

SECRETARIA DISTRITAL DE DESARROLLO ECONOMICO

Ficha de información - Audiencia Pública de Rendición de Cuentas Distrital - Vigencia 2025

La presente ficha se establece como una herramienta de síntesis de la información contenida en el Informe de Rendición de Cuentas de la entidad. En ningún caso sustituye la presentación formal del informe, la cual debe realizarse conforme a los términos legales vigentes y a las disposiciones del Manual Único de Rendición de Cuentas (MURC).

Para consultar el informe presentado, puede acceder al siguiente enlace: [INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS VIGENCIA 2025](#)

PRESUPUESTO Y EJECUCIÓN PRESUPUESTAL DETALLADA

La Secretaría Distrital de Desarrollo Económico inició la vigencia presupuestal con un presupuesto de \$223.269 millones y la cerró con un monto total de \$228.020 millones. En términos de ejecución, la entidad comprometió el 97,90% del presupuesto, equivalente a \$223.239 millones. Por su parte, la autorización de giros alcanzó el 83,65%, correspondiente a \$190.742 millones. A continuación, se presenta el detalle de la información señalada.

Tabla 1 Presupuesto y ejecución presupuestal

Gastos	Apropiación	Compromisos	Giros
Funcionamiento	44.894.266.813	41.640.816.393	41.274.694.644
Inversión	183.125.967.275	181.598.376.408	149.467.607.696
Total	228.020.234.088	223.239.192.801	190.742.302.340

Así mismo, la ciudadanía puede consultar información financiera detallada de la entidad en los siguientes enlaces institucionales:

- Estados financieros: [Estados financieros - Secretaría Distrital de Desarrollo Económico](#)
- Presupuesto general de la entidad: [Presupuesto General - Secretaría Distrital de Desarrollo Económico](#)

CUMPLIMIENTO DE METAS PDD Y PLAN DE ACCIÓN

1. Ruta de empleabilidad

La Secretaría Distrital de Desarrollo Económico lidera acciones orientadas a mejorar la empleabilidad, facilitar el acceso al empleo formal y fortalecer las competencias laborales de la ciudadanía, a través de una ruta integral de empleo y formación que articula servicios de registro, orientación ocupacional, formación para el trabajo, intermediación laboral y colocación efectiva. Esta estrategia busca conectar de manera eficiente a las personas que buscan empleo con las necesidades del sector productivo, promoviendo empleos formales, dignos y pertinentes con las dinámicas del mercado laboral.

Para ello, en el marco de la **formación para el trabajo**, la Secretaría alcanzó 19.478 certificaciones en formación para el trabajo y habilidades blandas, así como más 14.000 personas que se matricularon en la oferta formativa. Esta administración ha marcado un hito al priorizar la formación en habilidades técnicas con enfoque sectorial para responder a las demandas del mercado laboral, complementando con la formación en habilidades blandas de 8.738 personas.

La estrategia de formación se desarrolló mediante alianzas estratégicas con entidades como el SENA, IBM y el Instituto Mario Moreno, así como el programa de la SDDE “Socios Talento Capital”, abordando áreas clave como servicio al cliente, mercadeo y ventas, análisis de datos con inteligencia artificial y programación de software, entre otros. Además de una apuesta clave para la ciudad, como es el fortalecimiento del bilingüismo para la empleabilidad con el Programa “Yes Bogotá”, en alianza con el Centro Colombo Americano

Así mismo, para el **componente de colocación laboral**, se lograron 40.989 colocaciones efectivas en el mercado laboral formal, a través de la Agencia Distrital de Empleo y la estrategia “Socios Talento Capital”, alcanzando un 122% de cumplimiento de la meta anual, con corte a 31 de diciembre de 2025. Este resultado estuvo acompañado de una estrategia territorial con la realización de 273 ferias de empleo en 14 localidades, que convocaron a 47.812 personas.

De otro lado, se resalta que, a través del programa Socios Talento Capital, se han mitigado barreras de acceso mediante apoyos como primera muda, bono de alimentación y tarjeta de transporte, beneficiando a 2.198 personas de las 4.981 atendidas (44%).

Estas acciones se complementan con herramientas tecnológicas como Bogotá Trabaja – Te Conecta, plataforma de intermediación laboral basada en analítica de datos e inteligencia artificial que permite mejorar la conexión entre la oferta y la demanda de empleo, generar información estratégica sobre el mercado laboral y fortalecer la toma de decisiones en política pública de empleo.

2. Ruta de fortalecimiento empresarial

La ruta de fortalecimiento empresarial – que comprende desde negocios locales y productores rurales hasta empresas con mayor nivel de madurez— constituye una estrategia de la SDDE orientada al desarrollo y la

consolidación del tejido productivo de la ciudad. Esta intervención se estructura en tres fases fundamentales: i) formación y capacitación técnica para cerrar brechas de capital humano y mejorar la productividad; ii) acceso a mecanismos de financiación, a través de instrumentos formales o esquemas de capitalización; y iii) conexiones de mercado, dirigidas a fortalecer el posicionamiento y la comercialización de las unidades productivas rurales y urbanas.

