

Formato 1. Concertación de Compromisos Gerenciales

No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2° semestre
Pilar 1. Productividad Social								
1	Promover una administración pública eficiente y cercana a la ciudadanía a través del diseño de procesos de comunicación estratégicos, modernización de las herramientas de tecnologías y desarrollo de capacidades del talento humano, dando cumplimiento a los objetivos institucionales y mejorar la calidad del servicio a la Ciudadanía.	Implementar un ERP que permita sistematizar, automatizar y articular los procesos de contratación, presupuesto, seguimiento a la planeación institucional, Nomina y MIPG	(# actividades precontractuales ejecutadas/# actividades programadas) *100	01-01-2025 a 31-12-2025	Publicar en SECOP II Proceso de contratacion de ERP	60%		
					Realizar adjudicación ERP			
					Iniciar implementación ERP			
2	Promover una administración pública eficiente y cercana a la ciudadanía a través del diseño de procesos de comunicación estratégicos, modernización de las herramientas de tecnologías y desarrollo de capacidades del talento humano, dando cumplimiento a los objetivos institucionales y mejorar la calidad del servicio a la Ciudadanía.	Promover los procesos de transformación tecnológica que aporten a la gestión pública eficiente en el marco del Plan Estrategico de Tecnología de la información	(# de actividades ejecutadas / # de actividades porgramadas) * 100	01-01-2025 a 31-12-2025	Ejecutar actividades de la hoja de ruta del PETI para la vigencia	10%		
Pilar 2. Construcción de integridad								
3	Promover una administración pública eficiente y cercana a la ciudadanía a través del diseño de procesos de comunicación estratégicos, modernización de las herramientas de tecnologías y desarrollo de capacidades del talento humano, dando cumplimiento a los objetivos institucionales y mejorar la calidad del servicio a la Ciudadanía.	Liderar la implementación del plan de Integridad en el componente de Plan de Transparencia y Etica Pública PTEP	(# de actividades ejecutadas / # de actividades porgramadas) * 100	01-01-2025 a 31-12-2025	Ejecutar las actividades del Plan de Transparencia y Etica Pública PTEP	10%		
Pilar 3. Gestión Cultural								
4	Promover una administración pública eficiente y cercana a la ciudadanía a través del diseño de procesos de comunicación estratégicos, modernización de las herramientas de tecnologías y desarrollo de capacidades del talento humano, dando cumplimiento a los objetivos institucionales y mejorar la calidad del servicio a la Ciudadanía.	Implementar estrategias institucionales dirigidas a gestionar el bienestar de los Empleados de la SDDE	(# de actividades ejecutadas / # de actividades porgramadas) * 100	01-01-2025 a 31-12-2025	Ejecutar las actividades definidas en el Plan Institucional de Incentivos y Bienestar Social	10%		
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos								
5	Promover una administración pública eficiente y cercana a la ciudadanía a través del diseño de procesos de comunicación estratégicos, modernización de las herramientas de tecnologías y desarrollo de capacidades del talento humano, dando cumplimiento a los objetivos institucionales y mejorar la calidad del servicio a la Ciudadanía.	Fortalecer las competencias y del talento humano de la entidad a través del Plan Institucional de Capacitación	(# de actividades ejecutadas / # de actividades porgramadas) * 100	01-01-2025 a 31-12-2025	Fortalecer las competencias del talento humano de la entidad a través del Plan Institucional de Capacitación	10%		
Total						100%		

FECHA

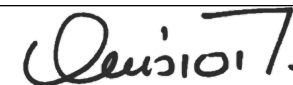
Marzo 17 del 2025

VIGENCIA

Enero 2025 a Diciembre 2025



Firma del Superior Jerárquico



Firma del Gerente Público