

- En el primer semestre de 2024, la entidad mantuvo un ritmo constante en la gestión documental, cumpliendo con los objetivos de metrajes programados mes a mes. Un aspecto destacado fue la interacción continua con el Archivo Distrital, a través de la presentación de tablas de valoración. Estas presentaciones dieron lugar a la identificación de áreas de mejora en las tablas de retención documental, lo que





	Gestión Documental	Código:	GD-P1-F24	
		Versión:	2	
Informe	Fecha:	** Septiembre de 2023		
	Página:	Página 88 de 103		
	Elaborado por:	Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF		
	Revisado por:	Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera		
Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa			

generó la necesidad de realizar ajustes y mesas de trabajo para optimizar los procesos.

Además de cumplir con los requerimientos del archivo, la entidad se enfocó en fortalecer su equipo de gestión documental. En los meses de mayo y junio, se contrató a una persona adicional para reforzar este área, lo que demuestra un compromiso con la mejora continua de los procesos de gestión documental.

**Meta proyecto 5:** Mantener en operación los sistemas de información PERNO, SISCO, CORDIS, LIMAY, SAI, SAE, SUIM, ALFRESCO y APP para móviles.

Por medio del proyecto de inversión en el primer semestre del 2024, la Dirección de Gestión Corporativa a través de la Subdirección de Informática y Sistemas se dedicó de manera consistente a garantizar la continuidad y el óptimo funcionamiento de los sistemas de información de la entidad. Dentro las principales actividades desarrolladas se encuentran:


- Se realizó mantenimiento preventivo y correctivo, para lo cual se llevaron a cabo las contrataciones y seguimientos necesarios para asegurar el buen estado de los sistemas, lo que permitió mantenerlos operativos al 100% de su capacidad.
- El equipo de sistemas realizó un seguimiento constante del desempeño de los sistemas, identificando y solucionando oportunamente cualquier incidencia.
- Se contrataron nuevos servicios para atender necesidades específicas del área, como el mantenimiento del GESDOC y el soporte de productos Oracle, lo que permitió ampliar las capacidades de gestión documental y optimizar el uso de las herramientas tecnológicas.

**Meta proyecto 6:** Fortalecer 5 dependencias de apoyo transversal.

La Dirección de Gestión Corporativa respaldó las labores de la Oficina de Control Interno, la Subsecretaría, el Despacho, la Oficina Asesora de Comunicaciones, la Oficina de Asuntos Internos Disciplinario, con el fin de desempeñar labores como:

- Brindar apoyo para la implementación de los planes, programas y actividades relacionadas con la administración de personal y carrera administrativa, la seguridad y salud en el trabajo, la gestión medioambiental, la capacitación y el bienestar social. Este respaldo fue crucial para asegurar



	Gestión Documental	Código:	GD-P1-F24	
		Versión:	2	
Informe	Fecha:	** Septiembre de 2023		
	Página:	Página 89 de 103		
	Elaborado por:	Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF		
	Revisado por:	Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera		
Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa			

un ambiente laboral óptimo y el cumplimiento de las normativas vigentes en estas áreas.

- Proporcionar asistencia directa en la aplicación efectiva de políticas y normas para la gestión de recursos físicos, lo que permitió una asignación más eficiente y transparente de los mismos. Del mismo modo, se ofreció apoyo en la organización y control de las operaciones financieras y presupuestales, contribuyendo a una gestión más efectiva de los recursos financieros de la entidad.
- Radicación de contratos de prestación de servicios en la Oficina Jurídica, correspondientes a las diferentes áreas financiadas por el proyecto de inversión 7849, estos contratos garantizaron la continuidad de las operaciones y el cumplimiento de los objetivos del proyecto.

Frente al PDD 2024 - 2027: “Bogotá Camina Segura” desde esta dirección se adelantó lo siguiente:

Para la vigencia 2024, el proyecto estuvo estructurado bajo una meta plan y tres metas proyecto, de las cuales se obtuvieron los siguientes resultados:


#### **A. Renovar el 100 por ciento de la infraestructura tecnológica de la entidad**

En el segundo semestre del 2024, se invirtió en la modernización y el fortalecimiento de la infraestructura tecnológica de la entidad, lo que permitió mejorar la eficiencia operativa y garantizar la continuidad de los servicios. Dentro de las principales acciones realizadas se encuentran:

- La adquisición de nuevos equipos tecnológicos para reemplazar los obsoletos y mejorar el rendimiento de los sistemas.
- Se implementaron soluciones de seguridad para proteger los datos y la infraestructura de la entidad. Es de resaltar que se adquirió una herramienta de ZTNA para la seguridad de la entidad en medios tecnológicos.
- Se dio cumplimiento con el plan de contrataciones establecido, lo que permitió alcanzar las metas propuestas en el segundo semestre del año

Las acciones realizadas durante el segundo semestre de 2024 demuestran un compromiso claro por mantener una infraestructura tecnológica actualizada y eficiente, lo que se traduce en una mejora en la calidad de los servicios ofrecidos a los usuarios.