A continuación, se presentan los principales logros alcanzados en el marco de esta ruta, en articulación con las metas y proyectos del Plan de Desarrollo Distrital “Bogotá Camina Segura”.

2.1. Fortalecimiento de los negocios locales

La SDDE impulsa estrategias orientadas a fortalecer los negocios locales y emprendimientos de Bogotá, mediante acciones de formación y asistencia técnica, acceso a financiamiento y conexión con oportunidades de mercado a nivel local, regional y nacional. Estas acciones buscan mejorar la competitividad, productividad y sostenibilidad de las unidades productivas de la ciudad, promoviendo el crecimiento empresarial y la generación de ingresos.

Durante la vigencia 2025, se logró 16.073 negocios locales formados o acompañados técnicamente, 15.497 negocios locales con acceso a apoyo financiero y 2.565 espacios de intermediación empresarial promovidos, orientados a facilitar el acceso a mercados y fortalecer las capacidades productivas de los negocios locales.

Entre las principales estrategias implementadas se destacan Emprendópolis, Academia Financiera, Academia Desarrolla+, Bogotá Corazón Productivo, el programa de formalización empresarial y la estrategia Hecho en Bogotá, que promueve redes de comercialización y espacios de conexión empresarial en ferias, festivales y plataformas comerciales. A través de estas iniciativas se fortalecieron miles de unidades productivas en áreas como gestión empresarial, transformación digital, acceso a mercados y formalización.

En materia de acceso a financiamiento, la SDDE implementó programas como Al Punto Microempresas Bogotá, Bogotá Garantía – FNG Territorios, Bancóldex – Al Punto Bogotá se Reactiva, Buena Paga y la estrategia Ciérrale la llave al gota a gota, orientadas a ampliar el acceso al crédito formal, reducir barreras financieras y promover la inclusión financiera de los negocios locales. Estas acciones permitieron que más de 11.000 negocios locales accedieron a instrumentos financieros formales, contribuyendo a fortalecer su capital de trabajo, modernización y sostenibilidad empresarial.

Adicionalmente, mediante estrategias de conexión empresarial como Hecho en Bogotá y Vitrina Capital, se promovieron 2.449 espacios de intermediación comercial, fortaleciendo el acceso de los negocios locales a escenarios de comercialización y posicionamiento de sus productos en eventos de ciudad, plataformas comerciales y espacios de alto flujo de consumidores.

2.2. Fortalecimiento de las empresas para la innovación, productividad e internacionalización para acceso a mercados

La Secretaría Distrital de Desarrollo Económico adelantó acciones orientadas a mejorar las capacidades de innovación, productividad e internacionalización del tejido empresarial de Bogotá Región, con el propósito de facilitar su acceso a mercados locales, regionales e internacionales. Para ello, impulsó estrategias de

financiamiento, fortalecimiento empresarial, desarrollo tecnológico, conexión a mercados e internacionalización, con especial énfasis en empresas de alto impacto, unidades productivas innovadoras y negocios con potencial de crecimiento y escalamiento.

Durante la vigencia 2025, estas acciones se materializaron mediante estrategias como Activa tu negocio con Cupón, que permitió seleccionar 454 empresas para asistencia técnica en planes de inversión de productividad y priorizar adicionalmente 58 empresas afectadas por obras públicas; la línea de crédito Al Punto Bogotá se Reactiva MiPymes de Alto Impacto, que benefició a 165 empresas; y Activa tu negocio con Mentoría, mediante la cual 226 empresas fueron fortalecidas en áreas como analítica de datos, inteligencia artificial y economía circular. Además de 55 empresas vinculadas al componente de productividad en horarios no convencionales.

En materia de productividad, sofisticación e inserción en cadenas de valor, se desarrollaron iniciativas como Sistema Moda de Bogotá, que consolidó procesos de formación, mentoría, productividad e internacionalización, incluyendo la conexión de 5 marcas bogotanas a plataformas internacionales B2B y B2C, especialmente hacia el mercado de los Estados Unidos. Igualmente, mediante Bogotá Corazón Productivo se realizaron 7 circuitos territoriales que beneficiaron a 85 empresas, así como estrategias de autogestión para 159 empresas, y procesos de vinculación comercial a través de Corferias.

En el componente de internacionalización, la SDDE implementó acciones en alianza con entidades como Bancóldex, ProColombia, ANALDEX e Invest in Bogotá. A través de estas alianzas se lograron resultados como: 45 empresas con desembolsos por \$14.178 millones mediante la Línea de Crédito Especial para la Internacionalización; 25 empresas preparadas para vender en el exterior; 34 empresas beneficiadas en procesos de estándares de calidad para internacionalización; 30 empresas articuladas a eventos de base tecnológica y networking empresarial; y 10 startups aceleradas, cumpliendo el 100 % de la meta programada para la vigencia.

