


**ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES**

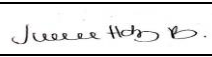
Concertación							Avance					Evaluación			
N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias	
														Descripción	Ubicación
1	Formular, orientar y coordinar las políticas para la generación de empleo digno e ingresos justos, y estímulo y apoyo al emprendimiento económico y al desarrollo de competencias laborales. En este sentido, participará en la elaboración y ejecución de la política de generación de empleo y la competitividad de las personas con discapacidad.	Implementar programas de formación de acuerdo a las necesidades de talento humano que permita la reducción de brechas de formación.	Numero de programas de formación.	01/01/2021 31/12/2021	Establecer necesidades de formación de talento humano Articulación de acciones y actores para implementación de programas Desarrollo de programas de formación Seguimiento, operación y reporte de acciones efectuadas para la implementación del programa	25%	12,5%			12,5%				Actas de reunión y/o listado de asistencia Documento estratégico del programa (Estudios Previos)	SEF
2	Formular, orientar y coordinar las políticas para la generación de empleo digno e ingresos justos, y estímulo y apoyo al emprendimiento económico y al desarrollo de competencias laborales. En este sentido, participará en la elaboración y ejecución de la política de generación de empleo y la competitividad de las personas con discapacidad.	Liderar las acciones enfocadas en el diseño, rediseño y fortalecimiento del funcionamiento del mercado laboral y optimizar los servicios de gestión, orientación y colocación de empleo para mejorar las condiciones de productividad, disminuir brechas y mejorar la calidad de vida	Numero de personas remitidas a procesos de vinculación laboral	01/01/2021 31/12/2021	Promoción y articulación de espacios y actores, del nivel nacional y local, para la generación e intercambio de conocimiento Revisión de la operación de Ruta de Empleabilidad y propuesta de ajuste de acuerdo con lineamientos de inclusión laboral en un escenario de cooperación distrital. Implementación de la Ruta de Empleo con enfoque inclusivo	25%	12,5%			12,5%			Estudios previos de Convenios y/o contratos de apoyo Registro SISE	SEF	
3	Formular, orientar y coordinar las políticas para la generación de empleo digno e ingresos justos, y estímulo y apoyo al emprendimiento económico y al desarrollo de competencias laborales. En este sentido, participará en la elaboración y ejecución de la política de generación de empleo y la competitividad de las personas con discapacidad.	Gestionar y promocionar iniciativas de política relacionadas con el mercado laboral; promover democratización del uso de herramientas de acceso a toda la población y sensibilizar sobre los derechos laborales de la población	Número de acciones de promoción y articulación con actores	01/01/2021 31/12/2021	Efectuar la articulación de Construcción de plan de acción de actividades de gestión y promoción y hacer seguimiento al Plan de acción de la política Trabajo Decente y Digno Realizar actividades de promoción	25%	12,5%			12,5%			Convenios y/o Contratos suscritos Plan de acción de actividades de promoción	SEF	
4	Desarrollar funciones Delegadas y encargos concretos.	Realizar y llevar a cabo el desempeño efectivo de las delegaciones o encargos que se le efectuen y/o designaciones de supervisión	Delegaciones o encargos Contratos supervisados	01/01/2021 31/12/2021	Realizar el desempeño de delegaciones o encargos Número de contratos supervisados	25%	12,5%			12,5%			Actas de reunión y/o asistencia	SEF	
<b>Total</b>						<b>100%</b>	<b>50%</b>	<b>0%</b>		<b>50%</b>			<b>100%</b>		

Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)

0%  
100%

FECHA \_\_\_\_\_ 1/01/2021  
VIGENCIA \_\_\_\_\_

  
 Firma del Supervisor Jerárquico

  
 Firma del Gerente Público