	Gestión Documental	Código:	GD-P1-F24	
		Versión:	2	
Informe	Fecha:	** Septiembre de 2023		
	Página:	Página 90 de 103		
	Elaborado por:	Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF		
	Revisado por:	Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera		
Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa			

## B. Actualizar 1 modelo de administración administrativa y financiera.

El segundo semestre de 2024 estuvo marcado por una intensa actividad contractual, enfocada en garantizar la continuidad de las operaciones y el cumplimiento de los objetivos del proyecto. La Oficina Jurídica desempeñó un papel fundamental en este proceso, asegurando que todas las contrataciones se realizarán de manera oportuna y cumpliendo con los requisitos legales.

De acuerdo a lo anterior en la Oficina Jurídica se radicaron procesos de contratación de las áreas financiadas por el proyecto de inversión de la siguiente manera, 75 procesos en agosto, a los que se sumaron 23 en septiembre y 45 en octubre, incluyendo nuevos procesos y modificaciones a contratos existentes. Para asegurar la continuidad operativa en el último trimestre, se proyectaron 28 adiciones contractuales en noviembre.

Como principales logros se destaca el aseguramiento de los recursos necesarios para mantener en funcionamiento los equipos de las diferentes áreas y el cumplimiento del plan de contratación.

### 8.5. Oficina Asesora de Planeación


La Oficina Asesora de Planeación de la SDDE tiene diversas funciones centradas en la planificación, coordinación, seguimiento y evaluación de proyectos y planes estratégicos. Se encarga de asesorar a la Secretaría en la formulación y ajuste de planes operativos, coordinar la formulación y evaluación de proyectos de inversión alineados con el Plan de Desarrollo del Distrito, y supervisar la autoevaluación de la gestión para asegurar el cumplimiento de objetivos. Además, formula el anteproyecto anual de presupuesto y realiza el seguimiento presupuestal y financiero.

La oficina también elabora informes e indicadores para evaluar el impacto de los proyectos en el desarrollo económico de la ciudad y propone mejoras en la política pública. Establece lineamientos metodológicos para el cumplimiento de la normativa en el Sistema Integrado de Gestión, diseña programas de gestión para mejorar la eficiencia organizacional y asegura el buen uso de los recursos asignados. Finalmente, prepara y presenta los informes requeridos por la Secretaría u otras autoridades de control.

Durante el 2024, para el PDD 2020 - 2024, se adelantaron las siguientes acciones:

**Meta proyecto 1:** Fortalecer en un 100% la Política de transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción.



	Gestión Documental	Código:	GD-P1-F24	
		Versión:	2	
		Fecha:	** Septiembre de 2023	
	Informe	Página:	Página 91 de 103	
		Elaborado por:	Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF	
		Revisado por:	Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera	
Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa			

- La meta programada para la vigencia 2024 fue ejecutada al 100% en el mes de julio.
- Para dar cumplimiento a la meta programada se continuó con el apoyo en la implementación y seguimiento del Programa de Transparencia y Ética Pública (PTEP) a través de la participación en diversas mesas de trabajo de revisión de avances. Se realizaron mesas de trabajo el grupo de participación ciudadana y rendición de cuentas de la OAP, la Dirección de Gestión Corporativa (DGC) – Sistema de Administración Financiera (SAF), el Sistema Integrado de Servicios (SIS), y el grupo MIPG de la OAP.

Respecto a la gestión de la transparencia, se llevó a cabo un monitoreo al esquema de publicaciones del portal web de la entidad con corte a julio de 2024. Como parte de este seguimiento, se realizaron las publicaciones solicitadas en el menú de transparencia de la página web, con corte al 31 de julio.

En relación con las actividades de formulación y seguimiento de los indicadores de gestión, se consolidó el tablero de control de indicadores con corte a abril de 2024. Además, se lideraron reuniones sobre el Sistema de Indicadores de Gestión (SIGEST), incluidas las sesiones de revisión y despliegue de producción de indicadores, así como el formato de carga masiva de indicadores 2024. Durante estas reuniones, se realizaron pruebas funcionales al aplicativo SIGEST y se elaboró un acta de pruebas que documenta los avances. También se continuó con la elaboración del manual de usuario del aplicativo SIGEST, con el objetivo de mejorar la accesibilidad y uso del sistema por parte de los responsables de la gestión de indicadores.


**Meta proyecto 2:** Fortalecer en un 100% la Política de participación ciudadana en la gestión pública.

- Durante la vigencia 2024, se implementó la estrategia de participación ciudadana y rendición de cuentas a través de diversas acciones clave. Se diligenció el monitoreo de riesgos en estos procesos y se participó en las jornadas del Programa de Transparencia y Ética Pública (PTEP) los días 16 y 26 de julio.

Se participó en las mesas de concertación en Sumapaz, Usme, Santa Fe y Barrios Unidos, facilitando la socialización de conceptos de gasto y metas del sector. Así mismo, por solicitud de la SDP, se revisaron y costearon indicadores de metas y conceptos de gasto de los Fondos de Desarrollo Local (FDL), garantizando su alineación con los objetivos estratégicos.