2.3. Economía rural y abastecimiento alimentario

La SDDE lidera acciones orientadas a fortalecer la economía rural, el abastecimiento de alimentos y la seguridad alimentaria de Bogotá, mediante políticas, programas y proyectos que promueven el desarrollo sostenible de la ruralidad, la articulación de los actores del sistema alimentario y la comercialización directa de pequeños productores. Estas acciones buscan mejorar las capacidades productivas, el acceso a financiamiento, la conexión a mercados y la eficiencia del sistema de abastecimiento y distribución de alimentos del Distrito.

Durante la vigencia 2025, en la línea de economía rural se ejecutaron acciones para el fortalecimiento de 261 unidades productivas rurales, así como procesos de inclusión financiera para 102 unidades productivas y emprendimientos rurales. Estas acciones se desarrollaron a través de estrategias como el fortalecimiento integral de unidades productivas prediales y el programa Sembrar Paga, que facilitó el acceso al crédito formal mediante convenios con entidades como el Banco Agrario y FINAGRO.

En la línea de abastecimiento alimentario, la entidad impulsó 12.430 espacios de comercialización directa a través de Mercados Campesinos, generando ventas superiores a \$11.769 millones. De manera complementaria, se adelantaron acciones de fortalecimiento técnico y comercial del Sistema de

Abastecimiento y Distribución de Alimentos (SADA), impactando a 1.423 actores del sistema alimentario mediante asistencias técnicas, acompañamiento a transformadores, jornadas solidarias y fortalecimiento de comerciantes minoristas.

Adicionalmente, la SDDE avanzó en la consolidación del Sistema de Abastecimiento y Distribución de Alimentos en perspectiva metropolitana y regional, alcanzando un cumplimiento del 33,57 % sobre una meta programada del 34 %. En este marco, se consolidó el diagnóstico estratégico del Sistema de Abastecimiento Regional Agroalimentario, se fortalecieron encadenamientos comerciales, se mantuvo la operación logística de la Plataforma Los Luceros, se recuperaron 3.025 kg de residuos orgánicos en plazas distritales de mercado, se sensibilizó a 2.094 actores sobre pérdidas y desperdicios de alimentos, y se recolectaron 71.760 precios mediante 3.835 visitas a establecimientos comerciales, fortaleciendo así la inteligencia de mercados y la capacidad de respuesta del sistema alimentario de la ciudad.

3. Proyectos de Ciudad

Con el propósito de fortalecer la competitividad de Bogotá y potenciar sectores estratégicos mediante la transferencia de conocimiento en Ciencia, Tecnología e Innovación (CTeI), la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico impulsa dos proyectos estratégicos de ciudad: el Campus de Ciencia, Tecnología e Innovación de Bogotá (CTIB) y la estrategia Bogotá Ciudad Aeroportuaria, orientados a consolidar nuevas plataformas de desarrollo económico, innovación empresarial y conexión con mercados globales.

En el caso del Campus de Ciencia, Tecnología e Innovación de Bogotá (CTIB), se trata de un complejo de 45.710 m² que entrará en operación en 2028, concebido como un espacio de articulación de la cuádruple hélice (empresa, academia, Estado y ciudadanía) para fortalecer el ecosistema de innovación de la ciudad. Durante la vigencia 2025 se adelantaron acciones clave para su puesta en marcha, entre ellas la definición de los servicios que prestará el Campus, la identificación de 8 sectores económicos estratégicos, el establecimiento de alianzas con entidades como Cámara de Comercio de Bogotá, CAFAM, Compensar y el SENA, y la firma del Convenio de Cooperación No. 1166 de 2025 para iniciar la prueba piloto de los servicios del Campus. Asimismo, se inició la construcción del edificio sede en agosto de 2025, registrando un avance del 2,61 % al cierre del año..

Por su parte, la estrategia Bogotá Ciudad Aeroportuaria busca aprovechar el potencial del Aeropuerto Internacional El Dorado, principal puerto de carga aérea de América Latina, para consolidar su entorno como un motor de desarrollo económico en las localidades de Fontibón y Engativá. Durante la vigencia 2025, se avanzó en el diseño de la estrategia de competitividad del distrito aeroportuario, la caracterización del tejido empresarial del territorio, el acompañamiento directo a 28 empresas mediante procesos de formación y transferencia de conocimiento, y la identificación de encadenamientos productivos que permitan fortalecer la integración de las empresas locales con la cadena logística y comercial asociada al aeropuerto. Adicionalmente, se inició la estructuración del programa Bogotá Innovadora y Productiva (BIP), orientado a fortalecer las empresas vinculadas a la cadena de suministro aeroportuaria.

4. Datos e información económica para la toma de decisiones

La Secretaría Distrital de Desarrollo Económico es responsable de generar y gestionar el conocimiento económico de la ciudad, mediante estudios, indicadores, encuestas y publicaciones que permiten

comprender la dinámica económica de Bogotá y orientar la formulación de políticas públicas para el crecimiento económico y la mejora de la calidad de vida.