En el marco de los presupuestos participativos, se presentó el contexto de las líneas de inversión del sector y se socializó con el IPES el concepto de gasto para



	Gestión Documental	Código:	GD-P1-F24	
		Versión:	2	
		Fecha:	** Septiembre de 2023	
	Informe	Página:	Página 92 de 103	
		Elaborado por:	Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF	
		Revisado por:	Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera	
Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa			

economía informal. Además, se elaboró una matriz de seguimiento a la asistencia en mesas de concertación y se participó en una mesa técnica con la Secretaría de Ambiente y la JAL para definir acciones sobre los conceptos de gasto en la ruralidad.

**Meta proyecto 3:** Fortalecer en un 100% la Política de planeación institucional.

- Dentro de las actividades realizadas por la OAP para el cumplimiento de las metas, se realizó seguimiento al Plan Anual de Adquisiciones, aportó evidencias para responder requerimientos presupuestarios y orientó sobre la armonización presupuestal.

Para fortalecer el seguimiento a políticas públicas de la SDDE, se actualizó la matriz de Políticas Públicas Sectoriales y Poblacionales, identificando sectores líderes, productos y responsables. Además, se revisaron los planes de acción y documentos clave para la formulación de la Política Pública Bogotá 24 Horas.

En coordinación con las comunidades, se organizó la participación en espacios de preparación a través de un correo y una matriz de gestión. También se atendió el formato de la Política Pública de Familias, asegurando su alineación con el Plan de Desarrollo.

Finalmente, se gestionó el avance de la Política Pública de Productividad, Competitividad y Desarrollo Económico 2011-2038 para el segundo trimestre de 2024, garantizando su seguimiento y evaluación.

**Meta proyecto 4:** Fortalecer en un 100% la Política de gestión de conocimiento.


- Durante la vigencia 2024, la Oficina Asesora de Planeación actualizó los tableros de seguimiento y control de indicadores, metas y presupuesto de la entidad. Esta información fue presentada en los comités institucionales de gestión y desempeño realizados y utilizada para responder a diversas solicitudes de información.

**Meta proyecto 5:** Fortalecer en un 100% la Política de seguimiento y evaluación institucional.

La Oficina Asesora de Planeación desarrolló las siguientes actividades para dar cumplimiento a la meta:

- **Seguimiento y control a los proyectos de inversión:** coordinó el envío de la solicitud de reporte de metas mensualmente. Posteriormente, se verificó la



	Gestión Documental	Código:	GD-P1-F24	
		Versión:	2	
		Fecha:	** Septiembre de 2023	
	Informe	Página:	Página 93 de 103	
		Elaborado por:	Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF	
		Revisado por:	Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera	
Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa			

coherencia de estos reportes en relación con la ejecución presupuestal y los informes cualitativos entregados.

- **Monitoreo a los proyectos de inversión:** Se llevaron a cabo reuniones de seguimiento con las direcciones y áreas misionales para evaluar la ejecución física de los proyectos de inversión, el avance presupuestal y los procesos de contratación críticos.
- Acompañamiento en la formulación del Plan Distrital de Desarrollo (PDD): Se completó el registro del trámite de reducción presupuestal para los proyectos del PDD NCSA en el aplicativo SUIFP, ajustando los recursos según las necesidades y avances. Asimismo, se gestionó el trámite de adición presupuestal para los proyectos del PDD BCS, garantizando la disponibilidad de recursos para su ejecución.
- Se actualizó el registro de los proyectos del PDD BCS en el SUIFP, asegurando información actualizada sobre asignaciones presupuestarias. Finalmente, se revisó y actualizó el Plan de Acción Anual (PAA) de la entidad, facilitando el monitoreo de avances y la planificación de los siguientes pasos en la ejecución de los proyectos de inversión.

Frente al PDD 2024 - 2027, la Oficina Asesora de Planeación desarrolló las siguientes actividades para dar cumplimiento a la meta:

**Lograr al menos una calificación de 90 puntos en el índice de desempeño institucional.**


Para la vigencia 2024 la entidad tuvo una calificación de 92 puntos en el IDI, la próxima medición se realizará durante el primer trimestre de 2025, por lo cual se realizan actividades encaminadas a mantener y/o mejorar.

Durante el mes de enero, en cumplimiento de los lineamientos internos para el apoyo a la Subsecretaría por parte de funcionarios y contratistas designados para las políticas públicas, se llevaron a cabo gestiones orientadas al seguimiento técnico de las políticas públicas en las cuales la SDDE es líder como corresponsable, con el fin de evaluar la implementación y el impacto de las acciones ejecutadas por las Direcciones Misionales.

Estas gestiones incluyeron:

Seguimiento del avance de la ejecución cuantitativo, cualitativo e implementación de enfoque y presupuesto de los planes de acción de las políticas públicas y los respectivos soportes.



	Gestión Documental	Código:	GD-P1-F24	
		Versión:	2	
		Fecha:	** Septiembre de 2023	
	Informe	Página:	Página 94 de 103	
		Elaborado por:	Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF	
		Revisado por:	Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera	
Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa			

Identificación de desafíos y oportunidades de mejora.