En este marco, el Observatorio de Desarrollo Económico de Bogotá publicó 40 estudios especializados y 166 boletines de coyuntura, orientados al monitoreo permanente del mercado laboral, la confianza económica y el desempeño de los sectores productivos, así como al análisis de fenómenos estructurales como la informalidad, la madurez empresarial y las condiciones del empleo. Entre las publicaciones más relevantes se encuentran el Anuario de Estadísticas Económicas y Fiscales 2024, el informe Bogotá en Cifras 2025, boletines sectoriales y documentos técnicos sobre impacto económico de eventos de ciudad, informalidad y caracterización de actividades económicas.

De manera complementaria, la entidad desarrolló herramientas estratégicas para mejorar la toma de decisiones públicas y privadas. A través del Diagnóstico de Madurez Empresarial (DIME) se recolectó información de más de 20.000 unidades productivas, identificando que 48,5 % se encuentran en etapa de crecimiento y 40,8 % en etapa de nacimiento, lo que permitió segmentar la oferta institucional y focalizar los programas de fortalecimiento empresarial.

Asimismo, se implementaron instrumentos de información económica como la Encuesta de Demanda Laboral, el primer Censo de Vendedores Ambulantes de la Carrera Séptima, la Encuesta de Mototrabajadores y el Sistema de Monitoreo de Precios, herramientas que contribuyen a visibilizar sectores de la economía popular, mejorar la inteligencia de mercados y fortalecer la toma de decisiones para el desarrollo económico de la ciudad.

Para más información, consulta y descarga de los productos desarrollados por el Observatorio de Desarrollo Económico de Bogotá, visite el siguiente enlace: [Observatorio de Desarrollo Económico – Observatorio](#)

SI PASA y **GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DESEMPEÑO**

1. Desempeño Institucional y Resultados en Mediciones Externas

Durante la vigencia 2025, la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico consolidó avances significativos en su desempeño institucional, evidenciados en los principales índices distritales y nacionales asociados a transparencia, acceso a la información, participación ciudadana y gestión pública. En la siguiente tabla se evidencian los resultados por índice:

Tabla 2 Desempeño Institucional y Resultados en Mediciones Externas

Índice	Puntaje
Índice de Transparencia Bogotá (ITB) 2024–2025	87,4
Índice De Transparencia Y Acceso A La Información (Ita) 2025	99

Índice De Desempeño Institucional – Dafp 2025	92,9
Incidencia 2024–2025	Dimensión 1. Modelo de Relacionamiento: 62,87 % Dimensión 2. Acceso a Información Pública: 77,67 % Dimensión 3. Acceso a Bienes y Servicios: 66,14 % Dimensión 4. Participación Ciudadana en la Gestión Pública: 76,72 %

Fuente: Oficina Asesora de Planeación (2025)

Estos resultados posicionan a la entidad con niveles altos de cumplimiento en estándares de transparencia y desempeño institucional, particularmente en acceso a la información pública y gestión organizacional, e identifican oportunidades de mejora en fortalecimiento del modelo de relacionamiento y acceso efectivo a bienes y servicios.

En respuesta a los resultados del Índice de Desempeño Institucional y demás mediciones externas, durante 2025 se formuló e implementó el Plan Institucional de Cierre de Brechas, consolidando 94 acciones de mejora orientadas a fortalecer las dimensiones y políticas del MIPG.

Este instrumento permitió:

- Identificar diferencias entre el estado actual de la entidad y los estándares definidos por el Departamento Administrativo de la Función Pública.
- Establecer responsables, cronogramas y productos verificables.
- Incorporar acciones correctivas en los planes institucionales.
- Realizar seguimiento periódico en el Comité Institucional de Gestión y Desempeño.

El plan se constituyó en una herramienta clave para la mejora continua, el fortalecimiento del Sistema de Control Interno y la consolidación de una cultura de gestión basada en resultados.

2. Seguimiento a Planes Institucionales

Durante la vigencia 2025 se llevó a cabo el seguimiento técnico a 19 planes institucionales aprobados por el Comité Institucional de Gestión y Desempeño, los cuales se encuentran articulados al Plan de Acción y al direccionamiento estratégico de la entidad.

El proceso de seguimiento abarcó tanto la dimensión cuantitativa referida al avance físico de las actividades como la dimensión cualitativa, enfocada en la calidad de las evidencias presentadas y la coherencia técnica de los reportes. Como resultado, se registró un cumplimiento trimestral superior al 90 %, con una ejecución acumulada plenamente coherente con la programación anual establecida.

A lo largo de la vigencia se evidenció un significativo fortalecimiento de la planeación operativa, expresado en una mayor trazabilidad de las actividades, así como en la consolidación de prácticas de reporte sistemático. Planes como Talento Humano, Gestión Ambiental, Transparencia y Ética Pública, Capacitación,

Seguridad de la Información y Gestión TIC se destacaron por mantener una ejecución disciplinada y consistente a lo largo del año.

La entidad cerró la vigencia con una articulación efectiva entre los procesos de planeación, ejecución y seguimiento, lo que refleja la madurez institucional alcanzada en la gestión de sus planes estratégicos y operativos.

3. Programa de Transparencia y Ética Pública – PTEP

En cumplimiento de la Ley 2195 de 2022 y el Decreto 1122 de 2024, la SDDE implementó el Programa de Transparencia y Ética Pública como herramienta estratégica para la prevención de la corrupción y el fortalecimiento de la integridad institucional. El componente programático 2025 estuvo conformado por 65 actividades, distribuidas así:

- Administración de riesgos: 14 actividades (21 %)
- Redes y articulación: 5 actividades (8 %)
- Modelo de Estado Abierto: 29 actividades (45 %)
- Otras iniciativas: 17 actividades (26 %)

En cuanto a los resultados de la ejecución del PTEP se evidencia los siguientes resultados: 52 actividades ejecutadas, 9 actividades en proceso, 4 actividades sin avance con un cumplimiento global del 80%. Las actividades pendientes fueron incorporadas en la programación 2026–2027 para su culminación y seguimiento prioritario.

Finalmente es importante destacar que la Oficina Asesora de Planeación, en su rol de segunda línea de defensa, realizó monitoreo permanente, acompañamiento técnico y presentación de resultados ante las instancias de gobernanza institucional.

4. Gestión por Indicadores.

Durante la vigencia se realizó seguimiento periódico a los indicadores de gestión asociados a los 17 procesos institucionales, verificando la coherencia metodológica, la pertinencia de las metas, la calidad del reporte de información y la consistencia en la medición. Este ejercicio permitió fortalecer la gestión basada en evidencia, identificar desviaciones oportunamente y generar insumos técnicos para la toma de decisiones.

Para la vigencia 2025 se formularon 37 indicadores, de los cuales 15 corresponden a procesos misionales, evidenciando el énfasis institucional en el seguimiento a los resultados asociados al cumplimiento de la misión y al impacto de los servicios dirigidos a la ciudadanía. La mayoría de los indicadores corresponden a métricas de cumplimiento, oportunidad y gestión interna, orientadas al seguimiento de solicitudes atendidas, tiempos de respuesta y ejecución de acciones institucionales.

En términos de desempeño, 23 indicadores alcanzaron un cumplimiento del 100 %, mientras que 7 indicadores superaron las metas inicialmente programadas, lo que refleja una capacidad operativa superior a la estimada en la planeación. Estos resultados se evidencian en procesos relacionados con el fortalecimiento del control interno, la estructuración de proyectos para el desarrollo empresarial, el

acompañamiento a iniciativas productivas y los avances en la organización y digitalización de expedientes del Archivo Central.

Así mismo, se identificaron oportunidades de mejora en algunos indicadores asociados a procesos administrativos y operativos, entre ellos el crecimiento de redes institucionales, la vinculación de actores del Sistema de Abastecimiento y Distribución de Alimentos —SADA— a procesos de comercialización, la intermediación laboral de la Agencia Distrital de Empleo y algunos procedimientos financieros internos.

En conjunto, los resultados evidencian un alto nivel de cumplimiento institucional, ya que el 81 % de los indicadores alcanzó o superó las metas programadas, lo que refleja una gestión consistente, el cumplimiento oportuno de los compromisos institucionales y el fortalecimiento progresivo de los procesos de planeación y seguimiento de la entidad.

5. Gestión Integral del Riesgo

En 2025 se monitorean 54 riesgos y 89 controles correspondientes a los 17 procesos institucionales.

Entre los principales resultados se identifican los siguientes:

- Socialización periódica ante el Comité Institucional de Gestión y Desempeño y el Comité de Coordinación de Control Interno.
- Asistencia técnica en actualización de matrices de riesgo.
- Identificación de oportunidades de mejora en redacción técnica, coherencia documental, segregación de funciones y reporte de materialización.
- Actualización a la versión 8 de la Política de Gestión Integral de Riesgos, en cumplimiento del Decreto 1122 de 2024 y la Guía DAFP versión 7.

Adicionalmente, se desarrollaron acciones de fortalecimiento institucional en materia de gestión jurídica anticorrupción, SARLAFT y capacitación en transparencia, prevención de fraude y conflictos de interés.

Finalmente, la vigencia 2025 se caracterizó por un desempeño institucional sólido, con altos niveles de cumplimiento en planes estratégicos, fortalecimiento del sistema de control interno, consolidación del enfoque de gestión por resultados y mejora continua en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión.