Todo lo anterior con el propósito de elaborar el informe del segundo semestre requerido por la Secretaría Distrital de Planeación, así como recopilar información para los reportes destinados a otras entidades con las cuales tenemos corresponsabilidad, y finalmente para el balance social exigidos por la contraloría

### **Cumplir el 100 por ciento de las acciones que son responsabilidad de la OAP dentro del plan de la política de gestión del conocimiento e innovación**

**SUIM** - Se han desarrollado estrategias y acciones de mejora en el aplicativo "Sistema unificado de Información Misional - SUIM" de la entidad mediante el cual las áreas misionales realizan el registro de los beneficiarios de los diferentes programas de la Entidad con la cual la Oficina Asesora de Planeación puede hacer la consulta de registro y cumplimiento de las metas


Con el objetivo de optimizar la gestión de la información y el seguimiento de los programas misionales, se han implementado una serie de estrategias y acciones de mejora en el aplicativo "Sistema Unificado de Información Misional - SUIM". Esta plataforma, utilizada por las áreas misionales para registrar a los beneficiarios de los diferentes programas de la Entidad, se ha convertido en una herramienta clave para el control y la evaluación del cumplimiento de las metas.

Gracias a las mejoras implementadas, la Oficina Asesora de Planeación puede ahora consultar de forma ágil y eficiente los registros de beneficiarios y realizar un seguimiento detallado del avance de cada uno de los programas. Esto permite a la entidad no solo tener una visión global del impacto de sus acciones, sino también identificar posibles desviaciones y tomar medidas correctivas a tiempo.

### **Tableros de control.**

La Oficina Asesora de Planeación, en el marco del acompañamiento al diseño de las estrategias y/o rutas de acción y/o proyectos tendientes a optimizar y racionalizar de forma estratégica la generación, evaluación y seguimiento de los reportes e informes que tiene la entidad, como apoyar el seguimiento a la inversión, se cuentan con tableros de control, que a la fecha se han desarrollado para este propósito, a través de los cuales, se busca una metodología gerencial que sirva como herramienta para la planeación y administración estratégica de la SDDE.. Asimismo, los tableros de control permiten la visualización del progreso y cumplimiento de los artículos del Plan de Desarrollo Distrital "Bogotá Camina Segura".



	Gestión Documental	Código:	GD-P1-F24	
		Versión:	2	
Informe	Fecha:	** Septiembre de 2023		
	Página:	Página 95 de 103		
	Elaborado por:	Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF		
	Revisado por:	Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera		
Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa			

Estos tableros de control no solo presentan datos, sino que también están diseñados para generar alertas tempranas sobre la gestión de la entidad. Estas alertas pueden estar relacionadas con el presupuesto ejecutado, el cumplimiento de metas establecidas y el avance en los artículos del plan de desarrollo que son responsabilidad directa de la Secretaría. De esta manera, se proporciona un apoyo fundamental para la toma de decisiones, basándose en datos estadísticos concretos y actualizados.

### **Realizar seguimiento a 10 proyectos de inversión de la entidad.**

Durante el año 2024, la Oficina Asesora de Planeación realizó el seguimiento de los 10 proyectos de inversión activos, el cual se efectuó mediante mesas de trabajo mensuales, en las cuales participaron los gerentes de cada proyecto y sus respectivos equipos técnicos. Asimismo, se contó con la presencia de la Subsecretaría, cuya función fue verificar el cumplimiento presupuestario, tanto de la vigencia actual como de las reservas presupuestales establecidas.

En estas mesas de trabajo, se realizó un análisis exhaustivo del avance de cada proyecto en relación con las metas propuestas y su alineación con los articulados del plan de desarrollo distrital. Además, se evaluó la contratación asociada, asegurando que estuviera en consonancia con los objetivos y el cronograma de cada proyecto.

La Oficina Asesora de Planeación desempeñó un papel fundamental en estas mesas de trabajo, brindando asesoramiento y apoyo a las áreas misionales. Su enfoque proactivo permitió identificar alertas tempranas y proponer soluciones efectivas para garantizar el desarrollo exitoso de los proyectos.


### **Implementar el 100 por ciento del plan institucional de participación y rendición de cuentas de la entidad**

Con el propósito de acercar la oferta institucional a los diversos territorios y poblaciones del Distrito, la entidad ha realizado múltiples actividades de acompañamiento territorial en las localidades de la ciudad, como parte del plan institucional de Participación y Rendición de Cuentas. Dichas actividades se han enfocado en grupos poblacionales específicos, como víctimas del conflicto armado, personas con discapacidad, mujeres, jóvenes, migrantes, retornados y población LGBTIQ+.

El 18 de diciembre de 2024, la Secretaría de Desarrollo Económico llevó a cabo su jornada de rendición de cuentas, un evento que congregó a 200 asistentes y se transmitió en vivo a través de diversas plataformas de redes sociales, incluyendo YouTube, Facebook e Instagram. Durante la jornada, la entidad presentó un informe detallado de sus actividades y logros más destacados a lo largo del año 2024.





	Gestión Documental	Código:	GD-P1-F24	
		Versión:	2	
Informe	Fecha:	** Septiembre de 2023		
	Página:	Página 96 de 103		
	Elaborado por:	Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF		
	Revisado por:	Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera		
Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa			

La rendición de cuentas se estructuró en torno a una presentación exhaustiva que abarcó los principales proyectos y programas ejecutados por la Secretaría, así como los resultados e impactos alcanzados en cada uno de ellos. Se hizo especial énfasis en las iniciativas que contribuyeron al desarrollo económico de la ciudad, la generación de empleo, el apoyo a emprendedores y la promoción de la inversión.