La entidad avanzó en la madurez de sus procesos de planeación, seguimiento y control, manteniendo estándares altos en transparencia y desempeño institucional, y estableciendo bases técnicas robustas para la vigencia 2026

GESTIÓN CONTRACTUAL

En el marco de la gestión contractual de la SDDE, durante la vigencia 2025 se suscribieron un total de 1.358 contratos por un valor agregado de \$181.598.376.408, distribuidos en catorce (14) modalidades de contratación. En la siguiente tabla se detalla la modalidad de contratación:

Tabla 3 Número y valor de contratos suscritos según modalidad

Modalidad de contratación	No. de contratos	Valor
Concurso de Méritos	1	\$ 867.092.310
Convenio por asociación	2	\$50.000.000
Convenio de Cooperación	2	\$13.549.754.612
Convenios Interadministrativos. Art. 95 Ley 489/98	5	\$4.293.625.238
Directa	8	\$24.855.171.161
Directa otras causales	5	\$18.969.977.389
Directa (idoneidad)	1205	\$59.625.903.899
Licitación Pública	18	\$62.217.251.750
Proceso selección de Mínima cuantía	13	\$409.045.007
Selección Abreviada – Menor Cuantía	1	\$211.400.000
Selección Abreviada – Subasta Inversa electrónica	7	\$4.418.336.414
Selección abreviada por Acuerdos Marco de precios	23	\$1.587.374.498
Régimen especial	8	\$9.478.998.298
Otros	3	\$1.064.445.832
Total	1358	\$181.598.376.408

Fuente: Bogdata 31 diciembre 2025

INFORMES DE ENTES DE CONTROL

En el marco de los principios de transparencia y control institucional, la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico atiende los requerimientos, auditorías y procesos de seguimiento adelantados por los organismos de control, tales como la Contraloría de Bogotá y la Veeduría Distrital, entre otros.

Los informes, evaluaciones y pronunciamientos emitidos por estos organismos, relacionados con la gestión de la entidad, se encuentran disponibles para consulta pública en el siguiente enlace institucional: [Enlaces](#)

[organismo de control donde se encuentren los informes que éste ha elaborado en relación con el sujeto obligado - Secretaría Distrital de Desarrollo Económico](#)

En este espacio se consolidan los enlaces a los informes elaborados por los entes de control, con el fin de facilitar el acceso a la información y fortalecer los mecanismos de control social y seguimiento a la gestión pública.

IMPACTOS Y TRANSFORMACIONES LOGRADAS Y RETOS

Durante la vigencia 2025, la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico consolidó avances significativos en la generación de oportunidades de empleo, el fortalecimiento del tejido empresarial y la producción de información estratégica para la toma de decisiones económicas en la ciudad. Estas acciones permitieron ampliar el acceso al empleo formal, fortalecer las capacidades productivas de emprendedores y empresas, y mejorar la disponibilidad de información para orientar la formulación de políticas públicas económicas.

En materia de empleo y formación, la entidad fortaleció la ruta integral de empleabilidad, logrando 40.989 colocaciones efectivas en el mercado laboral formal a través de la Agencia Distrital de Empleo y la estrategia Socios Talento Capital. Este resultado estuvo acompañado de una estrategia territorial que incluyó la realización de más de 250 ferias de empleo en 14 localidades.

De manera complementaria, se consolidaron procesos de formación orientados al cierre de brechas laborales, alcanzando 19.478 certificaciones en formación para el trabajo y habilidades blandas, además de más de 14.000 personas matriculadas en programas de formación. Este enfoque ha permitido orientar la formación hacia las necesidades reales del mercado laboral y mejorar las oportunidades de inserción laboral de la población beneficiaria.

En relación con el fortalecimiento del tejido empresarial, la entidad desarrolló intervenciones dirigidas a mejorar las capacidades productivas, comerciales y organizacionales de emprendedores, empresarios y unidades productivas rurales. Durante la vigencia se fortalecieron más de 19.500 emprendedores, empresas y unidades productivas, mediante estrategias diferenciadas que reconocen las distintas etapas de desarrollo de los negocios y sus necesidades específicas. Este acompañamiento permitió consolidar procesos de crecimiento empresarial, mejorar la sostenibilidad de los negocios y fortalecer la dinámica productiva de la ciudad.

En el componente de capitalización y acceso a financiamiento, más de 5.800 emprendedores, empresas y unidades productivas rurales recibieron apoyo financiero a través de diferentes estrategias institucionales. Entre ellas se destaca el programa Emprendópolis, una iniciativa de capitalización no reembolsable que fortaleció a más de 4.000 emprendedores de sectores como textil y confección, gastronomía, artesanías, belleza, calzado y marroquinería.

De igual manera, el programa Evolución Productiva permitió acompañar a tenderos y transformadores de alimentos en procesos de modernización y mejora de su competitividad. Complementariamente, se promovió el acceso a mecanismos de crédito para el crecimiento de los negocios, beneficiando a más de

11.400 emprendedores, empresas y productores rurales, lo que permitió ampliar las oportunidades de financiamiento y fortalecer la actividad productiva de la ciudad.

En cuanto a las estrategias de conexión con mercados, la entidad impulsó programas que promueven el posicionamiento comercial de empresas y productores urbanos y rurales, ampliando sus oportunidades de negocio y fortaleciendo sus canales de comercialización. A través de iniciativas como Hecho en Bogotá, Mercados Campesinos, Bogotá Corazón Productivo y las apuestas por la internacionalización, se acompañó a más de 15.000 beneficiarios, generando nuevos espacios de comercialización y fortaleciendo las expectativas de crecimiento de los negocios participantes.

De manera complementaria, la Secretaría fortaleció la generación de información estratégica para la ciudad, consolidando herramientas de diagnóstico y análisis económico que permiten orientar la toma de decisiones públicas y privadas. Durante 2025 se desarrollaron instrumentos como la Encuesta de Demanda Laboral, el Censo de Vendedores Ambulantes de la Carrera Séptima, la Encuesta de Mototrabajadores y el Sistema de Monitoreo de Precios, además de estudios especializados y boletines de coyuntura elaborados por el Observatorio de Desarrollo Económico. Con estos insumos se amplía la comprensión de la dinámica económica de la ciudad y se fortalece la capacidad institucional para diseñar políticas públicas más efectivas.

A pesar de los avances alcanzados, persisten retos asociados a la ampliación del acceso al empleo formal, el fortalecimiento del tejido empresarial en etapas tempranas de desarrollo, la consolidación de mecanismos de financiamiento inclusivos y el cierre de brechas en habilidades laborales y digitales. Asimismo, será fundamental continuar fortaleciendo los sistemas de información económica y la articulación entre el sector público, privado y académico.

PLANES DE MEJORAMIENTO Y ACCIONES CORRECTIVAS

En el marco del fortalecimiento del control interno y la mejora continua de la gestión institucional, la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico realizó el seguimiento al Plan de Mejoramiento Institucional, el cual consolida las acciones correctivas y de mejora derivadas de auditorías internas, evaluaciones de control y recomendaciones de los organismos de control.

Durante la vigencia se adelantó el monitoreo periódico al cumplimiento de las acciones formuladas por las dependencias responsables, verificando su avance, el cumplimiento de los cronogramas establecidos y la efectividad de las medidas implementadas. Este proceso permite fortalecer los mecanismos de seguimiento institucional, prevenir riesgos en la gestión y garantizar el mejoramiento continuo de los procesos administrativos y misionales de la entidad.

Para conocer en detalle el estado de avance del Plan de Mejoramiento Institucional y las acciones correctivas implementadas, puede consultar el informe completo en el siguiente enlace: [plan de mejoramiento institucional 2025](#)

SEGUIMIENTO A COMPROMISOS ANTERIORES Y MECANISMOS DE DIÁLOGO

En el marco de la Estrategia de Rendición de Cuentas 2025, la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico desarrolló diferentes mecanismos de participación orientados a fortalecer el diálogo con la ciudadanía, recoger inquietudes sobre la gestión institucional y hacer seguimiento a los compromisos derivados de ejercicios de rendición de cuentas anteriores. Estos mecanismos incluyeron diálogos participativos temáticos, consulta ciudadana previa a la audiencia pública y el análisis sistemático de las Peticiones, Quejas, Reclamos y Sugerencias (PQRS) recibidas a través del sistema distrital “Bogotá te Escucha”.

Como parte del proceso preparatorio de la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas 2025, la entidad realizó cinco diálogos participativos temáticos: Rutas de Fortalecimiento de Ruralidad y Abastecimiento; Política Pública Bogotá 24/7; Rutas de empleo, emprendimiento y financiamiento; Programas de Acceso, Innovación e Internacionalización; y Bogotá Ciudad Aeropuerto. Estos espacios permitieron socializar avances de gestión, resolver inquietudes ciudadanas y recoger insumos sobre las principales expectativas frente a las políticas económicas de la ciudad. De manera transversal, se identificaron preocupaciones relacionadas con el acceso a la información, la claridad de los requisitos para participar en los programas, los criterios de selección de beneficiarios y la difusión oportuna de convocatorias institucionales.

En el desarrollo de estos espacios también se evidenció una demanda reiterada por información sobre el impacto territorial de los programas, particularmente en relación con resultados concretos en generación de empleo, fortalecimiento empresarial, aumento de ventas y desarrollo económico local. Asimismo, la ciudadanía manifestó interés en conocer cómo se priorizan los beneficiarios de las estrategias institucionales y qué alternativas existen cuando las personas no son seleccionadas en una convocatoria específica.

Los resultados evidenciaron que los temas de mayor interés para la ciudadanía son emprendimiento y fortalecimiento empresarial (44,3 %), empleo y formación para el trabajo (37,1 %), economía popular (32 %) y acceso a financiamiento (28,9 %). También se priorizó el seguimiento a compromisos institucionales (26,8 %), lo que demuestra la expectativa ciudadana por conocer los avances concretos de la gestión pública y el cumplimiento de las acciones anunciadas en espacios anteriores.