Además de la presentación, la jornada incluyó un espacio de diálogo e interacción con los asistentes, quienes tuvieron la oportunidad de plantear preguntas, expresar sus inquietudes y recibir retroalimentación por parte de los funcionarios de la Secretaría. Este intercambio permitió fortalecer la transparencia y la participación ciudadana en la gestión pública.

### **Desarrollar el 100 por ciento del proceso de planeación a través de los instrumentos que se definan**

**Transparencia:** Se consolidó y publicó el Plan de Transparencia y Ética Pública (PTEP), asegurando que todas las actividades y decisiones de la entidad estén disponibles para el escrutinio público y se adhieran a los más altos estándares éticos. Se llevaron a cabo capacitaciones y talleres para el personal sobre la importancia de la transparencia y la ética en el servicio público.


**Política:** Durante el mes de enero, se brindó apoyo continuo a la Subsecretaría en el seguimiento técnico de las políticas públicas lideradas por la SDDE. Este apoyo implicó un monitoreo constante del progreso tanto cuantitativo como cualitativo en la implementación de los planes de acción. Se identificaron desafíos y oportunidades de mejora, lo que permitió una retroalimentación constante y la optimización de las políticas. Como resultado de este trabajo, se elaboró el informe semestral solicitado por la Secretaría Distrital de Planeación. Adicionalmente, se recopiló información relevante para reportes a otras entidades y para el balance social requerido por la Contraloría.

**Cooperación Internacional:** Se estableció una comunicación formal con la Consejería Distrital de Relaciones Internacionales a través del sistema Globo. Se registró detalladamente la relación de interacciones con posibles cooperantes, sentando las bases para futuras colaboraciones y proyectos internacionales que beneficien a la ciudad.

**Presupuesto:** Se realizó una gestión eficiente del presupuesto mediante el cargue del Plan Anual de Adquisiciones para la vigencia 2025 en el sistema correspondiente. Además, se implementó una modificación al plan original, motivada por la necesidad de austeridad en el gasto público. Esta modificación se realizó con el objetivo de optimizar los recursos disponibles y garantizar su uso responsable en proyectos y programas que impacten positivamente en el desarrollo económico de la ciudad.



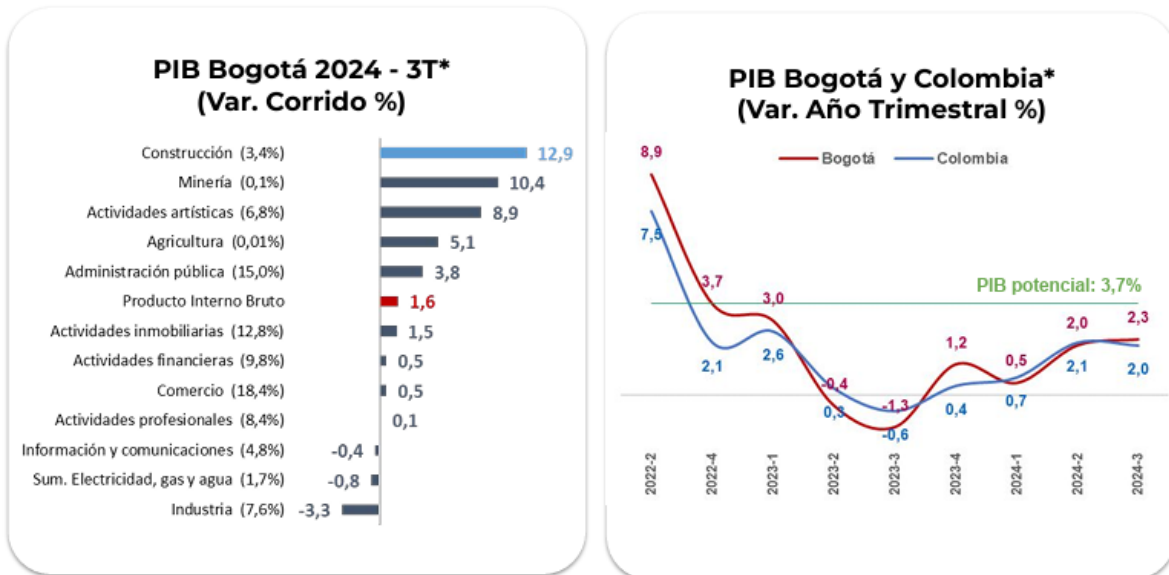
Gestión Documental	Código:	GD-P1-F24
	Versión:	2
Informe	Fecha:	** Septiembre de 2023
	Página:	Página 97 de 103
	Elaborado por:	Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF
	Revisado por:	Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera
	Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa



## 9. Resultados en la transformación de la problemática

Bogotá es, sin lugar a duda, el motor productivo de Colombia. A lo largo de los años, Bogotá ha representado, en promedio, el 26 % del Producto Interno Bruto del país. Además, se destaca como la ciudad más competitiva, con un entorno dinámico que fomenta la inversión y la innovación, y con un capital humano altamente calificado que hace de Bogotá un lugar ideal para los negocios. Como evidencia de lo enunciado, durante los tres primeros trimestres del 2024, el PIB de la ciudad creció un 1,6 %, a pesar de que presentó el mismo crecimiento que el país, este resultado es inferior al PIB potencial de la ciudad estimado en 3,8%.