Otro mecanismo relevante de diálogo permanente con la ciudadanía corresponde al sistema de Peticiones, Quejas, Reclamos y Sugerencias (PQRS). Durante la vigencia 2025 la Secretaría gestionó 11.076 solicitudes ciudadanas, con un promedio mensual de 923 requerimientos, lo que evidencia una interacción constante entre la ciudadanía y la entidad. El análisis de estas solicitudes muestra una concentración temática en proyecto productivo, financiamiento y negocios (47,9 %) y empleo (21,18 %), confirmando que las principales expectativas de la ciudadanía frente a la entidad se relacionan con el acceso a oportunidades económicas, programas de emprendimiento, intermediación laboral y formación para el trabajo.

El análisis integrado de los diálogos participativos, la consulta ciudadana y las PQRS permite identificar una coincidencia clara en las principales demandas ciudadanas: acceso a oportunidades económicas, información

clara sobre programas y convocatorias, simplificación de trámites, mayor presencia institucional en los territorios y seguimiento transparente a los compromisos adquiridos. En respuesta a estos insumos, la entidad ha fortalecido los mecanismos de comunicación institucional, la difusión de convocatorias y la presentación de resultados con enfoque territorial

TEMAS DE PAZ

En el marco del Plan de Acción Distrital (PAD), entendido como la herramienta de política pública que recoge la oferta de las entidades del Sistema Distrital de Asistencia, Atención y Reparación Integral a Víctimas del Conflicto Armado residentes en Bogotá (SDARIV) y define los lineamientos para su implementación y seguimiento, la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico desarrolló durante la vigencia 2025 acciones orientadas a fortalecer la inclusión económica, la generación de ingresos, la empleabilidad y la sostenibilidad productiva de la población víctima del conflicto armado residente en la ciudad. Para estas acciones, la entidad reportó una ejecución presupuestal total de \$2.026.163.761.

En el componente de fortalecimiento empresarial, la entidad adelantó procesos de formación financiera y administrativa dirigidos a personas víctimas del conflicto armado, incluyendo talleres específicos en localidades como Usme y Kennedy, así como su participación en jornadas de educación financiera abiertas a la ciudadanía. De manera complementaria, se desarrollaron acciones de fortalecimiento a emprendedores, empresarios, unidades productivas y emprendimientos por subsistencia, alcanzando una atención acumulada de 1.332 personas víctimas del conflicto armado en 2025, principalmente a través de programas como Emprendópolis, asistencias técnicas y estrategias de fortalecimiento empresarial. Esta atención tuvo una alta participación de mujeres (72,9 %) y presencia en las 19 localidades del Distrito, con mayor concentración en Bosa, Suba y Kennedy.

En cuanto a la promoción de oportunidades de comercialización, la Secretaría vinculó 87 unidades productivas de personas víctimas del conflicto armado a eventos de intermediación empresarial, en el marco del programa Hecho en Bogotá, facilitando su participación en ferias y espacios de conexión comercial como Mercado Libre, Salsa al Parque, Distritos Creativos, Expoartesanas y otros escenarios de alto flujo comercial. Estas acciones fortalecieron la visibilidad de sus productos, promovieron conexiones empresariales y ampliaron sus oportunidades de inserción económica en la ciudad.

En la línea de empleo y formación, la entidad desarrolló procesos de formación laboral para población víctima del conflicto armado en competencias técnicas, blandas y sectoriales, priorizando áreas de alta demanda como tecnología, logística, gastronomía, BPO, comercio, producción y gestión administrativa. Como resultado, durante la vigencia se adelantaron 1.198 procesos de formación dirigidos a esta población. Así mismo, mediante la Ruta de Empleabilidad del Distrito, se brindaron servicios de registro, orientación, formación e intermediación laboral, alcanzando una atención acumulada de 13.601 personas víctimas del conflicto armado, a través de jornadas específicas de empleabilidad, ferias territoriales y atención en los Centros de Encuentro de Víctimas de las localidades de Chapinero y Bosa.

En la ruralidad, la Secretaría avanzó en el fortalecimiento de unidades prediales productivas de población víctima del conflicto armado, en el marco del proyecto de inversión orientado al fortalecimiento de los sistemas productivos rurales. Durante la vigencia 2025 se reportó la atención de 30 personas víctimas del conflicto armado mediante procesos de fortalecimiento de unidades productivas rurales, de las cuales 24 fueron fortalecidas a través del programa Bogotá mi Ciudad mi Campo y 4 recibieron atención mediante la estrategia Sembrar Paga, con acciones asociadas a educación financiera, acceso a herramientas de financiamiento y acompañamiento técnico. De igual forma, se garantizó la participación de 34 personas víctimas del conflicto armado en Mercados Campesinos, acumulando 241 espacios de comercialización, y se fortaleció a 83 actores del Sistema de Abastecimiento y Distribución de Alimentos (SADA) pertenecientes a esta población, mediante procesos de formación y asistencia técnica.



En ▶▶▶ ———▶

BOGOTÁ

SÍ PASA

y te lo contamos

Rendición de cuentas
2025