Ilustración 2. Crecimiento económico Bogotá 2024 (año corrido hasta 3° trimestre)




Fuente: DANE. Producto Interno Bruto Bogotá.

Nota: Los valores en paréntesis corresponden a la participación de cada sector en el PIB de Bogotá entre enero y septiembre de 2024

En línea con lo expuesto, Bogotá viene acelerando el aumento en la cantidad de empleos, liderando el incremento de los ocupados a nivel metropolitano. Con ello, la tasa de desempleo de Bogotá se ubicó en 9,7% en el 4° trimestre de 2024. Con ello, la ciudad logró superar sus niveles de empleo prepandemia (primer trimestre de 2020) en un 12%,

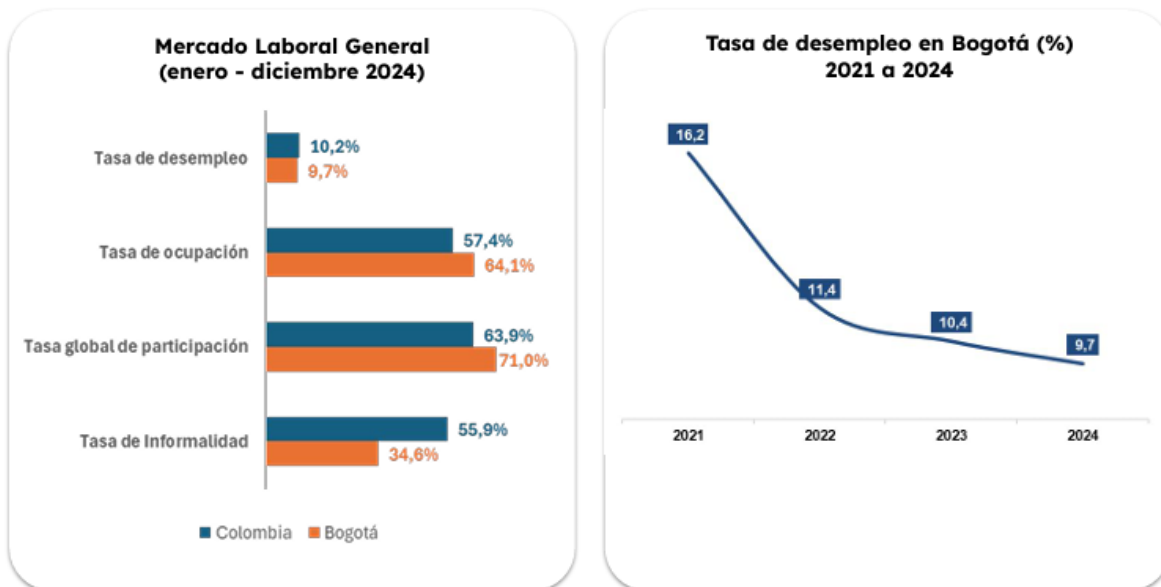


Gestión Documental	Código:	GD-P1-F24
	Versión:	2
Informe	Fecha:	** Septiembre de 2023
	Página:	Página 98 de 103
	Elaborado por:	Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF
	Revisado por:	Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera
	Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa



superando el desempeño promedio de 11% de las otras áreas analizadas, después de haber estado notablemente por debajo durante toda la postpandemia.

Ilustración 3. Balance mercado laboral 2024




Fuente: GEIH, DANE. Elaboración SDDE-ODEB.

A continuación, se presentan las cifras más relevantes y su respectivo análisis:

- Tasa global de participación (TGP): En Bogotá (71,0 %), la participación laboral es significativamente superior al promedio nacional (63,9 %) con una diferencia de 7,1 p.p., lo que refleja una mayor presión de la población por integrarse al mercado laboral.
- Tasa de informalidad: Bogotá (34,6 %) tiene una informalidad considerablemente más baja que el promedio nacional (55,9 %) con una diferencia de 21,3 p.p., lo que indica mejores condiciones laborales en la ciudad.
- Tasa global de participación (TGP): La TGP muestra una brecha de 15,2 p.p. entre hombres y mujeres, con una participación del 79,1 % para los hombres y 63,9 % para las mujeres. La población joven (63,9 %) presenta un nivel de participación similar al de las mujeres, lo que indica una alta disposición a trabajar en ambos grupos. Sin embargo, factores como las barreras de acceso y permanencia en el mercado laboral pueden influir en su inserción y estabilidad.



	Gestión Documental	Código:	GD-P1-F24	
		Versión:	2	
Informe	Fecha:	** Septiembre de 2023		
	Página:	Página 99 de 103		
	Elaborado por:	Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF		
	Revisado por:	Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera		
Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa			

- Tasa de ocupación (TO): La TO de los hombres es del 72,0 %, mientras que la de las mujeres es del 57,2 %, lo que evidencia una brecha de género de 14,8 p.p. a favor de ellos. Por su parte, la población joven registra una TO del 51,6 %, aún menor que la de las mujeres, lo que sugiere que enfrentan más obstáculos para acceder al empleo.
- Tasa de desempleo (TD): La TD es del 9,0 % para los hombres y del 10,5 % para las mujeres, con una brecha de -1,5 p.p. En el caso de la población joven, la TD alcanza el 17,5 %, un nivel superior al de las mujeres y los hombres, lo que indica mayores dificultades para su inserción en el mercado laboral.

#### a) Líneas de crédito para la reactivación económica.

Para 2024 se irrigado más \$248.418 millones de pesos a través de las diferentes líneas de crédito de la SDDE, cifra equivalente a 2 veces el presupuesto de inversión de la entidad. Lo que representa el 0.09 % del PIB 2023 de la ciudad. Así mismo, estos recursos han impactado a 26.572 negocios y personas.

#### b) Conexión a Mercados.

Desde la SDDE se generan y promueven espacios de comercialización y vinculación directa con clientes y aliados estratégicos, fortaleciendo la presencia en el mercado y fomentando el desarrollo económico inclusivo, representando como resultado el 0.02 % del PIB. Los siguientes puntos fueron los logros alcanzados:


- 13.631 espacios de comercialización en ferias como: Hecho en Bogotá, Mercados Campesinos, y eventos de Bogotá Corazón Productivo.
- 659 eventos, circuitos comerciales y ferias.
- 2.843 unidades productivas beneficiadas.
- 45.152 millones en expectativa de ventas generados a raíz de los eventos del programa Bogotá Corazón Productivo.

#### c) Colocaciones en el mercado laboral.

67.532 personas consiguieron empleo formal. De estas, la mayoría han sido mujeres (58 %), y jóvenes (50 %), lo que muestra el impacto positivo de la implementación de estrategias orientadas a la inclusión con enfoque de género y poblacional. En línea con lo expuesto, se destaca el desarrollo de 230 ferias de empleo en toda la ciudad, 26 mega ferias de empleo, 92 ferias de empleo a la medida y 112 ferias de empleo para poblaciones especiales.

En materia de procesos de formación se han formado 27.652 personas en habilidades blandas y transversales, de las cuales, el 60% corresponde a mujeres.




	Gestión Documental	Código:	GD-P1-F24	
		Versión:	2	
		Fecha:	** Septiembre de 2023	
	Informe	Página:	Página 100 de 103	
		Elaborado por:	Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF	
		Revisado por:	Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera	
Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa			

#### d) Otras acciones institucionales.

La SDDE trabaja en estrecha colaboración con diversos actores del ecosistema productivo y social para llevar a cabo sus acciones institucionales. A través de alianzas estratégicas con el sector privado, la academia, la sociedad civil y otras entidades gubernamentales, se busca potenciar el impacto de las iniciativas y construir una ciudad más próspera y equitativa, para ello se desarrollaron las siguientes actividades:

- Trabajo interinstitucional para la acción popular en María Paz: orientado a la focalización de oferta para reducción de brechas sociales, para ello se caracterización de los comerciantes formales, vendedores informales, coroters presentes en la zona, ferias de empleo para la comunidad de María Paz y de emprendimiento con comerciantes formales.
- Participación en el Consejo Asesor Económico (CAE), órgano consultivo de las políticas y programas de empleo, competitividad, productividad y desarrollo económico de la ciudad. Se crea el Decreto Distrital 325 de 2024 - Consejo Consultivo y Asesor Económico para la Reactivación Económica (CCA). Esto, en línea con lo establecido en el Artículo 119 del PDD “Bogotá Camina Segura” - Decreto 325 de 2024.
- Desarrollo de acciones dirigidas a mitigar el impacto de las grandes obras de movilidad que afectan a comerciantes de la ciudad: Para 2025, la SDDE proyectó, a través de su oferta institucional, apoyos a los comerciantes, con los recursos adicionales del presupuesto distrital.
- implementación de acciones para reducir el impacto generado por el desarrollo de obras públicas en la localidad de Usaquén, para ello se caracterización de 256 unidades productivas y se identificaron necesidades y afectaciones por obras en comercios de la zona, además se realizó el lanzamiento del programa para la reactivación económica Corazón Productivo.
- Generación de alianzas con entidades bancarias para la inclusión financiera de micronegocios, con el objetivo de combatir el gota a gota. Por otro lado, se generaron ferias de inclusión y sensibilización sobre los riesgos del crédito informal, esto, en línea con lo establecido en el Artículo 110 del PDD “Bogotá Camina Segura”.
- Lanzamiento de la estrategia de Pago por Resultados, que busca dar respuesta a contratos basados en desempeño, esperando generar más de 1.300 personas colocadas directamente, con un impacto de \$ 4.000 millones.



	Gestión Documental	Código:	GD-P1-F24	
		Versión:	2	
		Fecha:	** Septiembre de 2023	
	Informe	Página:	Página 101 de 103	
		Elaborado por:	Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF	
		Revisado por:	Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera	
Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa			

## 10. Observaciones

- Atendiendo a las instrucciones entregadas por la Contraloría a través de la Circular Externa 001, la SDDE desarrolló el ejercicio en el instrumento remitido por el ente de control, y las matrices en las que se reportan los productos de política pública que son responsabilidad de esta entidad se encuentran en el siguiente link:

[https://drive.google.com/drive/folders/1up0xnclhHQYtPQSwWI2\\_SERH0QheNw6\\_?usp=sharing](https://drive.google.com/drive/folders/1up0xnclhHQYtPQSwWI2_SERH0QheNw6_?usp=sharing)

Como anexo a este documento se encuentra el correo electrónico enviado el día 16 de febrero a los correos [aguzmanm@contraloriabogota.gov.co](mailto:aguzmanm@contraloriabogota.gov.co) y [mareyes@contraloriabogota.gov.co](mailto:mareyes@contraloriabogota.gov.co) en el que se remite el instrumento diligenciado.

**María Fernanda Fuentes Tuta**

para aguzmanm, mareyes, Laura, Ivonne, Luisa, Ana, mi ▾

12:21 p.m. (hace 7 horas) ☆ ↶ ⋮

Respetada Doctora Guzman,

En atención a la instrucción dada por la Contraloría a través de la Circular Externa 001, desde la Secretaría de Desarrollo Económico nos permitimos remitir la información solicitada asociada a los productos de política pública de los que la entidad es responsable. Es importante aclarar que las matrices resultado del ejercicio se encuentran en el siguiente link

[https://drive.google.com/drive/folders/1up0xnclhHQYtPQSwWI2\\_SERH0QheNw6\\_?usp=sharing](https://drive.google.com/drive/folders/1up0xnclhHQYtPQSwWI2_SERH0QheNw6_?usp=sharing)

No fue posible enviarlas de otra manera, ni en un único documento, dado que el peso de los archivos impide hacerlo. Agradecemos nos confirmen si pueden ingresar y nos comuniquen cualquier novedad a los correos [xcortes@desarrolloeconomico.gov.co](mailto:xcortes@desarrolloeconomico.gov.co) y [subsecretaria@desarrolloeconomico.gov.co](mailto:subsecretaria@desarrolloeconomico.gov.co)

El documento en PDF será cargado a SIVICOF con este correo como anexo y evidencia de la remisión del instrumento en excel.

Cordialmente,




SECRETARÍA DE  
**DESARROLLO  
ECONÓMICO**

**MARÍA FERNANDA FUENTES TUTA**

Subsecretaria de Despacho  
Secretaría de Desarrollo Económico



	Gestión Documental	Código:	GD-P1-F24	
		Versión:	2	
Informe	Fecha:	** Septiembre de 2023		
	Página:	Página 102 de 103		
	Elaborado por:	Gloria Patiño / Prof. Universitario SAF		
	Revisado por:	Jenny Andrea Torres Bernal Subdirectora Administrativa y Financiera		
Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa			

- Durante la revisión de metas de la SDDE con corte a 31 de diciembre de 2024 en comparativo con los reportes de SEGPLAN - SDP, se han evidenciado diferencias entre la información reportada contra la información que muestra el aplicativo. Ante esta situación, la OAP de la SDDE escaló la solicitud al área encargada en la Secretaría Distrital de Planeación (SDP) para realizar la revisión y asistencia técnica al respecto.

## 11. Bibliografía

El Espectador. (21 de agosto del 2024). Más mujeres están ingresando al mercado laboral en Bogotá, para este 2024. Disponible en: <https://www.elespectador.com/bogota/mas-mujeres-estan-ingresando-al-mercado-laboral-en-bogota-para-este-2024/>

SDDE. (2024a). Bogotá lanza estrategia para reducir la pérdida y el desperdicio de cerca de 1,2 millones de toneladas de alimentos. Disponible en: [https://desarrolloeconomico.gov.co/bogota-lanza-estrategia-para-reducir-la-perdida-y-el-desperdicio-de-cerca-de-12-millones-de-toneladas-de-alimentos/#:~:text=En%20Bogot%C3%A1%2C%20se%20pierden%20y,Nacional%20de%20Planeaci%C3%B3n%20\(DNP\).](https://desarrolloeconomico.gov.co/bogota-lanza-estrategia-para-reducir-la-perdida-y-el-desperdicio-de-cerca-de-12-millones-de-toneladas-de-alimentos/#:~:text=En%20Bogot%C3%A1%2C%20se%20pierden%20y,Nacional%20de%20Planeaci%C3%B3n%20(DNP).)

SDDE. (2024b). Bogotá en cifras 2023. Disponible en: <https://observatorio.desarrolloeconomico.gov.co/crecimiento-economico-mercado-laboral-general-dinamica-empresarial/bogota-en-cifras-2023>.

SDP. (2025). Caracterización y determinantes de la informalidad laboral en Bogotá (2022 - 2023). Disponible en: [https://www.sdp.gov.co/sites/default/files/caracterizacion\\_informalidad\\_laboral\\_bogota.pdf](https://www.sdp.gov.co/sites/default/files/caracterizacion_informalidad_laboral_bogota.pdf)

SDP. (2024). Visor Mercado laboral Bogotá. En: <https://www.sdp.gov.co/gestion-estudios-estrategicos/informacion-estadisticas/repositorio-estadistico/mercado-laboral-bogota%5D>

